

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2020



Registre de fundacions
Núm. 1980
Certificat de Qualitat
ISO 9001:2000

AURA
FUNDACIÓ

Auditada per:



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2020

Carta de la presidenta

L'any 2020, l'any de la pandèmia, no l'oblidarem mai. Un any marcat pel seu impacte en tots els nivells. Hem hagut de fer front a nous reptes que no havíem previst. Reinventar-nos i adaptar-nos per continuar amb la missió d'Aura Fundació, més necessària que mai, ajudant a les persones participants i les seves famílies, presents al seu costat en moments inesperats de pèrdua de la feina, de familiars, de malaltia, de canvi de rutines, de canvis en les seves vides.

Es diu que de les crisis se n'aprèn i que els canvis porten oportunitats i d'aquesta manera ho hem viscut a AURA. Des del primer dia del confinament s'ha ofert a totes les persones participants la possibilitat de treballar connectades des de casa seva aprofitant les noves tecnologies. S'ha intentat que tots tinguessin els mitjans per poder-se connectar i treballar "on line" i un cop més, han demostrat la seva capacitat d'adaptació, la seva resiliència i ganes d'aprendre i treballar.

Aquesta adaptació a la nova manera d'acompanyar a les persones participants ha estat possible gràcies a la implicació i compromís de tot l'equip professional d'Aura que han donat el millor d'ells i han mostrat la seva capacitat d'innovar pensant en com fer atractiva la formació a través de les pantalles, no sempre fàcil. Ha estat emocionant els comentaris que hem rebut de les famílies agraint tot el que els hem ofert als seus fills i filles, que es llevaven amb ganes de connectar-se i gaudir de la trobada amb els companys.

Vull agrair als membres del patronat el seu suport, preocupats per fer front a la situació inesperada i preveient diferents escenaris econòmics. Gràcies també a les més de 30 persones voluntàries que han estat al nostre costat oferint moltes hores del seu temps impagables i de molta qualitat.

La pandèmia ens ha enfortit i ens ha ensenyat noves maneres de treballar que probablement ja s'incorporaran per sempre, per treballar cada dia millor. Des d'AURA volem seguir fent incidència política i lluitar per defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual que en moments de crisi com aquest any, es fan més evidents les seves febleses i necessitats de suport per tenir una vida digna i amb igualtat d'oportunitats.



Glòria Canals

Presidenta

Carta de direcció

La pandèmia ens ha fet millors.

L'any 2020 ha estat un any excepcional en tots els sentits. A Aura Fundació la pandèmia ens ha ajudat a ser millors i ha estat gràcies a l'ajuda de tots i totes. Aquest any, doncs, els protagonistes d'aquesta memòria sou tots vosaltres, totes les persones que heu estat el nostre motor per no defallir, per innovar, per acompanyar i perquè la distància social no fos més que una nova manera de relacionar-nos.

AURA tanca l'any atenent a 288 persones. En un any tan complicat estem molt orgulloses de dir que 19 persones han aconseguit una feina i que per tant, ja són més de 201 les persones amb discapacitat intel·lectual que actualment treballen a empreses ordinàries.

A més, s'han impulsat noves i atractives accions formatives a les que s'han apuntat 120 persones, s'ha atès a 23 persones en el programa INICIAL i 7 en el programa VITAL.

També m'agradaria destacar l'increment dels recursos privats en un 7,3% i dels públics un 18,7%. A més, s'han aconseguit un total de 1.193.485,05€ en ingressos, entre subvencions públiques i donacions privades, suposant un increment anual de 12,49%.

Un cop més, AURA ens ha demostrat que som una gran família, que en els bons i en els mals moments es manté unida i, amb esforços conjunts, aconsegueix treure el millor de cadascú i, per tant, només podem donar-vos les GRÀCIES a tots i totes!



Maria Cabré

Directora

Índex

1. Equip humà ampliat	9
1.1 Organigrama	
1.2 Voluntariat: un grup més gran i més consolidat	
2. Programes	17
2.1 Programa laboral	
2.2 La formació continua endavant, malgrat les dificultats	
2.3 Grup Inicial: entrar a Aura Fundació per la porta telemàtica	
2.4 Ells i elles són VITALS	
2.5 Vida amb suport, vida en confinament	
2.6 Tenint cura de la salut mental: Servei de Neuropsicologia	
2.8 Programa d'autogestors: un Club amb ànima	
2.9 Servei d'atenció a les famílies: un suport imprescindible	
3. Activitats	43
3.1 Participació en fòrums internacionals	
3.2 Informatius Aura	
3.3 21 de març - Aura Downs Day	
3.4 Sant Jordi	
3.5 3 de desembre, Dia Internacional de les persones amb discapacitat	
3.6 Trobada de Nadal	
3.7 Adaptació seu Covid	
4. Comunicació	51
4.1 Nous seguidors	
4.2 Comunicació Off Line	
4.3 Anunci de Nadal a La Vanguardia	
4.4 Impactes en mitjans	
5. Fundraising	55
5.1 Empreses mecenes	
5.2 Empreses sòcies	
5.3 Amics d'Aura Fundació	
5.4 Empreses de recursos	
5.5 Empreses amb Aura	
6. Balanç econòmic i valoració	63
6.1 Balanç econòmic	
6.2 Valoració	

Presentació

Un viatge camí de l'aprenentatge: el 2020 d'Aura Fundació

Aquest document volem que sigui un viatge, un viatge en el temps. Totes les memòries serveixen, no només per rendir comptes econòmics, sinó també per guardar en un document que quedarà latent per sempre, tot allò que s'ha fet i sentit durant un any en una entitat o fundació. En el nostre cas, al llarg de totes aquestes línies, volem desplaçar-nos als nostres records, al fons del nostre cor.

Tanqueu els ulls, agafeu les maletes. Engueguem aquest viatge destí 2020, l'any en què una pandèmia mundial ens va capgirar a tots i totes la vida.

Com bé sabeu, AURA és una entitat sense ànim de lucre que es va crear l'any 1989. Va ser el primer programa de Treball amb Suport al país, pioner en la implantació i el desenvolupament d'aquesta metodologia aplicada a persones amb discapacitat intel·lectual. El Treball amb Suport és un model que va començar a desenvolupar-se a Estats Units als anys 80 i que té per objectiu, facilitar la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual mitjançant estratègies de normalització laboral: formació, pràctiques a l'empresa normalitzada i un contracte.

Aura Fundació ha aconseguit més de 400 contractes a persones amb discapacitat intel·lectual en empreses de reconegut prestigi. Per primer cop a la història, algunes persones participants amb síndrome de Down han treballat gairebé 30 anys demostrant que la inclusió laboral és un èxit si s'ofereixen els suports necessaris.

Durant aquest any, la nostra missió, ajudar a millorar la qualitat de vida i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual, ha hagut de lluitar per mantenir-se intacta i forta com el primer dia. El nostre compromís amb les famílies i amb les persones participants ha sigut allò que ens ha impulsat a aixecar-nos cada dia del llit sense ensopegar amb les pedres del camí.

El nostre respecte per la diferència de cada persona, el nostre esperit innovador i positiu. Hem continuat creient i creixent, malgrat les grans adversitats. El confinament va ser un mirall per a nosaltres, va evidenciar i agilitzar tot allò que com a fundació havíem d'aprendre, com la digitalització. Va ser una empenta com mai abans n'havíem tingut. "Aura" és aquest "vent favorable" que el 2020 segueix bufant amb molta vida per endavant.

Treballem per uns Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

Com a fundació, per a nosaltres, és imprescindible treballar alineats amb el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) aprovats per l'ONU, per generar un impacte positiu i aconseguir millorar el món: en definitiva, el motor que ens mou dia a dia des de fa trenta anys.



Número 4: educació de qualitat. Concretament i principalment, AURA treballa a favor de l'ODS número 4, per una educació de qualitat, ja que oferim formació adaptada a persones amb discapacitat intel·lectual perquè tinguin les mateixes competències que la resta. Fem un pla individualitzat, centrat en les característiques de la persona.



Número 5: igualtat de gènere. A AURA treballem perquè les dones amb discapacitat intel·lectual, que compten amb una doble discriminació pel fet de ser dones i pel fet de tenir discapacitat, tinguin els mateixos drets i oportunitats que els homes. Fomentem aquest treball a través de la inclusió laboral i la comunicació. A més, tenim un pla d'igualtat registrat a la Generalitat de Catalunya.



Número 8: treball decent i creixement econòmic. És el pilar de la nostra fundació, la metodologia del Treball amb Suport. Busquem feines dignes, en empreses ordinàries, per aconseguir una ocupació de qualitat per a les nostres persones participants. El treball és un dret que canvia vides.



Número 10: reducció de desigualtats. Defensem els drets de les persones amb discapacitat, lluitem perquè no es vulnerin els seus drets i per a la igualtat d'oportunitats reals a la nostra societat.



Número 7, 13 i 17 : energia assequible i no contaminant, acció pel clima, aliances per aconseguir els ODS. La nostra seu va tenir el 2017 una reforma-rehabilitació energètica per integrar i controlar els efectes de les mesures passives i actives en la reducció del consum energètic.



Oriol P, Xavi P, Claudia C i Xavi B treballant habilitats socials

1

UN EÒQUIP HUMÀ AMPLIAT

1.1 Organigrama

En un any tan complicat com aquest 2020, Aura Fundació ha tingut la sort de poder seguir ampliant el seu equip professional. El ressorgiment de nova feina i les ganes de voler seguir essent excel·lents, ens van impulsar a obrir nous llocs de treball, en el moment més difícil que hem viscut.

Es van incorporar noves persones en diferents departaments i es van reubicar d'altres. Va començar a treballar amb nosaltres una persona responsable del programa inicial, una altra del programa de neuropsicologia i les altres dues, relatives a serveis generals de la fundació.

És necessari agrair a tot l'equip la implicació que ha demostrat per aconseguir que AURA funcionés amb la mateixa qualitat que sempre ens agrada tenir. Tothom ha entès a la perfecció la gravetat de la situació i les necessitats del col·lectiu i famílies amb les quals treballem i és per això, que hem volgut col·laborar tots i totes per cobrir-les.



Les **experiències viscudes** aquest 2020 ens han unit encara més, ens han fet viure plegats un dels anys més emotius de tota la història d'AURA. Moltes i moltes gràcies, ens quedaríem curts, per part de persones participants i famílies que han sabut valorar l'esforç i la rapidesa d'adaptació que ha fet el nostre equip de professionals per poder atendre els seus fills i filles.



Patronat

Presidenta:

Glòria Canals

Secretari:

José Javier Valero

Tresorer:

David Garcia-Gassull

Vocals:

Rosa Boada

Maria Cabré

Carme Llorens

Arturo Mas-Sardà

Montserrat Domènech

Adriana García de Gomar

Fernando Serrate



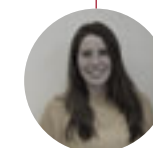
Glòria Canals

Presidenta



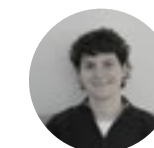
Maria Cabré

Directora



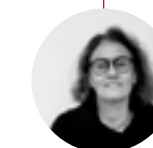
Andrea Garre

Àrea pedagògica



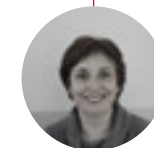
Mar Escolà

Coordinadora de programes



Begoña González

Administració i finances



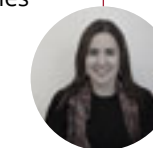
Carme Llorens

Responsable d'atenció a persones participants i famílies



Dr. Roser Fernández

Neuropsicologia



Anna Martín

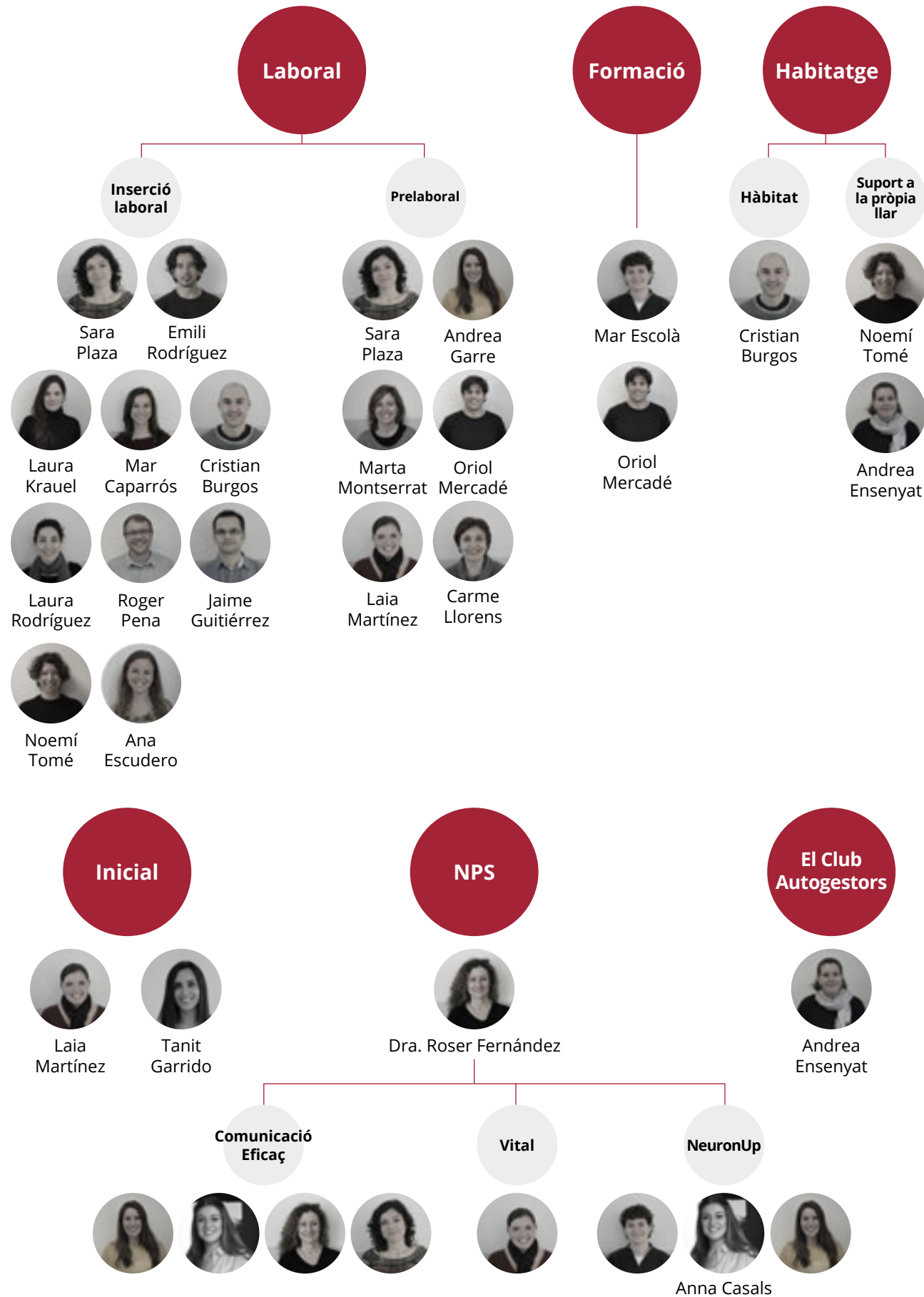
Comunicació



Sonia González

Captació d'empreses i recursos, prospecció d'empreses i fidelització

Programes



Serveis generals



Tania Borell
Secretaria



Anna Lloveras
Auxiliar administrativa

Administració i Finances



Begoña González
Responsable Administració i finances



Rosa Roura
Comptabilitat

Comunicació, Màrqueting i Fundraising



Anna Martín
Comunicació



Sonia González
Captació d'empreses i recursos, prospecció d'empreses i fidelització



Arantxa Dañobeitia
Captació de fons

Voluntariat



Marta Montserrat

1.2 Voluntariat: un grup més gran i més consolidat

Quan diem que els pitjors moments treuen el millor de la gent no són paraules buides de sentit, ni cap tòpic. A **Aura Fundació**, el 2020 ha consolidat el seu equip de voluntariat, arribant a les seves xifres més altes.

Fins el març, el voluntariat es va desenvolupar de manera presencial i en contacte directe amb les persones participants en el marc dels diferents programes amb els quals compta la fundació, com són formació prelaboral, vida amb suport, formació continuada, grup d'autogestors.

Malauradament en arribar la pandèmia i el confinament, va arribar un obstacle: l'aïllament social de tots/es nosaltres i en especial les persones a les que atenem des de la fundació. El repte va ser seguir oferint els serveis i suport com fins al moment, i a més vetllar perquè la qualitat de vida de les persones participants i les seves famílies es veiés el menys alterada possible per la situació de reclusió. És en aquest context que es va fer una crida a que noves persones voluntàries es poguessin incorporar en aquesta tasca.

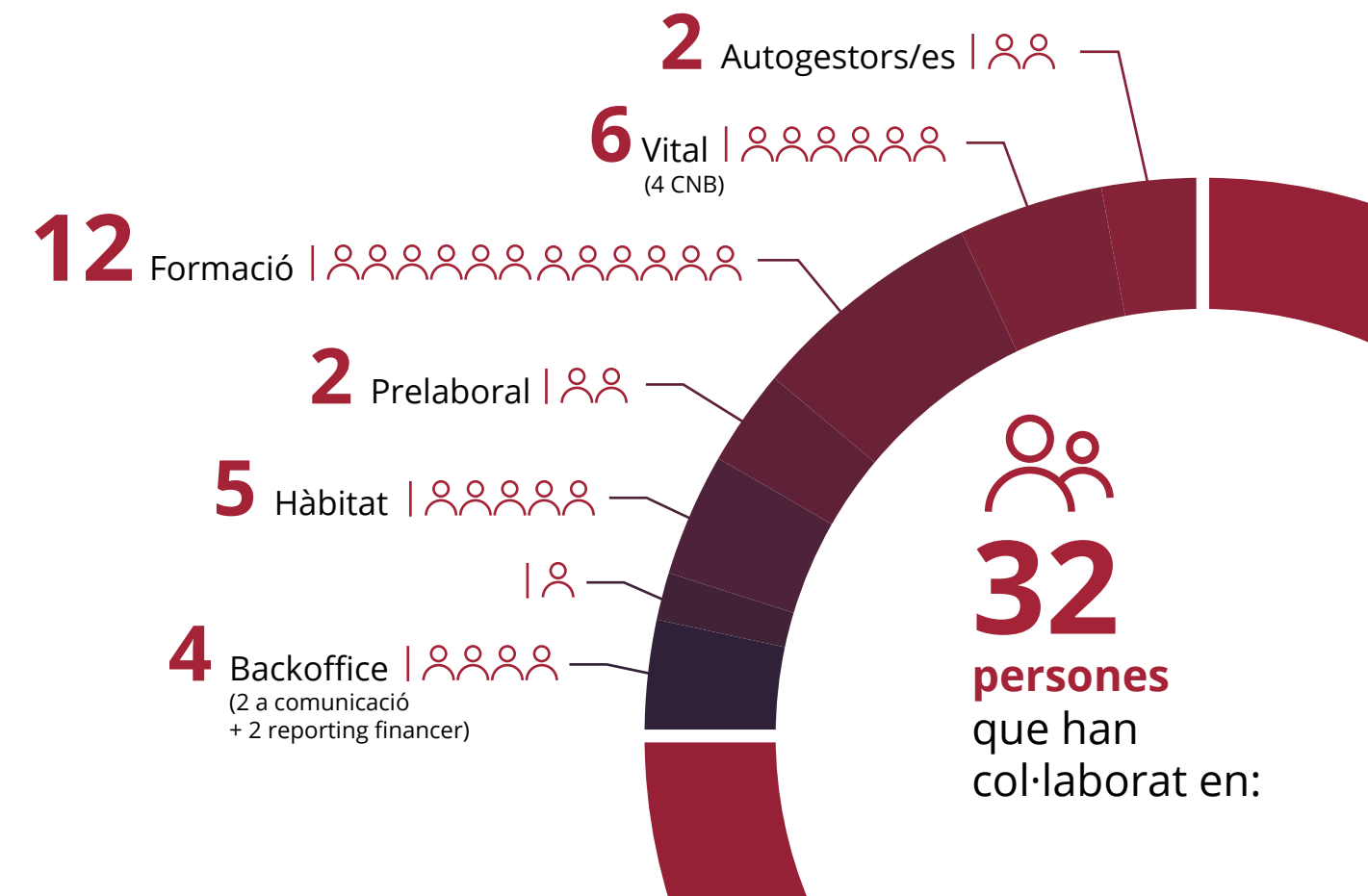


Maria B, Montse L, Estel G, Toni i Maria (voluntaris Hàbitat) al pis d'AURA Habitat

A partir del mes de setembre, de forma molt paulatina, es tornen a fer activitats presencials en petits grups d'AURA amb voluntaris i voluntàries. El perfil del voluntari es va veure modificat, va passar de ser puntual i esporàdic, a ser "voluntariat de continuïtat" (de manera periòdica cada setmana o mensualment en alguns casos).

Els voluntaris i voluntàries també són presents al grup de treball 'Vida amb suport'. Durant el confinament, els pisos d'aprenentatge van haver d'estar tancats, però es va continuar adaptant la funció atenent les persones voluntàries participants del programa oferint-los habitatge gratuït a qui ho va necessitar, d'atenció i seguiment durant tot el confinament.

Voluntariat "de continuïtat"



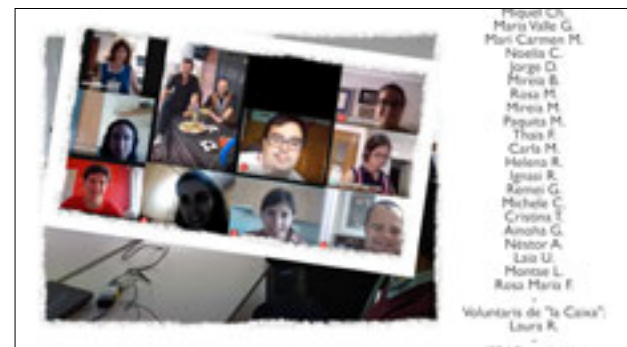
Va néixer així el projecte "**Voluntariat amb AURA en temps de confinament**", que es va traduir en una oferta d'activitats i formacions online per a les persones participants d'AURA, les seves famílies i el propi equip (d'inscripció lliure i gratuïta) d'unes 15 sessions setmanals (d'entre 1 i 2 hores de durada) durant quatre mesos, impartides de forma voluntària per aproximadament 60 persones.

20 juliol 2020 1a trobada de "Voluntaris amb AURA"

Sessió online on ens vam trobar voluntariat i part de l'equip d'Aura per compartir les experiències viscudes durant aquest any tan diferent.

5 desembre 2020

Reconeixement al voluntariat d'Aura en el Dia Internacional de les persones voluntàries: Agraïment al voluntariat amb el vídeo "[Gràcies persones voluntàries d'Aura](#)"



Vídeo "Gràcies persones voluntàries d'Aura"



Carlos B. treballant a la cafeteria 365

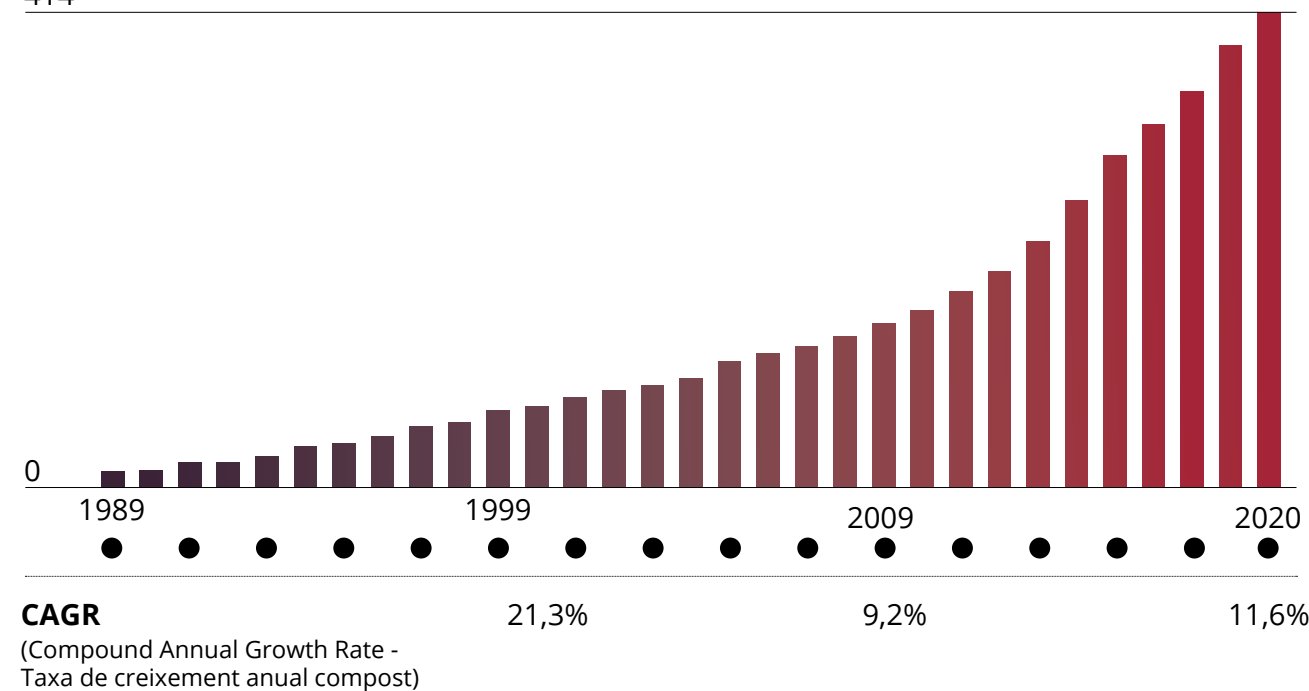
2

PROGRAMMES

2.1 Programa laboral

Contractes des de 1989

414



229 Persones participants d'AURA estan al programa laboral

201 Persones participants d'AURA treballen actualment

75 Persones participants porten treballant més de 10 anys

25 Persones porten treballant més de 20 anys

15 Persones porten treballant més de 25 anys

En un any tan complicat, el programa d'inserció laboral ha viscut una gran transformació basada en l'aprenentatge i en l'esperit de transformació: ERTO, el teletreball, els treballadors essencials... Tots i totes les persones participants d'AURA han viscut, com tothom, els efectes laborals de la pandèmia.

Amb orgull, podem dir que hem aconseguit proporcionar atenció al 100% de les persones. Ens vam trobar a l'inici amb una gran dificultat tecnològica i una falta de recursos digitals, però ràpidament vam aprendre a gestionar i utilitzar les eines de Google Meet, Calendar, Classroom, entre d'altres. A més, es **va comptar amb el suport imprescindible de la formació rebuda des d'ISDI Foundation, sobre noves tecnologies i mètodes digitals.**

Durant el confinament, vam proporcionar un dispositiu per poder treballar des de casa a totes les persones que, per raons diverses, no en disposaven.

19

Persones han aconseguit una feina

+200

Persones amb discapacitat intel·lectual actualment treballen a empreses ordinàries

Persones participants d'AURA, en primera línia durant el confinament, realitzant treball essencial, com qualsevol altre treballador de l'empresa.

#IAmAnEssentialWorker #WeAreEssentialServices



Persones participants Prelaboral

L'any 2020, tot i que no ens ha permès anar a treballar, hem après com funcionen les noves tecnologies, hem conegut a noves persones i molt més a nosaltres mateixos. També, tot i la situació, ens hem divertit. Gràcies a Aura, som una família.



Marc Pau S. treballant a Cobarna Fruits



Jordi C. treballant a Premium



Andrea S. treballant a Carrefour

Una petita mostra de l'esforç, de la felicitat d'haver aconseguit fins a 19 contractes en un any tan complex com ha estat el 2020:



PRONOVIAS GROUP

Míriam Garcia,
Pronovias



Fundació VELLA TERRA

Pol Flores,
Fundació Vella Terra



Oms y Viñas

Ada Aguado,
OMS Y VIÑAS



365

Arantxa Gálvez,
Obrador 365



Applus⁺

Guillem Delgado,
Applus



UTERQÜE

Julia Taixes
Uterqüe



PRIMARK[®]

Oriol González,
Primark



Dominiques
Barcelona

Isabel Perez,
Escola Dominiques



PRIMARK[®]

Judith Garcia,
Primark



Balmes

Quim Jané,
Marisqueria Balmes



PRIMARK[®]

Judith Garcia,
Primark



NOTARÍA FELIU
Barcelona - Palma

Lydia Panuse,
Notaría Feliu



365

Víctor Palacios,
Obrador 365

“

El 2020 per a mi ha sigut un any de grans canvis, de sentiments contraris, per fi he trobat l'amor però encara segueixo en ERTE. Si jo fes un balanç d'aquest any diria que la pandèmia ha provocat canvis tant en el camp laboral com personal

Testimoni de l'usuari Alex M.

”



“

Any 2020, l'any en què vam estar més a prop que mai. Temps de posar en valor i il·luminar l'ADN d'Aura: aprofitar el vent en moments desfavorables amb professionalitat, empatia i confiança.

Testimoni professional de Laura K.,
programa d'Inclusió laboral

”

2.2 La formació continua endavant, malgrat les dificultats

El programa de formació sempre havia estat amb classes presencials, però un cop vam aprendre a utilitzar i gestionar les eines i aplicacions que ens proporciona Internet, vam poder oferir una sèrie d'activitats molt variades per poder atendre i entretenir a totes les persones participants d'AURA.

Gràcies a la inestimable ajuda dels voluntaris i voluntàries, el ventall d'activitats que vam oferir es va multiplicar. Concretament vam oferir 30 activitats diferents entre els mesos de març i juliol. Vam intentar que les temàtiques de les activitats fossin molt variades, algunes relacionades amb la COVID-19, ja que sabíem que hi havia molta incertesa i por, però d'altres eren més enfocades a les necessitats que l'equip va creure que havíem de cobrir, com per exemple la mobilitat i l'esport, o simplement activitats lúdiques, amb l'única intenció d'entretenir.

A més, també vam oferir hores de suport informàtic per a totes aquelles famílies que no tenien control de les noves tecnologies, que en van ser moltes i ho van agrair molt.

Alguns exemples d'activitats que vam oferir són:

- | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Notícies sobre el coronavirus | Pràctica de les mesures de seguretat | Estiraments i relaxació | Zumba |
| Racons de Catalunya | Llengua de signes | Un hort al meu balcó | Bon ús de les xarxes socials |
| Talents ocults | Nutrició | Petites lectures | Cinefòrum |
| Papiroflexia | Escape rooms | Cocktails | Cuina amb l'Hotel Claris |
| Un cafè amb la Glòria Canals | | | |

Les famílies van remarcar la importància que va tenir per als seus fills i filles el fet d'interactuar amb altres persones d'AURA, ja que sense això, s'haguessin quedat a casa sense cap mena d'estímul.

A més a més, AURA va preveure la manca d'opcions d'oci i de vacances d'estiu, així que l'equip de formació va crear l'AURA GAME, un dossier d'activitats en paper i interactives que les persones participants van poder gaudir durant el període de vacances.



Aquest dossier contenia tot tipus de contingut: activitats d'estimulació cognitiva, passatemps, treball de càlcul mental amb operacions matemàtiques, exercicis de lògica etc.



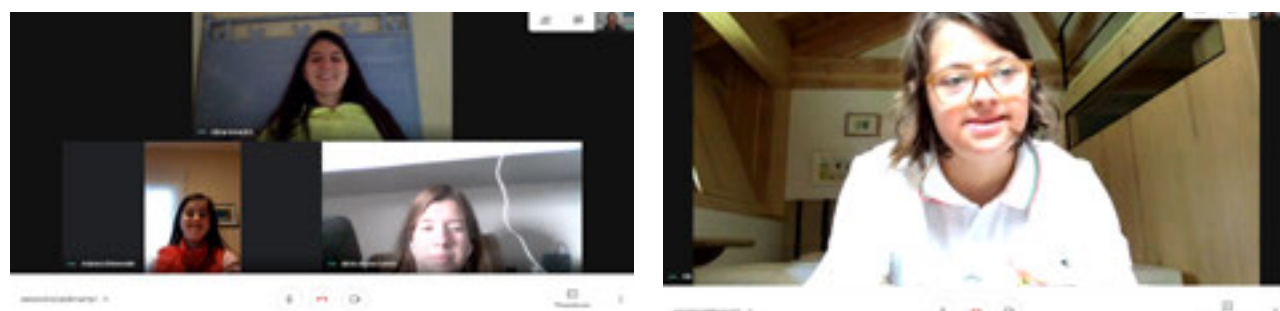
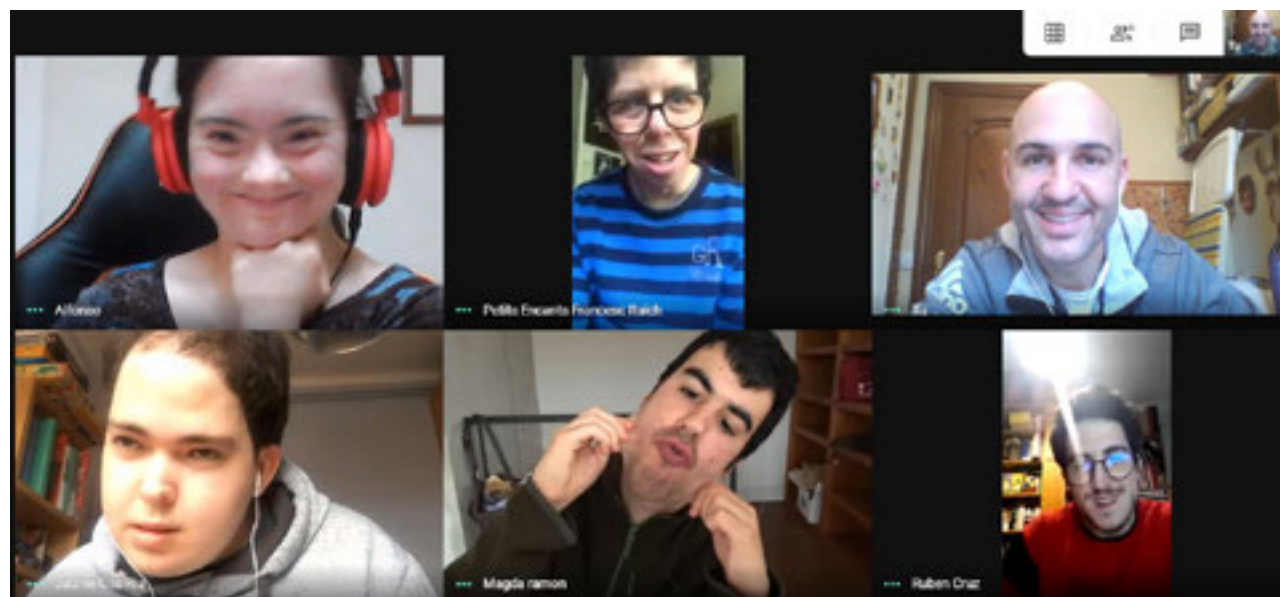
2.3 Grup Inicial: entrar a Aura Fundació per la porta telemàtica

El grup d'Inicial, format per totes les persones participants que entren a Aura Fundació per començar a rebre un suport que els acompanyarà fins al final de la seva vida, van començar a fer les classes de manera telemàtica degut al confinament.

Va suposar tot un repte, sobretot per l'ús de la tecnologia, que ràpidament es va anar solucionant gràcies a la paciència i a la dedicació de totes les famílies i persones participants.

Les primeres setmanes es va realitzar molta feina de caràcter emocional. Poc a poc es va poder continuar amb la programació que estava plantejada i es van treballar, per exemple, aspectes del món laboral, el sentit de la planificació horària, la gestió dels diners, les relacions d'amistat.

En el transcurs de l'any, algunes persones participants van canviar de grup per poder adaptar-se millor al treball online i es van incorporar noves persones, tot i la dificultat que això significa per als companys i companyes i a les persones professionals. L'acollida va ser molt bona i van aprofitar el servei al màxim.



“

El 2020 per a mi ha significat agobio, frustració i falta de llibertat però gràcies a les activitats on-line d'Aura m'he sentit recolzat, acompanyat i he après un munt de coses.

Testimoni de l'usuari Pol D

”



“

El món s'enfonsava. Veure les notícies era un drama diari, però AURA va voler donar el seu 200%. Va ser molt emotiu treballar colze a colze amb l'equip, famílies i voluntariat. Es respirava unió i optimisme. El món s'enfonsava, però AURA va créixer.

Testimoni de la professional, Mar E.

”

2.4 Els i elles són VITALS

Les persones participants de Vital treballen principalment amb activitats presencials: la Covid-19 ho complicaria tot. El primer que es va decidir fer va ser apostar per una eina tan clàssica com el telèfon. En aquest canal, es van compartir tot tipus de neguits i preocupacions i es compartien les situacions viscudes entre la professional d'Aura i els membres de vital.

A mesura que els dies anaven passant els i les participants van començar a demanar alguna activitat per fer, es va preparar material per que estiguessin algunes hores al dia ocupats/des i fer activitats semblants a les que farien si estiguessin a Aura.

No va ser fins al setembre que van retrobar-se de nou, de manera física a la seu de la fundació. Afortunadament, i, malgrat no poder dur a terme totes les activitats que desenvolupàvem amb altres entitats abans de la pandèmia, van poder estar junts per compartir experiències. **A més, vam tenir la sort de tenir 2 noves persones participants al grup.**



“

Només puc dir dues paraules: una “impotència”, i l'altra “ràbia”. Vital m'ha ajudat molt, però no ens podíem veure durant el confinament. Quan em trucaven de Vital m'agradava, però m'angoixava no poder veure'ns

”

Testimoni de l'usuària Odile

2.5 Vida amb suport, vida en confinament

Programa Habitat

Durant el confinament, els pisos d'aprenentatge del programa Habitat van haver d'estar tancats, però vam continuar adaptant la nostra funció. Vam atendre les persones voluntàries del programa, les que viuen amb les persones usuàries d'AURA, vam oferir habitatge gratuït a qui ho va necessitar, atenció i seguiment personal i formació en temes relacionats amb discapacitat, alimentació saludable i primers auxilis.



Respecte a les persones participants que es van veure obligades a deixar aquests pisos i tornar amb les seves famílies, vam seguir oferint un seguiment personal per avaluar l'adaptació a la seva llar, ja que venien de viure de forma independent i no volíem que fessin passes enrere en els aprenentatges adquirits als pisos.

Vam realitzar reunions amb cadascuna de les famílies per fer avaluació de l'experiència i van rebre formació específica sobre la vida independent, com cursos de cuina saludable, primers auxilis i sexualitat.

Els mesos abans del confinament i després, a la fase de desescalada, des d'AURA es va prioritzar obrir de nou els pisos i permetre una certa normalitat en la vida de les persones usuàries.

Suport a la pròpia llar

De les 9 persones a les que prestàvem el servei a la pròpia llar (persones amb discapacitat intel·lectual que viuen de forma independent en pisos de propietat o de lloguer i reben el suport d'AURA en tasques quotidianes), **5 van voler continuar a casa seva i 4 van decidir passar el confinament amb les seves respectives famílies.**



El suport es va adaptar a un format online; ningú no entrava a les cases. Vam haver d'aprendre, totes i tots, a fer compres online, visites virtuals pels pisos, material de suport nou.

El suport va entrar a les seves cases, amb totes les proteccions marcades pels organismes oficials, al mes de juny.

Les persones participants i les seves famílies van haver d'aprendre a utilitzar la tecnologia com mai abans ho havien fet: tots vam haver de fer un màster en humor, tolerància i paciència, imprescindible per a les dificultats que dia a dia anaven apareixent. Vam aprofitar per fer moltes



sessions de resoldre conflictes i la distància entre companyes de pis va servir per valorar més les sinèrgies que tenien entre elles.

La tornada de totes 4 persones es va fer de manera progressiva, quan es van sentir amb confiança de fer-ho. Al mes de setembre el suport físicament era ja al 100%.

Les tornades al pisos (persones de suport i persones participants) es feia prèviament a una prova PCR i amb un desplegament de mesures que se'ns van recomanar des del Departament de Salut, mesures que es continuen aplicant a cadascun dels pisos.

Durant aquest temps, s'ha començat a oferir el servei a dues noves persones, dues persones que tot i la COVID-19, han decidit marxar de casa dels pares i aventurar-se a viure de manera independent.



“

Vam trobar a faltar la família i la feina però cada dia ens connectàvem amb les persones del suport. No ho he passat malament però ha sigut molt avorrit, a més, la meua companya va agafar el coronavirus i vam haver d'estar tancades a l'habitació. He trobat a faltar les abraçades d'Aura.

Testimoni de la usuària Carme C.

”



“

Aquest any ha sigut difícil perquè hi havia persones que vivien independents i patíem per la seva salut emocional i psicològica, a la vegada que patíem per nosaltres i pels nostres...però mirant enrere penso que podria haver sigut molt més complicat si no fos perquè tant les persones participants, com les famílies i les companyes d'AURA ens ajudàvem i cuidàvem mútuament.

Testimoni de la professional Noemí T.

”



2.6 Tenint cura de la salut mental: el Servei de Neuropsicologia

Des de l'inici de la pandèmia, el servei de neuropsicologia, imprescindible per fer front als mals psicològics que la Covid-19 ha provocat, va implantar la modalitat NeuronUP2GO per treballar amb els participants a distància.

D'aquesta manera, les persones participants del servei de neuropsicologia han pogut continuar reforçant les funcions cognitives com ara l'atenció, la memòria, la funció executiva, des de casa i a qualsevol hora del dia.

Els professionals han pogut gestionar i programar les sessions dels programes personalitzats i dissenyats per a cadascun dels integrants, tenint en compte que així s'ha pogut ajustar el seguiment a les necessitats de cada individu. La plataforma permet emmagatzemar els resultats neurològics de cada membre del grup i redefinir la programació si cal.

Aura Fundació celebra haver apostat per NeuronUP2GO, que ha vingut per quedar-se.



2.7 Programa d'autogestors/es: un Club amb ànima

El Club d'Autogestors/es ha explorat la seva essència durant aquest 2020: les persones que en formen part representen la paraula, els valors, la igualtat i justícia cap a les persones amb discapacitat intel·lectual i així ho van demostrar en un any que es preveia ple de projectes, però es va veure interromput el tercer mes.

Al principi, no van saber com canviar i transformar el Club en línia, però després de pocs dies d'incertesa, les mateixes persones autogestores van demanar poder-se trobar setmanalment per compartir els neguits provocats per la pandèmia.

És així com es van organitzar aquestes reunions setmanals d'hora i mitja en què les quinze persones tenien l'oportunitat de comunicar-se i expressar les seves preocupacions. Algunes de les activitats que havien organitzat, les van adaptar online per poder fer-les realitat.

Resum de les activitats del 2020:

- | | | |
|----------------------------------|--|--|
| Creació xarxa autogestors DINCAT | Trobada autogestors online Down Catalunya | Altaveu Dincat. Present i futur de la participació en temps de crisi |
| 1r concurs de Truites AREP | Participació al Posa't a la nostra pell Curt Festival Inclús | Ponència ONU 21 març online |
| Vídeo cursa el Corte Inglés | Trobada juliol Parc de la Ciutadella | |

Al juliol, amb totes les mesures i extremant totes les precaucions, es van trobar al Parc de la Ciutadella per veure's físicament per primera vegada en molt temps. Va ser molt emocionant... Necessitaven desitjar-se unes bones vacances cara a cara. Al setembre van tornar a reprendre les sessions en línia, però ja molt més adaptats.



2.8 Servei d'atenció a les famílies: un suport imprescindible

Aquest any tan complex, el contacte amb les famílies ha estat més intens que mai. L'atenció en línia ha permès entrar a la majoria de les cases. S'han compartit incerteses, pors, preocupacions, ens hem acompanyat i hem fet molt treball en equip.

Donem les gràcies a totes les famílies que s'han esforçat per adaptar-se a les noves maneres de comunicar-nos, que han posat facilitats i que ens han fet arribar la seva col·laboració, el seu agraïment i el seu suport.

166

entrevistes

143

famílies ateses
per contacte
telefònic

Hem continuat amb l'Espai de Famílies ja més consolidat, un espai d'intercanvi, de trobada, d'informació, que des del mes d'abril passat s'ha estat fent en línia. Hem perdut proximitat però ha afavorit que persones que no es podien desplaçar, es poguessin connectar des de casa.

Amb el suport de Dincat i del Departament de Treball, Afers Socials i famílies hem organitzat 3 xerrades amb persones expertes:

29-10-2020

La protecció jurídica de les persones DI. Impartida pel Sr. Genís Boadella.

23-11-2020

És aconsellable que els tutors siguin els pares? Impartida pel Sr. Joan Canimas

10-12-2020

L'afectivitat i la sexualitat de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament. Impartida per la Sra. Gemma Deulofeu.

Malgrat no vam poder fer la reunió informativa anual per a totes les famílies que estava prevista per finals de març, hem mantingut el contacte a través de correus informatius. Respecte les reunions amb les famílies noves, sí que vam poder fer-ne una de manera presencial el gener del 2020 i una segona, ja en línia, el setembre.

A l'octubre es va iniciar un grup motor específic de germans i germanes per donar lloc i per activar la vinculació i la relació dels germans i germanes de les persones participants, per tenir un espai de trobada i d'intercanvi.





Eric A. treballant a les piscines Sant Jordi

3

ACTIVITATS

3.1 Participació en fòrums internacionals

Nacions Unides, Dia Mundial de la Síndrome de Down

El març de 2020, la Laia, del grup d'autogestors d'AURA, acompanyada per una representant de l'entitat va realitzar la ponència a **la seu de l'ONU de Nova York** sobre el tema "NOSALTRES DECIDIM". A causa de la situació d'emergència sanitària la ponència es va realitzar de forma online.

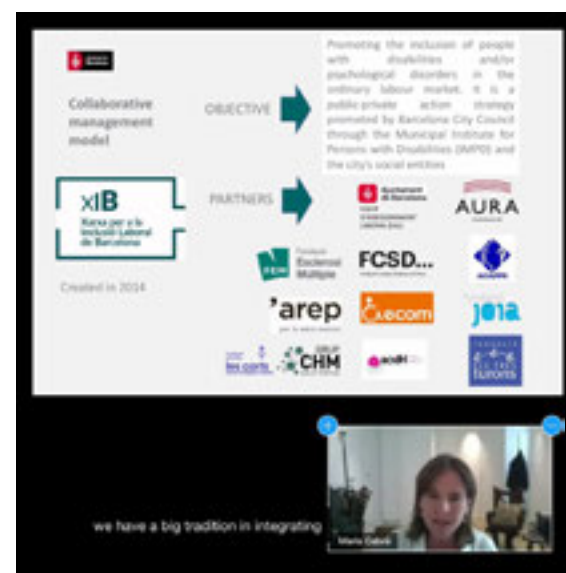


Erasmus Stars

Durant l'any 2019 i 2020, AURA va participar, juntament amb Irlanda de Nord, Irlanda i Suècia, en el Programa Europeu **ERASMUS STARS**. L'objectiu del projecte és crear una web de recursos per poder millorar la transició a la vida adulta de les persones amb discapacitat intel·lectual i que serveixi per proporcionar eines adequades a les seves famílies. El dia 6 de juliol es va realitzar la reunió d'avaluació final del projecte europeu i els resultats obtinguts van resultar molt valuosos.

EASDP (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities) Associació Europea d'Entitats al Servei de Persones amb Discapacitats

El 5 de maig 2020, la Directora d'AURA, Maria Cabré, va participar en la **#EASPDOnlineConference** (Road to Employment for Persons with Disabilities) en representació de la #XarxaXib, que treballa per a la Inclusió Laboral.



Eurofound

(Fundació europea per a la millora de les condicions de vida i de treball)

El 2 de juliol, AURA va participar al debat d'Eurofound (Fundació europea per a la millora de les condicions de vida i de treball) organisme tripartit de la UE, que té la missió de proporcionar coneixements per ajudar al desenvolupament de millors polítiques socials i laborals. Es va crear un grup de discussió on es va parlar del futur del teletreball per a les persones amb discapacitat.



El 30 de setembre de 2020 AURA va participar en la EPR Online Conference 2020 - Adopció de la transformació digital: inspiració i innovació per als serveis de qualitat. L'objectiu va ser oferir als participants informació i comprensió de les tendències, la innovació i les bones pràctiques en els desenvolupaments i eines digitals, des de fora i dins del sector social, donant suport així a les organitzacions en la seva transformació digital.

European Platform for Rehabilitation.

El mes de desembre ens van fer membres d'aquesta organització. Els membres de la plataforma presten serveis en l'àmbit de la formació i l'educació, la reinserció de les persones usuàries en el mercat laboral i, per tant, la millora de les seves capacitats de treball, la rehabilitació física i l'atenció social.



3.2 Informatius AURA

En ple confinament, Aura s'engresca amb un projecte ple de reptes: la construcció d'un informatiu, amb tots els elements periodístics i tot l'aprenentatge que aquest comporta.

Amb la voluntat de millorar la gestió i el coneixement de les noves tecnologies i convertir-se també en protagonistes actius de l'actualitat que els envolta, neix Informatius Aura per apropar a tothom notícies generals de la mà de persones amb discapacitat intel·lectual.

Han après a distingir fake news, a redactar notícies, a buscar material gràfic per il·lustrar la informació, a treballar la imatge personal, a dissenyar el logotip i el nom de l'informatiu...

Tot un repte que encara continua de la mà de la Marta Montserrat, responsable d'inserció i voluntariat amb tot un equip de més de 10 persones participants d'Aura Fundació, pertanyents al grup de Pre-Laboral.



3.3 21 de març - Aura Downs Day

Un dia tan reivindicatiu, festiu i especial per a nosaltres és, sense dubte, el 21 de març: Dia Mundial de la Síndrome de Down. El coronavirus també va afectar la celebració d'aquesta data tan assenyalada i, va ser a través de les xarxes socials, com vam intentar mantenir la tradició dels mitjans desaparellats, el símbol mundial que representa aquest dia.

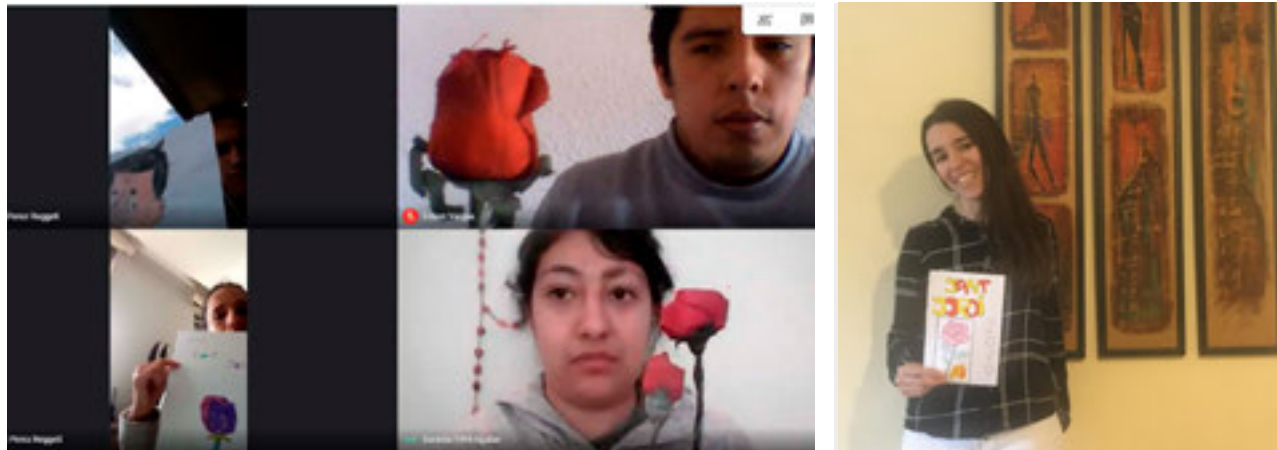
Les xarxes socials d'AURA es va inundar de mitjans desaparellats i també vam arribar a tenir diferents impactes en mitjans de comunicació, tant especialitzats en discapacitat com generalistes (p.ex La Vanguardia).

Volem agrair especialment a Jimmy Lion la seva ajuda i col·laboració especial amb l'entrega de mitjans, també aquest any tan atípic.



3.4 Sant Jordi Aura

La cita de Sant Jordi també es va viure a través de les pantalles. La venda de roses va ser substituïda per l'elaboració de roses de paper des de casa.



3.5 3 de desembre, Dia Internacional de les persones amb discapacitat

Campanya IGUAL QUE TU

El Dia Internacional de les persones amb discapacitat és un dels dies més importants per a nosaltres. Aquest any, vam apostar per llançar a través de xarxes socials la campanya 'Igual que tu' per, fonamentalment, reivindicar que els drets, com el dret a una feina, són els mateixos entre les persones que tenen una discapacitat intel·lectual i la resta.

Una de les accions més importants de la campanya va ser l'emissió de dues retransmissions en directe per Instagram, una el matí i una altra a la tarda, conduït per Andrea Garre, coordinadora pedagògica i responsable del Programa Pre-laboral. Amb ella, es van compartir dubtes, experiències, testimonis i vivències per celebrar un dia tan emotiu per a AURA com és el 3 de desembre.



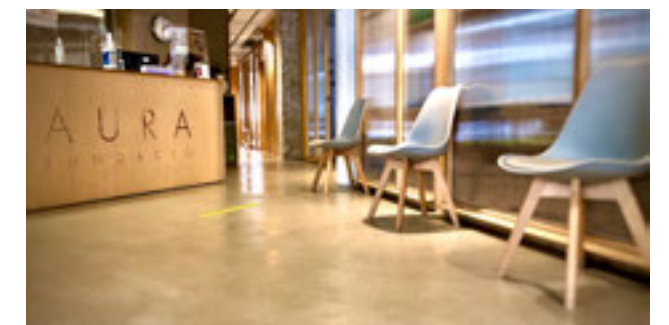
3.6 Trobada de Nadal

El sopar de nadal va ser molt emotiu i molt especial, ja que vam haver de fer-lo a través d'una pantalla. Vam compartir bons desitjos i experiències de forma online, però ho vam fer amb el mateix valor i amor que cada any.



3.7 Adaptació de la seu per la COVID-19

En línia amb totes les mesures de seguretat de la pandèmia, tal com ordenaven les institucions catalanes de la salut i el ministeri de sanitat del govern d'Espanya, es va adaptar tot el local d'Aura Fundació.





Helena C. treballant a Thermo King

4

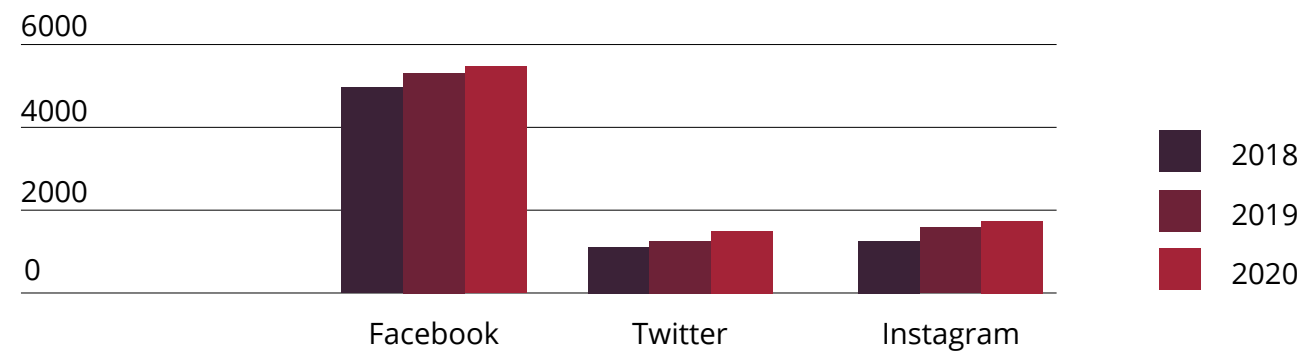
COMUNICACIÓ

4.1 Informe xarxes socials (nous seguidors)

Durant el 2020 es va créixer en número de seguidors i seguidores:



La comunicació a través de les xarxes socials va ser cabdal durant la pandèmia; era el nostre canal de comunicació principal tant per informar com per entretenir i la nostra comunitat es va implicar molt en elles, interactuant i participant en totes les activitats que proposàvem: directes, jocs...



LinkedIn 564 seguidors i Youtube 195 subscriptors.

4.2 Campanyes offline

El primer trimestre del 2020 vam unir esforços per tirar endavant diferents esdeveniments que ens ajudarien a recaptar fons per a la fundació: la Cursa del Corte Inglés, el Congrés, la venda de mitjons de Jimmy Lion per al 21 de març, la venda de roses per Sant Jordi... els quatre grans esdeveniments de fundraising d'AURA els vam haver de cancel·lar per la pandèmia.

Per revertir aquesta situació, vam apostar per la captació online de la venda de loteria. Així doncs, va ser el primer any que vam fer la loteria en format digital, va ser un èxit, vam recaptar 9.717 euros gràcies a l'esforç de la gent, que es va implicar moltíssim. D'altra banda, també altres empreses van organitzar la seva loteria solidària a favor d'AURA, com Derby Hotels Collection o Pronokal Group.

4.3 Un anunci a La Vanguardia

Durant el confinament, La Vanguardia ens va oferir un faldó gratuït que vam fer servir per donar visibilitat a AURA i fer un call to action per nodrir el fons d'emergència Covid. Va estar publicat durant 3 dies i va permetre donar difusió a la fundació entre el públic general.



4.4 BASF

En un any tan sensible i emotiu, AURA va gaudir d'un dia de Reis més que solidari, gràcies a l'empresa BASF España. El grup va regalar **525 jocs AURA** als fills i filles de 0 a 10 anys de totes les persones treballadores. Aquest joc convida a observar i reflexionar com totes les peces encaixen i formen una persona única, tan diferent i tan igual com qualsevol altra. L'objectiu d'aquest joc és mostrar als més petits de la casa que tots tenim els mateixos drets i que, també les persones amb discapacitat intel·lectual són capaces de treballar i viure de manera autònoma.





Alex M. treballant a Serunion (SEAT)

5

FUNDRAISING

5.1 Captació de noves empreses, mecenes i socis d'Aura Fundació, en un any de crisi econòmica

Aura Fundació se sent especialment orgullosa, satisfeta i agraïda dels resultats obtinguts des del departament de Fundraising (captació de fons), malgrat haver viscut una greu crisi econòmica provocada per la pandèmia de la Covid-19.

En un any tan difícil, les subvencions públiques i privades i els socis i sòcies no només s'han mantingut sinó que han crescut en nombre. Noves empreses s'han adderit a la nostra fundació, amb el ferm compromís de posar el seu gra de sorra en la inclusió laboral i vital de les persones amb discapacitat intel·lectual.

5.2 Empreses mecenes

Són les empreses que col·laboren signant un conveni per un projecte concret i amb una important dotació econòmica. Gràcies a elles podem dur a terme projectes que d'altra manera seria impossible plantejar-se.



5.3 Empreses sòcies

Són les empreses sòcies del Club d'Empreses X+FUTURS. Gràcies a la seva donació recurrent ens doten d'independència econòmica i podem mantenir els programes d'Aura Fundació. Són el nostre present, però sobretot, són el nostre futur.



5.4 Amics d'Aura Fundació

Persones individuals que són socis i sòcies es amb una donació periòdica i ens permeten seguir lluitant per la defensa de les persones amb discapacitat intel·lectual.

5.5 Empreses de recursos

Són empreses que ens fan donacions amb espècies. ALIANCES.



5.6 Empreses amb AURA



5.7 Convenis



Partners institucionals



AURA és membre de



AURA ha estat membre fundador



“

Destaquem que hi ha hagut un acompanyament, tant la persona treballadora com de l'empresa, en la recerca de noves tasques i en l'adaptació d'aquestes. Ens heu facilitat que el canvi sigui més fàcil per a totes les persones implicades. En tot moment heu mantingut una interlocució fluïda informant de cada novetat

”

Testimoni d'empresa amb AURA

“

El contacte amb AURA en pandèmia ha sigut el mateix que sense ella

”

Testimoni d'empresa amb AURA

“

Hi ha hagut un interès constant, correus i trucades, per la situació de l'empresa, respecte al lloc de feina que ocupa la persona usuària de la fundació, durant els mesos d'ERTO a causa de la pandèmia. També hi ha hagut un interès profund en l'acompanyament en el moment de reincorporar-se a la feina.

”

Testimoni d'empresa amb AURA



Eugenio M. treballant a Premium

6

BALANÇ ECONÒMIC I VALORACIÓ

6.1 Balanç econòmic

Actiu	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Immobilitzat material Inversions financeres a llarg plaç	12.510 €	10.783 €	371.609 €	352.621 €	333.502 €	305.264 €
Total actiu no corrents	12.510 €	10.783 €	371.609 €	352.621 €	333.502 €	305.264 €
Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats i altres comptes a cobrar	393.681 €	341.852 €	691.975 €	529.018 €	540.392 €	549.677 €
Efectius i altres actius líquids equivalents	211.296 €	435.265 €	204.386 €	271.213 €	783.185 €	720.495 €
Total actiu corrents	719.978 €	892.117 €	1.012.861 €	1.016.730 €	1.440.077 €	1.619.985 €
Total actiu	732.487 €	902.900 €	1.384.470 €	1.369.351 €	1.773.580 €	1.925.249 €

Passiu

FONS PROPIS

Fons dotacional	156.318 €	156.318 €	156.318 €	156.318 €	156.318 €	156.318 €
Excedent exercicis anteriors	322.506 €	369.847 €	405.061 €	603.289 €	784.558 €	1.003.975 €
Excedent de l'exercici	47.341 €	35.214 €	198.228 €	181.269 €	219.417 €	202.856 €
Subvencions, donacions,... rebutis	158.687 €	284.676 €	548.553 €	370.477 €	533.869 €	438.763 €
Total patrimoni net	684.852 €	846.055 €	1.308.161 €	1.311.353 €	1.694.161 €	1.801.912 €

ACREEDORS COMERCIALS I ALTRES COMPTES A PAGAR

Acreedors variis	13.905 €	14.478 €	31.664 €	8.997 €	14.976 €	23.675 €
Altres deutes amb les Administracions Públiques	33.730 €	42.367 €	44.645 €	49.002 €	64.442 €	99.662 €
Total passiu corrents	47.635 €	56.845 €	76.309 €	57.998 €	79.418 €	123.337 €
Total patrimoni net i passiu	732.487 €	902.900 €	1.384.470 €	1.369.351 €	1.773.580 €	1.925.249 €

Compte de resultats

INGRESSOS

Ingressos sector privat	375.886 €	514.990 €	634.380 €	694.117 €	760.081 €	815.482 €
Ingressos sector públic	435.405 €	349.637 €	496.687 €	521.511 €	584.187 €	679.104 €
Total ingressos	811.291 €	864.628 €	1.131.067 €	1.215.629 €	1.344.268 €	1.494.586 €

DESPESES

Despeses de personal	-622.650 €	673.041 €	-756.114 €	-773.203 €	-857.415 €	-1.042.726 €
Altres despeses	-135.855 €	-156.373 €	-176.724 €	-261.157 €	-267.437 €	-248.745 €
Total despeses	-758.505 €	-829.414 €	-932.839 €	-1.034.360 €	-1.124.852 €	-1.291.471 €

Resultats	52.786 €	35.214 €	198.228 €	181.269 €	219.417 €	202.856 €
------------------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

6.2 Valoracions

Les enquestes són la nostra eina principal per rebre l'opinió, valent, honesta i sincera, de la comunitat a qui atenem. Per a nosaltres és molt important realitzar-les cada any per poder millorar, per poder observar quines són les necessitats principals i cap a on hem de dirigir la nostra feina.

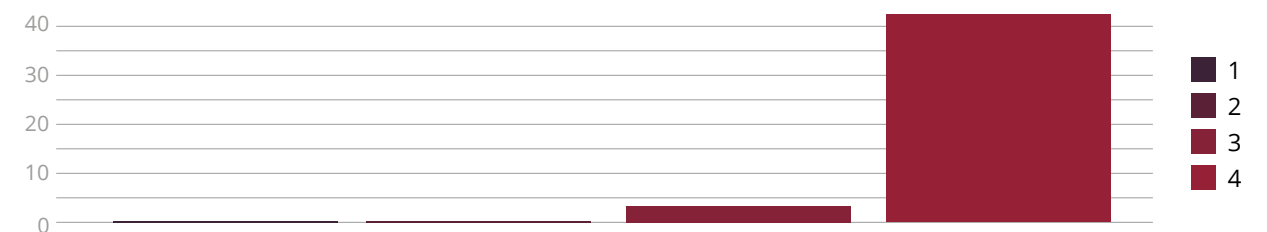
És per aquest motiu que les elaborem amb tres objectius diferents, relatius als tres tipus de públics amb qui més treballem dia a dia: les persones participants, les empreses amb AURA, que contracten a les nostres persones usuàries i, finalment però no menys important, les famílies.

6.2.1 Valoració persones participants

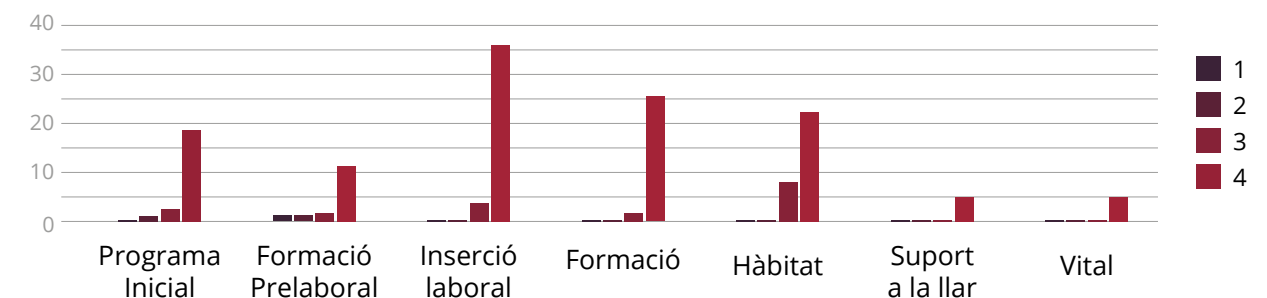
Grau de satisfacció, de gens (1) a molt (4)

54 respostes

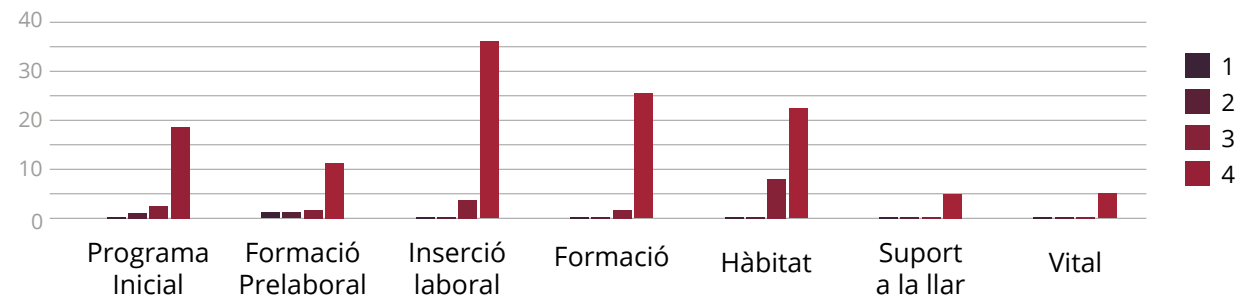
1. T'has sentit atès durant la pandèmia?



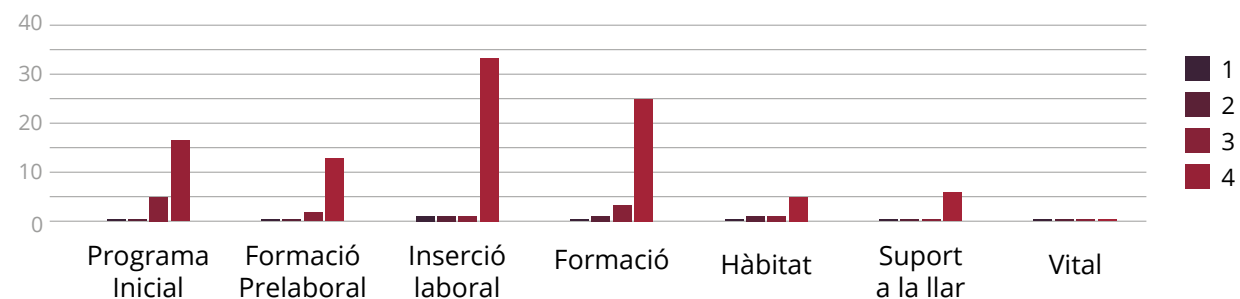
2. M'agraden com em tracten



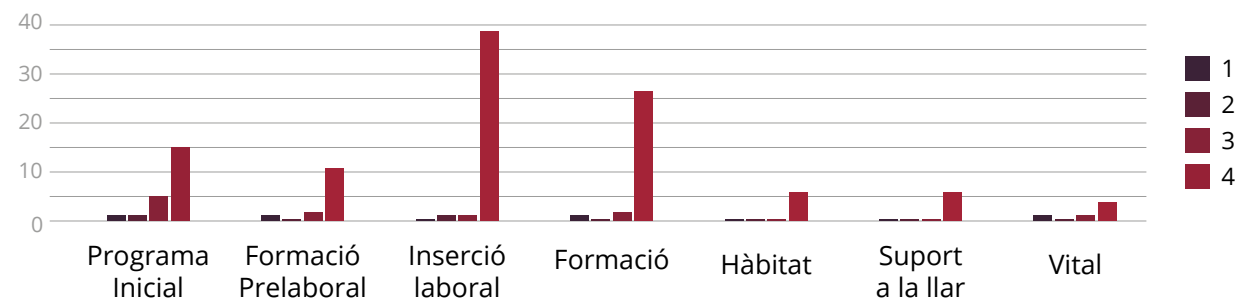
3. Puc dir la meva opinió i m'escolten



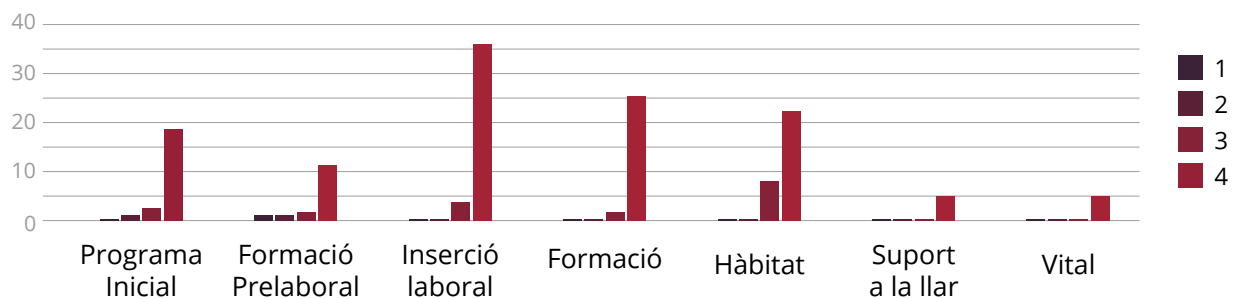
4. Em sento a gust amb el grup



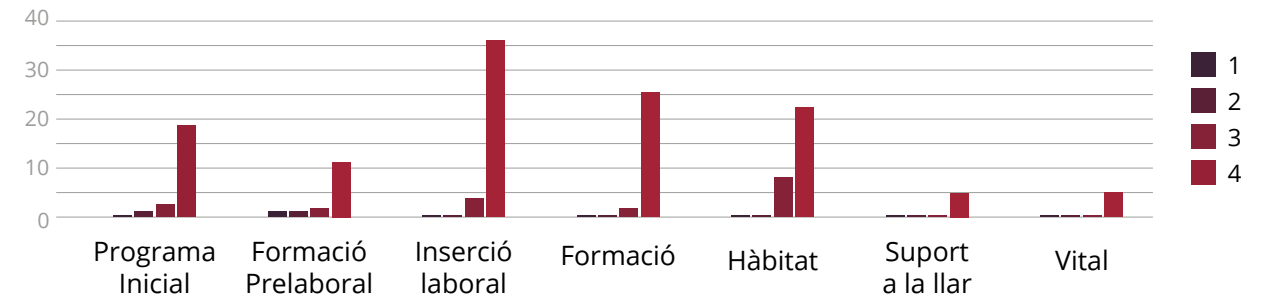
5. Em sento còmode amb l'horari



6. M'interessen i entenc els temes que es tracten



7. El que estic aprenent em serveix

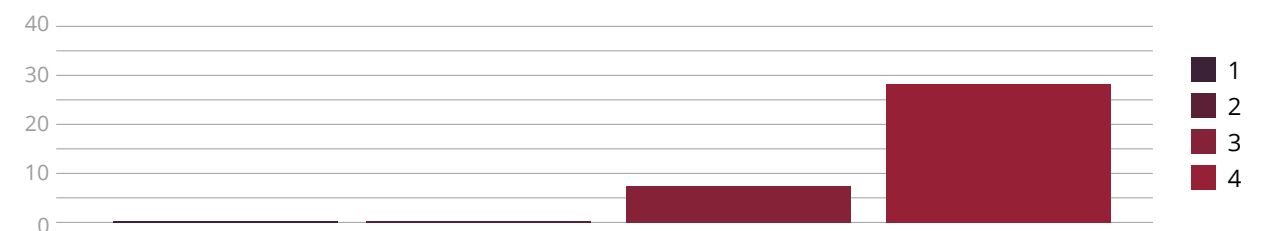


6.2.2 Valoració empreses

Grau de satisfacció, de gens (1) a molt (4)

36 respostes

1. Us heu sentit atesos/es i acompanyats/des per AURA en la situació de pandèmia?



2. Aspectes que destaqueu del suport d'AURA durant la pandèmia

Interès constant (mails i trucades) per la situació de l'empresa, respecte al lloc de treball que ocupa la persona treballadora durant els mesos d'ERTO i després, l'acompanyament a la reincorporació a la feina.

La flexibilitat, la intermediació amb les famílies perquè puguin entendre la situació de l'empresa

La seva empatia i constant predisposició

La preocupació i seguiment continuat de la situació de l'empresa en aquests moments

El contacte amb Aura durant la pandèmia ha sigut el mateix que sense la pandèmia

3. Aspectes del suport d'AURA que heu trobat a faltar en la pandèmia

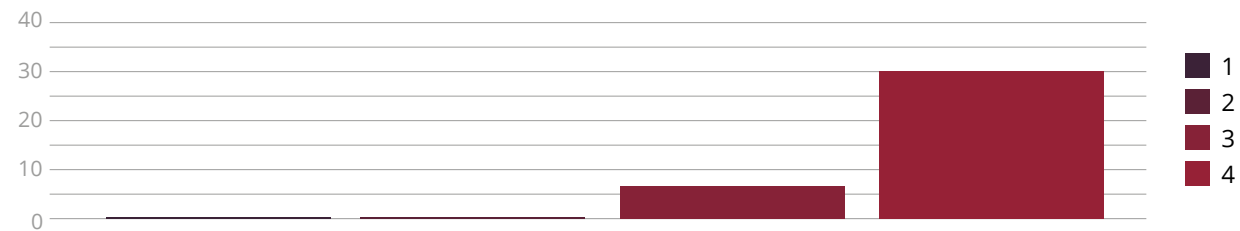
Personalment, de part seva res

Res / Cap

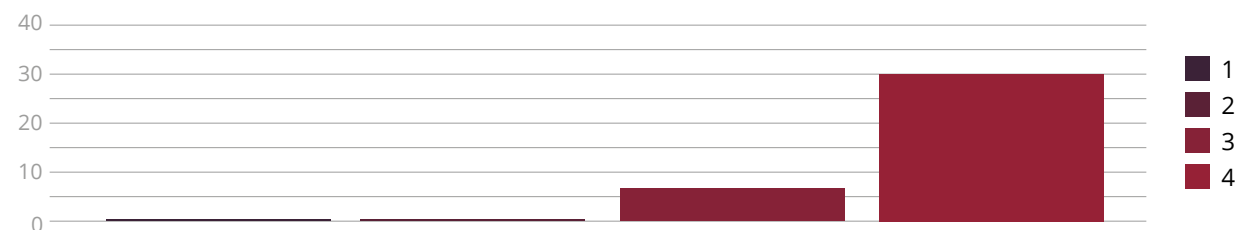
No sentim que hagi faltat suport

No m'hi he parat a pensar- El suport ha estat poc intens però l'he trobat adequat

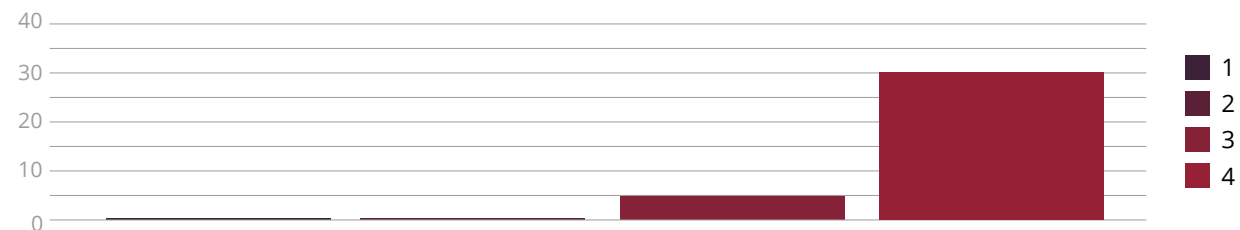
4. Esteu satisfets amb el rendiment de la persona?



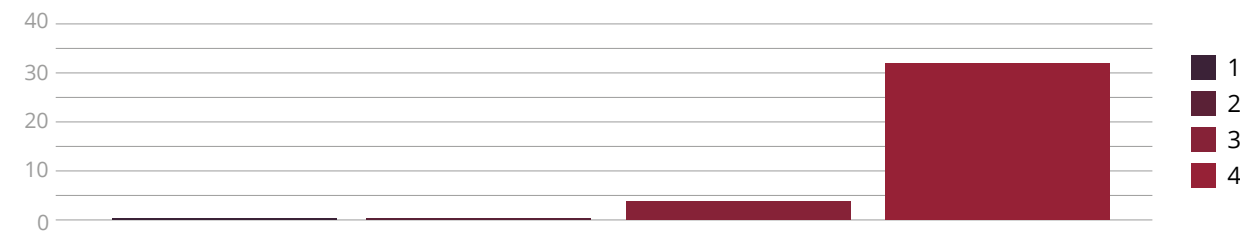
5. Esteu satisfets amb el seguiment que se'n realitza des d'AURA?



6. Com valoreu la resposta d'AURA en situacions concretes?



7. Penseu que la integració ha estat positiva per l'ambient de l'empresa?



8. De quina manera creieu que es pot millorar?

Es pot millorar, per exemple, fent seguiment periodíc del grau de compliment de les tasques que realitzen les persones empleades i ajustant el que calgui.

Ampliar el feedback que rebeu també d'altres persones que treballen i col·laboren amb vosaltres.

No opino, crec que sou molt professionals.

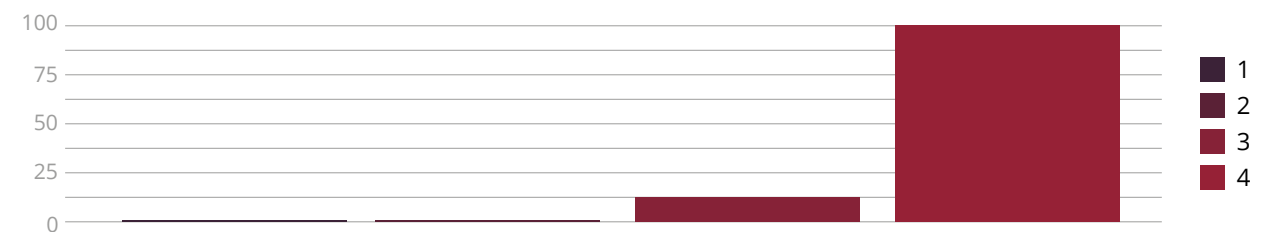
6.2.3

Valoració famílies

Grau de satisfacció, de gens (1) a molt (4)

113 respostes

1. Us heu sentit atesos i ateses per AURA durant la situació de la pandèmia?



2. Quin aspecte destaqueu com a positiu?

Han estat en contacte amb nosaltres

Preparació d'un programa de formació online útil, interessant i distret per als nostres fills/es, per mantenir el seu nivell de coneixement i preparar-se per al món laboral.

Atenció telemàtica i personalitzada

Tenir als nois/ies actius/ves cada dia, amb l'obligació de llevar-se i poder estar en contacte amb els altres participants

Sempre que us hem necessitat hem pogut parlar amb vosaltres i sempre heu resolt els nostres dubtes i qüestions

3. Aspectes que heu trobat a faltar, que us agradaria que us oferíssim

No he trobat res a faltar

Informació a les famílies sobre l'anomenament de tutors, testaments, com enfocar-los i ajudes a les quals poden agafar-se, quina pensió els quedarà

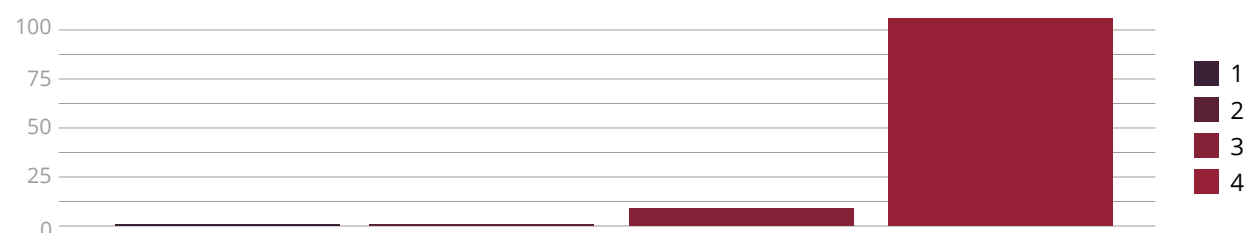
Alguna classe presencial més, una mica més de disciplina amb l'assistència i més treballs en grup.

La veritat és que crec que l'atenció en aquests temps tan difícils és excel·lent i respon a totes les expectatives. Sabem que us tenim.

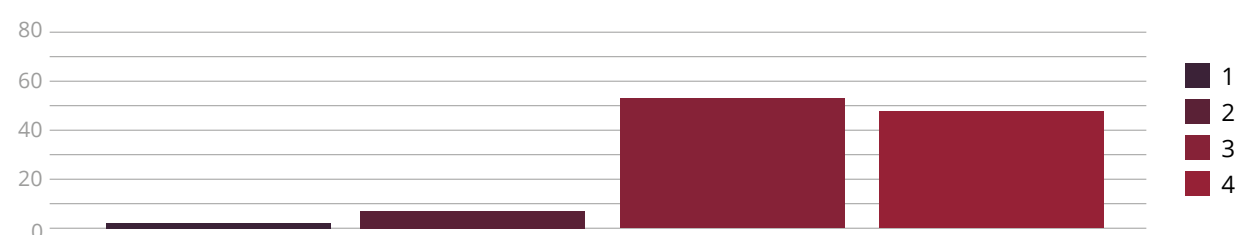
Per a mi sempre aneu un pas endavant, cosa que agraeixo infinitament.

M'agradaria algun tipus d'informe anual personalitzat, temes tractats i l'evolució

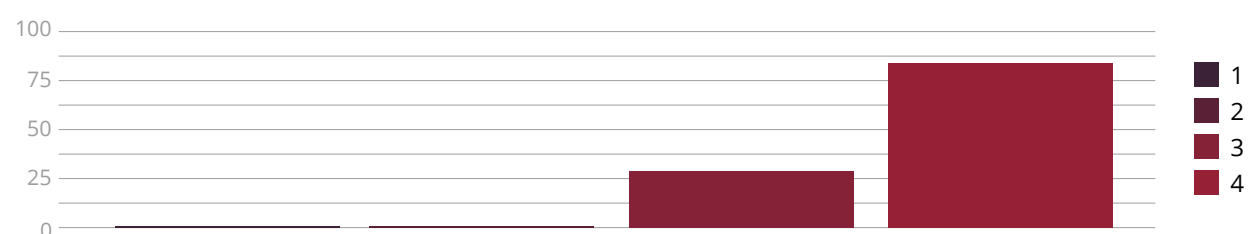
4. Tracte dels i les professionals



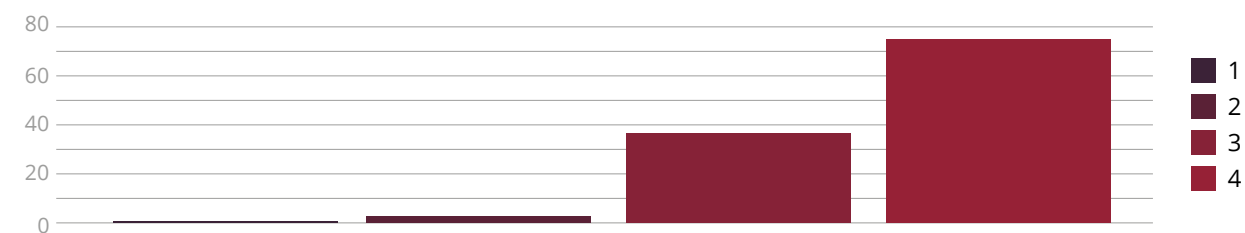
5. Condicions econòmiques



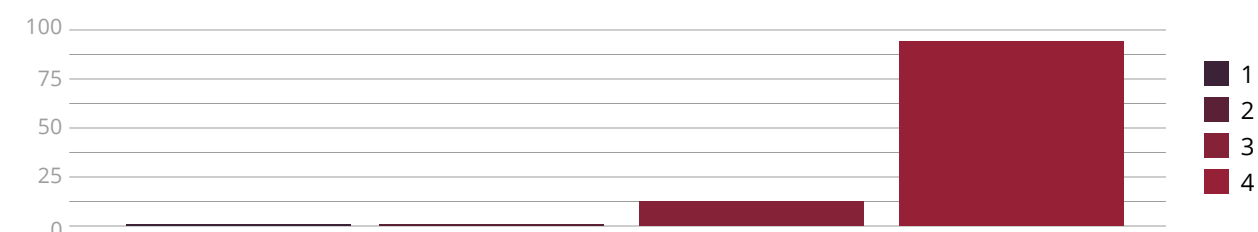
6. Claredat de la informació



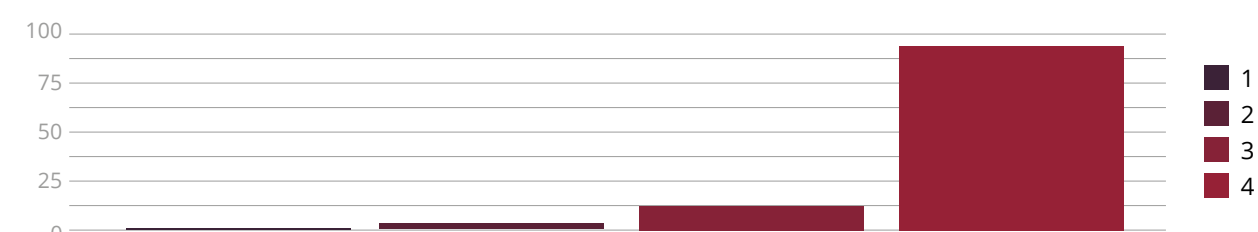
7. El programa dona resposta a les necessitats del meu familiar



8. Us heu sentit atesos quan ho necessiteu?



9. Nivell de qualitat del servei



10. Us agradaria algun canvi? Quin?

En principi no penso que pogueu fer cap canvi

Afegir oci els divendres a les tardes per fer amics/gues

Poder treballar més hores

Assistir més presencialment a Aura Fundació, però entenc que és complicat

Saber què fan amb més exactitud què fan a les classes, doncs ells expliquen poc

Aura Fundació fa 30 anys que acumula premis i reconeixements en l'àmbit nacional i internacional. Volem seguir creixent, millorant, ser reconeguts per la ciutadania i per les persones que ens necessiten, tant a dins com fora de les nostres fronteres. La feina de formigueta, un any rere l'altre, ens demostren que som capaços sempre d'anar a més. I així ho anhelem.



2019

Premi "World Down Syndrome Day 2019" del 14è Congrés Mundial del Síndrome de Down (WDSC) a Dubai, Emirats Àrabs



Premi Josep M. Piñol a la millor trajectòria a favor de l'ocupació laboral



Reconeixement a la seu de les Nacions Unides (ONU) de Ginebra, Suïssa



2018

Reconeixement com a pioners del "Treball amb Suport" a Europa a la seu de les Nacions Unides (ONU) de Nova York



2016

Premi a AURA FUNDACIÓ per la tasca en inserció social i laboral HUMANA



2014

Placa commemorativa de part de la Generalitat de Catalunya amb motiu del 25è aniversari d'Aura Fundació



2013

Reconeixement d'AESE per l'impuls del treball amb suport al País. Madrid

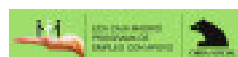


2009

Premi Àmbit de la Discapacitat, Fundació Agrupació Mútua



Reconeixement als 20 anys, I Simposi de Treball amb Suport a Bilbao



2008

Premi ECA Caja Madrid a la institució més veterana en aplicar el Treball amb Suport



2006

Premi Obra Social Caixa Sabadell



1999

Premi IMSERSO a la integració laboral de persones amb discapacitat



1998

Premi al Compromís 1er de maig Rafael Campalans

Els agraïments d'aquesta memòria tenen un valor especial. Sense totes les persones que formen part de cadascun dels noms que direm a continuació, no hagués estat possible continuar endavant Aura Fundació el 2020. Plegats hem aconseguit que la paraula 'AURA' torni a recuperar tot el significat de quan es va anomenar per primera vegada; un vent suau i fort, que aporta sort.

Volem agrair a les empreses i amics/gues que, en plena crisi econòmica, han volgut continuar confiant en nosaltres com a fundació i ens han continuat considerant necessaris per a la societat. Totes elles han aportat el seu gra de sorra perquè no tinguéssim cap dubte que podríem continuar obrint les portes de la seu cada dia.



Un especial agraïment a les empreses amb AURA, que han contractat les nostres persones usuàries i han mantingut els seus llocs de feina, tan importants per a les seves vides.

Gràcies a l'equip d'AURA, les persones participants, les famílies, les persones voluntàries. Sense vosaltres res no existiria, ni seria possible. La vostra resposta davant l'emergència per la Covid-19, va ser impressionant. Mai no ho podrem oblidar; formeu part de la història d'Aura Fundació.

Gràcies.

Ronda General Mitre 174 - 08006 Barcelona
Tel. 934 177 667 - info@aurafundacio.org
aurafundacio.org