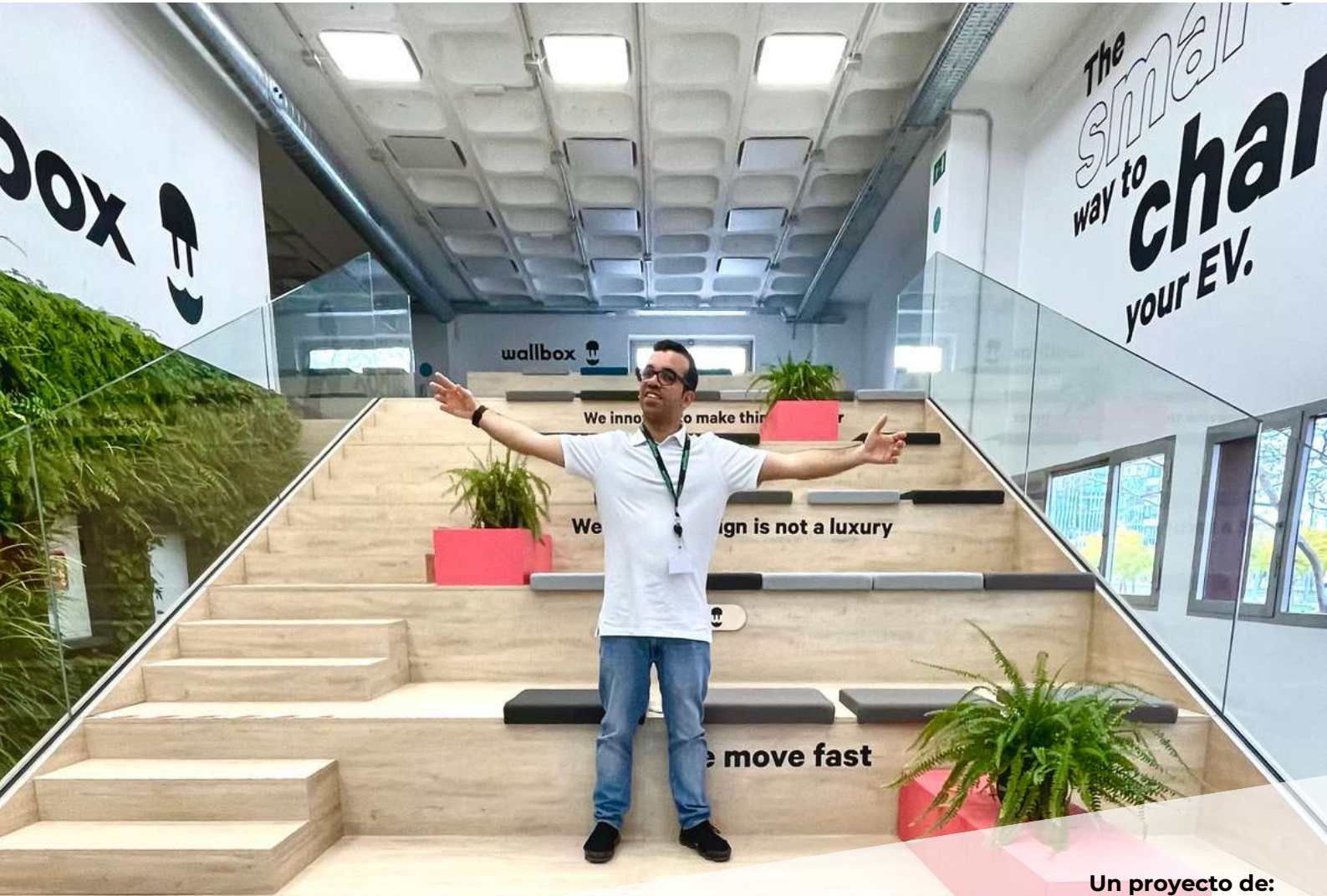




**AURA**  
FUNDACIÓN

Vida y Empleo con Apoyo desde 1989

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021



Un proyecto de:



Auditada por:



a foundation of  
**Invest**industrial

[www.investforchildren.org](http://www.investforchildren.org)

# EDITORIAL

## Familias de AURA, amigos y amigas;

En 2021 hemos ido recuperando la normalidad saliendo poco a poco de la pandemia y de las consecuencias que la Covid 19 nos ha dejado probablemente por mucho tiempo.

La vulnerabilidad física y fragilidad emocional de las personas a las que atendemos en AURA, se ha visto reflejada sobre todo cuando ya parecía que la pandemia estaba finalizando.

Los dos años pasados en casa sin poder salir, el distanciamiento social y laboral y no poder realizar la vida activa habitual así como la ruptura de hábitos y de horarios, han comportado unas consecuencias emocionales a muchas personas y les han afectado en el momento de reincorporarse a sus respectivos trabajos.

Los miedos al contagio y las medidas restrictivas no han facilitado el regreso a la vida habitual, coger el transporte público etc... Desde AURA se ha intentado ofrecer el acompañamiento necesario en todo el proceso de reincorporación a los empleos y en muchos casos ha sido complicado porque las empresas han establecido los trabajos no presenciales con las dificultades que comporta para nuestras personas participantes como el perder el contacto humano, importante elemento socializador insustituible por las pantallas.

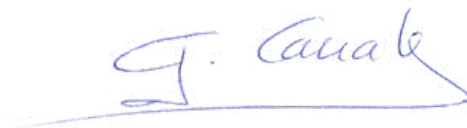
Podríamos decir que el 2021 ha sido un año de esperanza y de reiniciar la presencialidad y el restablecimiento de las relaciones sociales tanto en AURA como en la vida de todas las personas que acompañamos.

A nivel cuantitativo hemos cerrado 2021 con un aumento del 8% en personas atendidas en todos los programas de AURA. En concreto, en el programa laboral, hemos conseguido un 31,6% más de contratos que en 2020, pero la realidad es que solo hemos crecido un 3,3% en personas participantes en este programa debido a que las nuevas plazas ya estaban ocupadas por personas en búsqueda activa de empleo que, por la pandemia de 2020, no pudieron encontrar una oportunidad laboral el pasado año.

A nivel financiero, las subvenciones públicas no incrementan de manera significativa, pero a nivel privado podemos confirmar que hemos aumentado un 30,8%, impulsando así nuestro objetivo de diversificación de ingresos.

Este año, además, hemos vivido de primera mano una gran alegría que ha sido la creación por parte de la Fundación del Barça del equipo Barça Genuine, equipo que ha competido en la liga Santander. Con este gesto, el Barça ha podido demostrar que cree en la inclusión y ha permitido que 9 personas de AURA puedan formar parte de uno de los equipos más importantes a nivel mundial. ¡Desde AURA es un orgullo ser una de las entidades que forman parte de este proyecto!

Afrontamos el futuro con ilusión y ganas de mejorar nuestro trabajo día a día, revisando los planes estratégicos, con todo el equipo de profesionales implicado con los nuevos proyectos y con los coordinadores responsables de su desempeño para seguir creciendo sin perder el alma y la misión que nos ha acompañado los 32 años en AURA.



**Glòria Canals Sans**

Presidenta

gloria@aurafundacion.org



**Maria Cabré Trias**

Directora General

maria@aurafundacion.org 03

# Índice

<b>1. Equipo</b>	<b>8</b>
1.1 Voluntariado: un grupo más grande y más consolidado	11
<b>2. Programas</b>	<b>12</b>
2.1 Programa laboral	13
2.2 Programa de formación	20
2.3 Programa Inicial	21
2.4 Programa Vida con Apoyo	23
2.5 Programa de Neuropsicología	25
2.6 Programa de autogestores/as: EL CLUB	26
2.7 Servicio de atención a las familias y personas participantes	27
<b>3. Redes y Foros</b>	<b>29</b>
<b>4. Comunicación y Actividades</b>	<b>31</b>
4.1 Informe redes sociales	32
4.2 Campañas	32
<b>5. Fundraising</b>	<b>36</b>
5.1 Campañas	38
5.2 Empresas Mecenaz	39
5.3 Empresas socias	39
5.4 Amigos y Amigas de AURA	40
5.5 Empresas de recursos	40
5.6 Empresas con AURA	41
<b>6. Balance económico y resultados</b>	<b>44</b>

# Principales hitos en 2021



311

Personas atendidas.



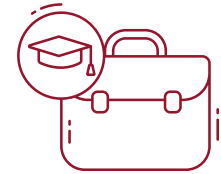
153

Empresas con AURA.



25

Contratos en empresas ordinarias.



32

Prácticas en empresas ordinarias.



190

Personas en formación.



271

Atención a familias.



11.499

Seguidor@s en nuestras redes sociales.

# Trabajamos por unos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En AURA creemos que es imprescindible trabajar por el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), generar un impacto positivo y conseguir mejorar el mundo: en definitiva, el motor que nos mueve día a día desde hace treinta y dos años.



**Número 4:** Educación de calidad: ofrecemos formación adaptada para personas con discapacidad intelectual. Hacemos un plan individualizado, centrado en las características de cada persona.

**Número 5:** Igualdad de género. Las mujeres con discapacidad intelectual cuentan con una doble discriminación por ser mujeres y por tener discapacidad, trabajamos para que tengan los mismos derechos y oportunidades que los hombres. Fomentamos este trabajo a través de la inclusión laboral y la comunicación. Además, tenemos un plan de igualdad registrado en la Generalitat de Catalunya.

**Número 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. Es el pilar de nuestra fundación, la metodología del Empleo con Apoyo. Buscamos trabajos dignos, en empresas ordinarias, para conseguir un empleo de calidad para nuestras personas participantes. El trabajo es un derecho que cambia vidas.

**Número 10:** Reducción de desigualdades. Defendemos los derechos de las personas con discapacidad, luchamos para que no se vulneren sus derechos y por la igualdad de oportunidades reales en nuestra sociedad.

**Número 7, 13 y 17:** energía asequible y no contaminante, acción por clima, alianzas para conseguir los ODS. Nuestra sede tuvo en 2017 una reforma-rehabilitación energética para integrar y controlarles efectos de las medidas pasivas y activas en la reducción del consumo energético.



A man with short, light-colored hair and glasses is smiling slightly. He is wearing a light-colored, vertically striped button-down shirt with the sleeves rolled up. He is standing in front of a bookshelf filled with books of various colors. The background is slightly blurred, focusing attention on the man.

**MEMORIA 2021**

# **CONÓCENOS**

Carlos en la biblioteca de AURA.

# 1. Equipo humano

## **35** PROFESIONALES HAN FORMADO PARTE DE NUESTRO EQUIPO EN 2021.

Este año 2021, Aura Fundación ha tenido la suerte de poder seguir ampliando su equipo profesional. El resurgimiento de nuevas oportunidades y las ganas de querer seguir siendo excelentes nos impulsaron a abrir nuevas posiciones.

Se incorporaron personas en diferentes departamentos y se reubicaron otras. Empezaron a trabajar con nosotros tres personas en el equipo técnico, una en el equipo de comunicación, márketing y fundraising y otra en los servicios generales de la fundación.

Es necesario agradecer a todo el equipo la implicación que ha demostrado para conseguir que AURA funcionase con la misma calidad que siempre nos gusta tener.

## **51** VOLUNTARIOS/AS NOS HAN ACOMPAÑADO Y APOYADO EN 2021.

Nos apoyamos en un equipo de voluntarios y voluntarias que acompañan y forman a nuestras personas beneficiarias como complemento de nuestra misión fundacional.

*crecemos junt@s*



# Patronato

## *PRESIDENCIA*

### ***Glòria Canals***

*Presidenta.*

Psicóloga clínica y Pedagoga  
cofundadora del Proyecto AURA.

### ***Jose Javier Valero***

*Secretario.*

Ingeniero Industrial.

### ***David García-Gassull***

*Tesorero.*

Economista.

CEO Splendid Foods.

## *VOCALES*

### ***Rosa Boada***

Licenciada en psicología y profesora  
emérita de la Universidad Autónoma  
de Barcelona. Representante de las  
familias de Aura desde su inicio.

### ***Montserrat Domènech***

Psicóloga y Pedagoga cofundadora  
del Proyecto AURA.

### ***Adriana García***

Licenciada en Administración y  
Dirección de Empresas Executive  
Máster en Comercial y Marketing por  
ESADE.  
PDG por IESE.

### ***Arturo Mas Sardà***

Licenciado en Ciencias Empresariales  
y MBA por ESADE.

### ***María Cabré***

Directora de Aura Fundació.  
Vinculada a la fundación desde  
hace más de 20 años. Psicóloga y  
Psicopedagoga. MBA en EADA.  
PDG en IESE - Business School.

### ***Carme Llorens***

Licenciada en Pedagogía,  
responsable de atención a familias y  
personas participantes.

### ***Fernando Serrate***

Diplomado en Ciencias  
Empresariales por la UB. Programa  
de Desarrollo Directivo - IESE  
Business School. Programa de Alta  
Dirección de Empresas - IESE  
Business School.

# Comité de Dirección

**Glòria Canals** (Presidenta) 32 años en AURA.

**Maria Cabré** (Directora General) 16 años en AURA.

**Andrea Garre** (Coordinadora pedagógica) 3 años en AURA

**Begoña Gonzalez** (Directora de administración y finanzas) 2 años en AURA.

**Carme Llorens** (Coordinadora de atención a personas participantes y familias) 27 años en AURA.

**Dra. Roser Fernandez** (Coordinadora del programa de Neuropsicología) 18 años en AURA.

**Mar Escolà** (Coordinadora de programas) 9 años en AURA.

**Sonia González** (Directora de Comunicación, Marketing y Fundraising) 4 años en AURA.



285

El equipo suma 285 años de experiencia en el sector de la Discapacidad Intelectual.

# Equipo Profesional

## Posición y antigüedad en AURA:

**Ana Escudero** (Preparadora Laboral) 2 años.

**Ana Lloveras** (Apoyo administrativo) 3 años.

**Anna Casals** (Formadora) 1 año.

**Anna Martín** (Responsable de Comunicación) 8 años.

**Andrea Ensenyat** (Form. y Resp. del programa El Club) 5 años.

**Arantxa Dañobeitia** (Resp. de Subvenciones) 2 años.

**Cristian Burgos** (Resp. del programa Vida con Apoyo y Preparador laboral) 17 años.

**Emili Rodríguez** (Resp. equipo de preparadores/as laborales) 14 años.

**Jaime Gutierrez** (Preparador Laboral) 8 años.

**Laia Calzada** (Resp. del programa de formación) 1 año.

**Laia Martínez** (Formadora) 10 años.

**Laura Krauel** (Preparadora Laboral) 20 años.

**Laura Rodríguez** (Preparadora Laboral) 15 años.

**Lucía Gallés** (Comunicación y Marketing) 1 año.

**Magali Vera** (Mantenimiento y limpieza) 3 años.

**Mar Caparrós** (Preparadora Laboral) 18 años.

**Maria Artigue** (Formadora) 2 meses.

**Marilú Nicolau** (Apoyo administrativo) 1 año.

**Marta Montserrat** (Form. y responsable de voluntariado) 6 años.

**Noemí Tomé** (Preparadora Laboral) 3 años.

**Oriol Mercader** (Formador) 5 años.

**Roger Pena** (Preparador Laboral) 5 años.

**Rosa Roura** (Responsable de contabilidad) 9 años.

**Roser Cuscó** (Formadora) 2 meses.

**Sara Plaza** (Responsable del programa laboral) 12 años.

**Tania Borrell** (Responsable de Servicios Generales) 3 años.

**Tanit Garrido** (Preparadora Laboral y Resp. del programa inicial) 1 año.

# 1.1 Voluntariado

Este 2021 ha sido el año en que se ha consolidado el voluntariado como un importante activo más de Aura Fundación. Después del espectacular crecimiento en personas voluntarias que supuso en el año 2020, durante este 2021, no solo se ha mantenido la presencia del voluntariado en diferentes ámbitos de la entidad, sino que también se ha realizado una mejora cualitativa en cuanto a los procesos de organización y gestión.

Durante el 2021 hemos contado con un total de **51** personas voluntarias, que, con diferentes espacios de tiempo, nos han acompañado y apoyado en varios programas:

**17**

FORMACIÓN

**7**

VITAL

**2**

NEUROPSICOLOGÍA

**8**

HABITAT

**4**

AUTOGESTORES/AS

**2**

VOLUNTARIADO 1X1

**8**

PRE LABORAL

**2**

INICIAL

**1**

BACKOFFICE



Marti, Marma, Georgina, Bea y Toni en el piso Teodora del programa Habitat..



David, Sara, Bernat, Elvis, Paula y Enric en el piso Teodora del programa Habitat..

MEMORIA 2021

# PROGRAMAS



Alessandra, Sergi y Albert en el programa de Inserción Laboral.

# 2.1 Programa laboral

## Personas participantes pre laboral

En 2021 no hubo una gran entrada de nuevas personas participantes en este programa, ya que arrastrábamos a muchas a la espera de una oportunidad laboral, debido a la parada que hubo durante el año de la pandemia.

*El 2021 ha estado lleno de cambios, poco a poco hemos vuelto a recuperar la “normalidad” que teníamos previa al momento más complicado de la pandemia.*

Las personas participantes de pre laboral han mostrado su adaptabilidad y flexibilidad.

Hemos vuelto a recuperar parte de la presencialidad, hemos incorporado nuevas rutinas de higiene, contacto, espacios y hemos vivido los cambios con ilusión. Deseábamos este contacto directo, reencontrarnos en vivo, reír y desvirtualizarnos de nuevo.

El tiempo más intenso de la pandemia ha sido complejo para todos, pero también nos ha proporcionado muchos aprendizajes y ahora, los hemos incorporado a nuestra rutina.

Los grupos de pre laboral hemos optado por combinar la presencialidad con alguna sesión online, para seguir conservando y ampliando los conocimientos con las TIC, importantes para la mayoría de posibles ofertas laborales.





También hemos podido iniciar todas las actividades prácticas que la pandemia nos obligó a dejar, enfocadas al mundo laboral y salidas grupales.

Otro tema que se ha fomentado siempre desde pre laboral, es el voluntariado hacia otras entidades o personas, es muy enriquecedor sentirnos útiles ayudando a los demás y no siempre sentirnos ayudados.



Beth en IESE Business School.



Gerard en Plusfresc.



Jordi en Taller de Pa Serrajòrdia.

Recuperamos dos voluntariados en dos entidades, "los alimentos sociales" y "ropa para mujeres en riesgo social. Una vez más, las personas de pre laboral lo han realizado con ganas y éxito.

Cada vez han sido más los chicos y chicas que han podido empezar una oportunidad laboral después de su formación previa en este programa. Esto ha sido posible gracias al aumento de ofertas laborales destinadas a las personas con búsqueda de empleo. Ha sido un año de altibajos, todavía muy influenciado por la pandemia y nos hemos adaptado según las recomendaciones que el gobierno nos ha pedido en cada momento.

# Informativos AURA

Este proyecto se ha llevado a cabo dentro del **programa de pre laboral**, con el apoyo de una persona voluntaria, que además de asistir a las sesiones semanales de trabajo, se encargó de la parte técnica.

El objetivo ha sido crear un canal de noticias, el “Informativo Aura”

que periódicamente informe sobre noticias de actualidad general y de actualidad de AURA de una manera fácil de entender para tod@s, utilizando lenguaje, imágenes y gráficos claros y llanos.



Aranu y Marina presentando los "Informativos de AURA".



Víctor presentando los "Informativos de AURA".

Para cada informativo, los grupos de personas participantes trabajaron como una verdadera redacción. Entre todas eligen las noticias de actualidad de las que quieren informar, plantean su enfoque, buscan la información y el material necesario para explicarlas y las redactan con sus palabras, siempre siguiendo criterios de profesionalidad periodística.

Una vez sale a la luz cada informativo, se hace una visualización del mismo, para reflexionar sobre el trabajo realizado y valorar aspectos positivos y aspectos que se pueden mejorar para las siguientes ediciones.

## Seguimiento laboral

El 2021 ha sido un año de vuelta al trabajo y normalización de muchas de las tareas que nuestras personas participantes realizaban.



El seguimiento que se realizó a las personas participantes se dividió en 3 grupos según la necesidad de apoyo en cada caso: Grupo A, Grupo B y Grupo C.

## ¿Cómo lo hicimos?

Cada persona formó parte de un grupo según su momento laboral y personal. Los grupos estaban formados por unas 7-8 personas, lo que nos obligó a cambiar el formato de las sesiones según el momento de la pandemia y la posibilidad de tener espacios adecuados para llevar a cabo las sesiones. Fue un año donde las sesiones se fueron combinando en formatos presenciales y online.

Se utilizaron **dinámicas de ayuda, comunicación y reflexión** entre personas que se encontraban en la misma situación, trabajando o en período de prácticas laborales. Estas sesiones estuvieron dirigidas por uno/a preparador/a laboral que estableció la línea metodológica y lideró el grupo. A su vez, una vez al mes se compartía la hoja de seguimiento laboral con el referente de la empresa con unos cuestionarios para valorar a la persona trabajadora.

# Empleo con Apoyo



CAGR: 2000: 20,6%    2010: 7,8%    2021: 11,2%



Abel Bau  
Futbol Club Barcelona



Adrià Escudero  
Ciutat Comtal



Àgueda Verdaguer  
Eurofirms - Panasonic



Albert Canadell  
DIA



Alicia Alonso  
Editorial Acantilado



Carles Pi  
Hotel Petit Palace Garden





Cristina Antón  
Fundació Vella Terra



Daniela Calanche  
Almirall



David Hernández  
IMPD



Dima Nocito  
Ciutat Comtal



Gerard Miralles  
Plusfresc



Gonzalo Fernández  
Futbol Club Barcelona



Inés Palomar  
IMO Grupo Miranza



Jordi Moya  
Taller de Pà - Serrajordia



Jose Fabregat  
Adidas



Manel Solà  
365



Marta Farré  
Service Innovation Group



Nacho Pich  
Mi Tres Torres

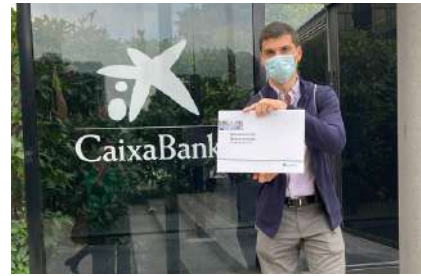




Oscar Fabregat  
IPD



Oscar Rovira  
Down Catalunya



Pablo Costa  
Caixa Bank



Pol Montía  
Barça licensing &  
merchandising



Sergi Martínez  
365



Victor Vázquez  
GEOX



Xavi Gotzens  
Integra Netcom

**¡Gracias Empresas  
con AURA por  
cambiar la vida de  
25 personas en  
2021! ▶**

Con el apoyo de:



**Unió Europea**  
**Fons Social Europeu**  
L'FSE inverteix en el teu futur



Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa  
i Treball**

## 2.2 Formación

La formación se ha estructurado en 5 competencias: Competencias Básicas, Competencias de Autonomía, Competencias del Bienestar, Competencias Creativas y Competencias Digitales.

21

Formaciones  
ofrecidas.

190

Personas han realizado  
alguna formación.

### Competencias Básicas

- Juegos de cálculo.
- Taller de pensar.
- Club de lectura de misterio.
- Club de lectura fácil.
- Inglés.
- Catalán.
- Conversación en grupo.

### Competencias de Autonomía

- Gestión de los euros.
- Telecocina.
- Técnicas básicas de cocina.
- Relaciónate.
- Ponte al día.

### Competencias Creativas

- Dibujo y pintura.
- Juegos de mesa creativos.
- Cineforum.

### Competencias Bienestar

- Hagamos deporte.
- Hábitos saludables.
- Mindfulness.

### Competencias Digitales

- Aula digital.
- Crea tu blog.
- Turismo virtual.

La presencialidad ha coexistido con la modalidad en línea. Las clases virtuales han ido desapareciendo casi completamente al llegar al último trimestre del año.

## 2.3 Programa Inicial

### Presencialidad de los grupos de Inicial, coexistiendo con modalidad online.

Coincidiendo con el retorno de las actividades presenciales en centros educativos y de formación, los grupos de Inicial fueron los primeros en acogerse a esta modalidad y poder volver a AURA presencialmente.



Los grupos de Inicial requieren esta modalidad ya que el trabajo online les resulta muy pesado y dificulta mucho poder mantener la atención sostenida. Sin embargo, con la presencialidad, el trabajo les resulta mucho más atractivo y están más pendientes de las reacciones de los demás.

La modalidad presencial favorece el cumplimiento de los objetivos del programa, ya que las personas participantes pueden interactuar entre ellas y con la persona formadora de una forma más cercana y esto aporta mucha riqueza a las sesiones.



Martí, Pol, Sergi y Ulisses en el programa Inicial.

### Modalidad dual presencial - online.

Los participantes agradecieron poder trabajar presencialmente y compartir las experiencias en directo en los grupos. Solo son 2-3 personas las que preferían la modalidad online porque no se sentían del todo seguras, a pesar de las medidas de precaución por el covid que adoptamos. Los chicos y chicas del programa Inicial realizaron un gran esfuerzo de adaptación y flexibilidad según lo que requería cada momento.

## ¿Qué trabajamos en el programa inicial?

Fomentar las capacidades, habilidades y actitudes de cada persona participante. ✓

Potenciar la adquisición de su mayor autonomía. ✓

Favorecer la relación y el intercambio con otros jóvenes que se encuentran en la misma situación. ✓

Ayudar a implicarse o participar en la toma de decisiones sobre su futuro. ✓



Martí, Joan, Elisa, Ivàn, Arnau y Katia en el programa Inicial.



## 2.4 Vida con apoyo ►

Aprendizaje y autonomía en el hogar para una vida de plena inclusión.

### Programa Habitat.

El programa de piso aprendizaje, Habitat, ha supuesto un reto muy importante ya que hemos luchado por no detener el servicio y hacerlo totalmente compatible con las medidas de higiene y protección contra la Covid'19 que marcaban desde la Generalitat.

Iniciamos el programa a principios del año con el piso Teodora, donde llegaron a participar un total de 12 personas llenando el 100% de las plazas formativas ofertadas. Todo un éxito, siendo conscientes del miedo generalizado de la población a la convivencia y relación con personas ajenas al núcleo familiar y las dificultades por las grandes incomodidades que supusieron las medidas preventivas.



Enric, Marti, Jordi, Maria y Arnau en el piso Teodora del programa Habitat.



El piso Balmes ofreció una experiencia puntual de apoyo en el hogar a 3 personas en los meses de marzo a mayo y en octubre pudimos ofrecer de nuevo 3 plazas para las personas que querían vivir la metodología Habitat.

Destacar la importancia de la participación de las personas voluntarias en este servicio, contando con un total de 8 personas durante todo el año 2021 que con mucha flexibilidad han cubierto las distintas necesidades de apoyo de los dos pisos para poder garantizar la naturaleza del servicio.



Anna, Maria, Ashta, Carlota y Marta en el piso Balmes del programa Habitat.



Anna, Maria, Laia y Montse en el piso Balmes del programa Habitat.

## Apoyo en el hogar.

Durante 2021, se ha podido continuar con el servicio en los 6 pisos, siempre cumpliendo con las medidas de seguridad contra la COVID19. Todas las personas participantes del programa y sus familias agradecieron el cuidado a la hora de entrar en sus casas.



Ha continuado siendo un año complicado, sobre todo por los cambios que algunas personas han tenido en sus trabajos: ERTES, jornadas laborales muy reducidas...esto ha hecho que el equipo de apoyo se haya tenido que adaptar al máximo a los horarios y necesidades de cada persona y ha sido un año de constantes cambios.

**La mejor noticia fue poder abrir un nuevo piso: el Piso Sant Andreu, con Roser y Estel como compañeras.**

Otra buena noticia fue saber que **una de las participantes del programa, que ha pasado por hábitat y por otros pisos de apoyo en el hogar, ha logrado su deseo, que era tener su propio piso y ya vive de manera independiente.**

En total, durante 2021, han participado **14 personas en el programa de apoyo en el propio hogar.** Esperamos que ahora que todo vuelve a tener un cariz más normal, los miedos sobre la COVID19 vayan disminuyendo y las familias y participantes se animen a dar el salto a la vida independiente. **¡Es una experiencia que cambia la vida de cualquier persona!**

## 2.5 Neuropsicología

AURA se preocupa de la salud de todas las personas participantes y por ello, en el Programa de Neuropsicología, a lo largo de este 2021, hemos continuado con el seguimiento neuropsicológico.

Se ha iniciado una nueva investigación orientada al estudio de los nuevos perfiles neuropsicológicos de personas con discapacidad intelectual sin síndrome de Down. Continuamos con la colaboración de la Universidad Ramon Llull (Blanquerna) para encaminar estas investigaciones.

Este año el **Programa Vital** también ha crecido para atender a aquellas personas que han tenido que interrumpir o finalizar su etapa laboral y necesitaban una atención ajustada a sus necesidades. La novedad ha sido la apertura del **Espacio Vital** para todas aquellas personas que, por motivos diferentes, no han podido reincorporarse al trabajo después de esta época de pandemia y se les ha ofrecido una atención que engloba las de distintas dimensiones de vida: física, psicológica-cognitiva y emocional.



Dentro del Programa de Neuropsicología también seguimos impulsando y mejorando el Programa de **Comunicación Eficaz** que va creciendo años tras año con todas aquellas personas que desean mejorar sus habilidades lingüísticas y comunicativas.

## 2.6 Programa de Autogestores: EL CLUB ▶

Después de un año donde la pandemia fue la protagonista, encarábamos el 2021 con mucha incertidumbre y sin saber bien cómo iría a lo largo del año. Empezamos las sesiones de forma online, pero poco a poco pudimos reencontrarnos.

Hicimos algunas salidas, para ver a Laia en la obra de teatro que estaba representando (Via Cendoya) en el teatro de las flores. Recuperamos la salida que habíamos dejado aparcada el año anterior y fuimos al Teatro a ver al Mago Pop, alucinamos y nos gustó muchísimo.



Salidas del Club de Autogestores.

## 2.7 Servicio de Atención a las Familias

El 2021 ha sido un año todavía muy marcado por la pandemia, pero ya hemos podido ir incorporando la presencialidad que tanto añorábamos. Como siempre debemos dar las gracias a todas las familias por su confianza, complicidad y colaboración.



195

Entrevistas de seguimiento.

150

Familias atendidas.

76

Entrevistas informativas.

El **Espacio de Familias** ya está muy consolidado, los encuentros mensuales son una cita a la que asisten puntualmente las personas interesadas y se comparten temas de su interés.

Con el apoyo de Dincat y del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias hemos organizado 2 charlas con personas expertas:

11-3-2021

La protección legal de la persona DI.  
El futuro. Patrimonio y testamento.  
Impartida por el Sr. Genís Boadella.

11-11-2021

2021 Preguntas frecuentes sobre la nueva ley. Impartida por el Sr. Jordi Durà.



Este año también hemos tenido dos presentaciones de diferentes programas que AURA ofrece:

10-6-2021

Programa de Vida independiente: AURA Habitat y Apoyo a la autonomía en el propio hogar. - Noemí Tomé y Cristian Burgos.

9-12-2021

Programa de Formación - Mar Escolà y Programa de Neuropsicología: NeuronUp y Seguimiento neuropsicológico - Roser Fernández. (Con la colaboración de D<sup>a</sup>. Maite Ruiz y D<sup>a</sup>. Montse Tarrida representantes de la LADD)

26-5-2021

Reunión informativa anual.

15-2-2021

20-10-2021

Reuniones con las familias que se incorporan al programa laboral.



Encuentro presencial de hermanos y hermanas.

El encuentro de hermanos y hermanas se ha ido haciendo de forma mensual el 3er sábado de cada mes por la mañana, con ganas de que aumente la participación.

En noviembre se celebró el primer encuentro presencial compartiendo un desayuno en AURA.



**Nuestras familias: el gran pilar de AURA**



MEMORIA 2021

# FOROS Y REDES

Carlos en la campaña Escape Room Virtual "Planeta Inclusión".

# 3.1 Participación en foros internacionales.

Este 2021 AURA participó en el congreso anual de EASDP (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities) Asociación Europea de Entidades en el Servicio de Personas con Discapacidades.

## Erasmus+ Belvedere.

Proyecto europeo que pone al alcance diferentes herramientas tecnológicas (apps, vídeos, programas...) a las entidades sociales que trabajan con personas con discapacidad intelectual. Cuenta con la colaboración de entidades de Alemania, Austria, Escocia y AURA.



Meeting del proyecto Erasmus+ Belvedere.

**EUSE - European Union of Supported Employment.** En 2021 asistimos a las reuniones de la junta de la EUSE como representantes de la AESE (Asociación Española de Empleo con Apoyo).

AURA forma parte de **EPR - European Rehabilitation Platform.**

## Erasmus+ Stars.

AURA participó junto con otras cuatro entidades europeas en la creación de una página web de recursos para la transición desde la escuela a la vida adulta para personas con DI.

## La Alianza para la Transición Energética Inclusiva.

Es una comunidad formada por entidades y empresas del ámbito social que desarrollan programas de empleo y formación para impulsar la empleabilidad de colectivos vulnerables en aquellos sectores que generarán más oportunidades profesionales gracias a la Transición Energética.





MEMORIA 2021

# COMUNICACIÓN Y ACTIVIDADES.

Sofía el "Día Mundial del Síndrome de Down #AuraDownsDay.



# 4.1 Informe de redes sociales

Durante el 2021 se creció en número de seguidores y seguidoras:

11.499

Seguidores totales.



2.125 seguidores.



986 seguidores.



6.290 seguidores.



2.098 seguidores.

# 4.2 Campañas

## Newsletters



81.655

E-mails enviados.

115

Campañas.

103.801

Aperturas de e-mails.

11.571

Clics en e-mails.

# 21 de marzo - Día Mundial del Síndrome de Down #AuraDownsDay

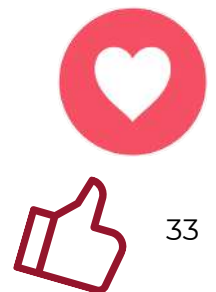
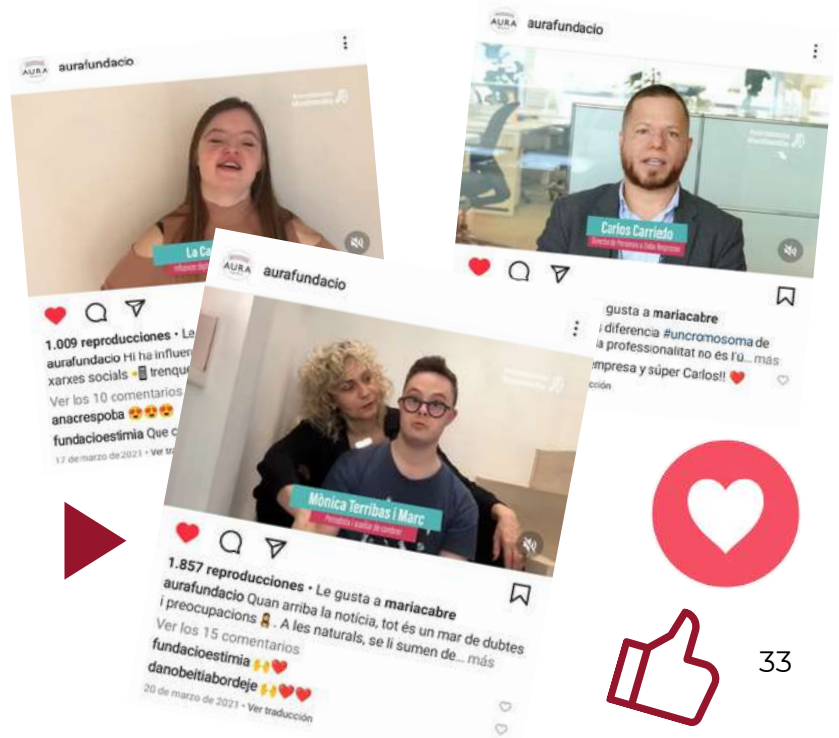


Gracias a la colaboración de La Roca Village, el 21/03/21, pudimos dar visibilidad a la metodología del Empleo con Apoyo. Mujeres usuarias de AURA fueron dependientas de honor en muchos de los establecimientos, explicando la campaña "calcetines desparejados" y animando a las personas visitantes a poner en valor la diferencia.

## "Solo nos diferencia un cromosoma de más"

Desde el 11/03 hasta el 21/03 llenamos las redes de vídeos donde las personas protagonistas de AURA reivindicaban que la única diferencia que nos separa es tener 1 cromosoma de más.

Tenemos que agradecer la predisposición de todas las personas que se sumaron a la campaña y en especial a Mònica Terribas y a su hijo Marc porque gracias a ellos llegamos muy lejos. ¡Su vídeo tubo más de 94.000 visualizaciones!



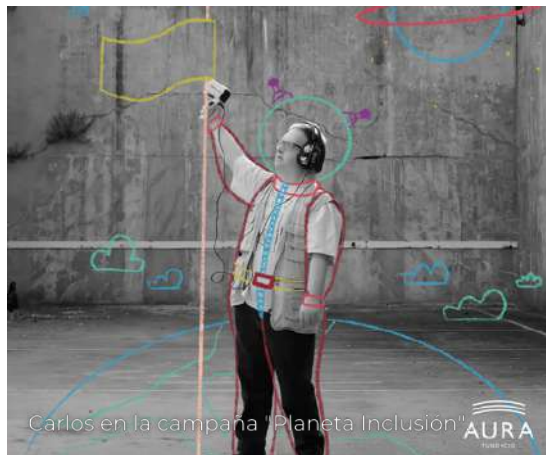
# 3 de Diciembre - Día Internacional de las personas con discapacidad



Reivindicamos nuestros derechos en la Plaza Sant Jaume.

Junt@s somos más fuertes.

Campaña promovida por Dincat.



Estrenamos nuestro Escape Room Virtual "Planeta Inclusión".

Donde durante 1 hora y varias pruebas te pones en la piel de una persona con DI.

En equipo y con apoyos es más fácil completar la misión.

## Encuentro de Navidad online



Video Encuentro de Navidad.



Encuentro de Navidad.



# La Liga Genuine

Desde septiembre de 2021 existe un nuevo equipo de fútbol, el Fundación Barça Genuine, formado por 24 chicos y chicas con diversidad funcional.

El equipo de Fundación Barça Genuine participa en LaLiga Genuine Santander, una competición en la que se valoran los goles pero también, la deportividad, el juego limpio, el trabajo en equipo, el respeto y la superación. LaLiga Genuine Santander tiene como objetivo avanzar hacia la integración y la inclusión de personas con otras capacidades en el mundo del deporte.

El equipo Fundación Barça Genuine entrena cada lunes en la Ciudad Deportiva del FC Barcelona. Utilizan las instalaciones de la Ciudad Deportiva y reciben el servicio del personal auxiliar de la Masia.



Equipo Liga Genuine



Equipo Liga Genuine.



Equipo Liga Genuine.



Equipo Liga Genuine.



MEMORIA 2021

# FUNDRAISING

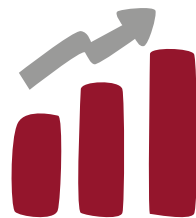


Eric y Manel en la campaña de la Lotería de Navidad.

# 5. Captación de Fondos.

2021, el año de la incertidumbre y de los miedos, la pandemia estaba cambiando las empresas, las personas, la vida y las prioridades...¿Sería la Discapacidad Intelectual una prioridad en la era Covid?

Pues tenemos que decir que sí, tanto las personas, como las empresas y las instituciones han seguido apoyando a AURA. ¡Incluso hemos crecido en ingresos!



+ 4% Fondos Públicos  
+ 15% Fondos Privados

## INclusivers

La gestión de los planes de inclusión en pro de la diversidad ha sido uno de los puntales de la captación de fondos en 2021 y prevemos que continuará en 2022.

Un servicio que ofrece la **gestión integral de la LGD** junto con un plan a medida para cada empresa y que tiene en cuenta además del cumplimiento de la ley: la formación, la comunicación, la sensibilización y la inclusión.

#BeInclusiver by AURA



Gloria, Duna y Pol en la recogida del premio de ISDI Digital Talent.

# 5.1 Campañas.

En 2021 todavía fue un año en el que la mayoría de los eventos se paralizaron por la pandemia, pero pudimos retomar el "Fent Amics" de Port Aventura organizado desde Down Catalunya y como cada año fue un éxito la venta de Lotería de Navidad de AURA, nuestro número 11.570 siempre nos trae suerte...



Marc, Manel, Alessandra, Clara y Sergi en la campaña de la Lotería de Navidad



Aria y Manel en la campaña de la Lotería de Navidad



La noche más terrorífica del año ya está aquí!

Celebra el Halloween más Inclusivo.

El **sábado 2 de octubre de 2021**, invitamos a tu empresa a compartir con AURA una jornada llena de magia en **PortAventura Park**.

Te proponemos el escenario ideal para disfrutar de una actividad corporativa solidaria, divertida y original.

Viviréis una experiencia única e inolvidable, celebrando con nosotros el Halloween más terroríficamente divertido que os podáis imaginar.

Podréis beneficiaros de un **47% de descuento en la compra de cada entrada**. Además estaréis colaborando con los programas de Inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad intelectual de AURA.

Comprar entradas

\* Se pueden comprar como máximo 20 entradas en cada proceso de compra. Los niños y niñas de 0 a 3 años no necesitan entrada.

Organiza:



Patrocina:



Colabora:



## 5.2 Empresas mecenas

Son las empresas que colaboran firmando un convenio para un proyecto concreto y con una importante dotación económica. Gracias a ellas podemos llevar a cabo proyectos que de otra manera sería imposible plantearse. **CRECIMIENTO.**



## 5.3 Empresas socias

Son las empresas socias del Club de Empresas X + FUTUROS. Gracias a su donación recurrente nos dotan de independencia económica y podemos mantener los programas de Aura Fundación. Son nuestro presente, pero, sobre todo, son nuestro FUTURO.





## 5.4 Amig@s de Aura Fundación

Personas individuales que son socios y socias con una donación periódica y nos permiten seguir luchando por la defensa de las personas con discapacidad intelectual. DERECHOS.



## 5.5 Empresas de recursos y convenios.

Son empresas que nos hacen donaciones en especies, son vehículos de captación de fondos o trabajamos junt@s en pro de la inclusión de personas con DI. ALIANZAS.



# 5.6 Empresas con AURA

Son las empresas que tienen contratada a alguna persona participante de Aura Fundació. 100% INCLUSIÓN.







Olivo&Franquet



Oms y Viñas

Panasonic

Penguin Random House Grupo Editorial



PRONOVIAS GROUP



RocaJunyent

Sandwiches\*



SERRAJORDIA

TALLER DE PA

DES DE 1964 WWW.SERRAJORDIA.COM





A photograph of three women standing in a room. The woman on the left is wearing a light blue surgical mask and a bright orange coat over a white lace top. The woman in the center is wearing a black face mask and a dark blue long-sleeved shirt with a circular logo that says 'AURA'. The woman on the right is also wearing a black face mask and a dark blue jacket. They are standing in front of a wall covered in various university logos and crests. The text 'MEMORIA 2021' is overlaid on the image in a bold, black, sans-serif font.

**MEMORIA 2021**

# **FINANZAS**

Eva , María y Laia en La Roca Village.

# 6. Balance y resultados

Auditoría:



ACTIVO	2017	2018	2019	2020	2021
Inmovilizado e inversiones financieras largo plazo	371.609	352.621	333.502	305.264	317.345
<b>Total activo no corriente</b>	<b>371.609</b>	<b>352.621</b>	<b>333.502</b>	<b>305.264</b>	<b>317.345</b>
Deudores y otras cuentas a cobrar	691.975	529.018	540.392	549.677	468.406
Efectivos y otros activos líquidos equivalentes	204.386	271.213	783.185	720.495	859.961
<b>Total activo corriente</b>	<b>1.012.861</b>	<b>1.016.730</b>	<b>1.440.077</b>	<b>1.619.985</b>	<b>1.863.179</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>1.384.470 €</b>	<b>1.369.351 €</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>

PASIVO	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FONDOS PROPIOS</b>					
Fondo dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedente ejercicios anteriores	405.061	603.289	784.558	1.003.975	1.206.831
Excedente del ejercicio	198.228	181.269	219.417	202.856	180.267
Subvenciones, donaciones	548.553	370.477	533.869	438.763	358.414
<b>Total patrimonio neto</b>	<b>1.308.161</b>	<b>1.311.353</b>	<b>1.694.161</b>	<b>1.801.912</b>	<b>1.901.831</b>
<b>ACREEDORES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR</b>					
Deuda largo plazo transformable en subvención					91.000
<b>Total pasivo no corriente</b>					<b>91.000</b>
Deuda corto plazo transformable en subvención					39.000
Acreedores varios	31.664	10.193	14.976	51.876	84.215
Otras deudas con la Administración pública	44.645	47.805	64.442	71.460	64.478
<b>Total pasivo corriente</b>	<b>76.309</b>	<b>57.998</b>	<b>79.418</b>	<b>123.337</b>	<b>187.693</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>1.384.470 €</b>	<b>1.369.351 €</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>



CUENTA DE RESULTADOS	2017	2018	2019	2020	2021
Ingresos sector privado	634.380	694.117	760.081	815.484	1.020.371
Ingresos sector público	496.687	521.511	584.187	679.104	708.835
<b>Total ingresos</b>	<b>1.131.067</b>	<b>1.215.629</b>	<b>1.344.268</b>	<b>1.494.588</b>	<b>1.729.206</b>
Gastos de personal	- 756.114	- 773.203	- 857.415	- 1.042.726	- 1.110.813
Otros gastos	- 176.724	- 261.157	- 267.436	- 249.006	- 438.126
<b>Total gastos</b>	<b>- 932.839</b>	<b>- 1.034.360</b>	<b>- 1.124.851</b>	<b>- 1.291.732</b>	<b>- 1.548.939</b>
<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>198.228 €</b>	<b>181.268 €</b>	<b>219.417 €</b>	<b>202.856 €</b>	<b>180.267 €</b>



KPMG Auditores, S.L.  
Torre Realia  
Plaza Europa, 41-43  
08908 L'Hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)

## **Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Abreviadas emitido por un Auditor Independiente**

Al Patronato de Fundació Privada Projecte Aura

### **Opinión**

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de Fundació Privada Projecte Aura (la Fundación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2021, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria abreviada) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

### **Fundamento de la opinión**

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España, según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

KPMG Auditores S.L., sociedad española de responsabilidad limitada y firma miembro de la organización global de KPMG de firmas miembros independientes afiliadas a KPMG Network Limited, sociedad inglesa limitada por acciones. Todos los derechos reservados.  
Paseo de la Castellana, 250C 28046 Madrid

Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el nº 80702, y en el Registro de Sociedades del Instituto de Contadores Jurados de Cuentas con el nº 10. Reg. Núm. Madrid, T. 11.801, F. 90, Sec. 8, H. N.º 198.027, Inscrita en I.V.F. B-74611013



## **Aspectos más relevantes de la auditoría**

---

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del período actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

### Reconocimientos de ingresos de la actividad propia (véanse notas 4 (f) y 1B (a))

El reconocimiento de ingresos de la actividad propia incluye, principalmente, ingresos por Subvenciones, donaciones y legados recibidos. Los ingresos procedentes de Subvenciones, donaciones y legados recibidos se registran, por el importe no devengado, en el epígrafe "Subvenciones, donaciones y legados recibidos" del Patrimonio Neto y se reconocen como un ingreso en la cuenta de pérdidas y ganancias en la medida en que se incurre en los costes o se prestan los servicios relacionados con la Subvención recibida. El reconocimiento de ingresos por Subvenciones, donaciones y legados recibidos es un área de significatividad y susceptible de incorrección material, particularmente en relación con su adecuada imputación temporal en el ejercicio correspondiente en base a los términos establecidos en la concesión de la subvención.

Nuestros principales procedimientos de auditoría han comprendido, entre otros, la realización de pruebas de detalle para una muestra de subvenciones recibidas comprobando la naturaleza, exactitud y correcta imputación temporal de las mismas en base a los términos establecidos en la concesión de la subvención, así como el cumplimiento, por parte de la Fundación, de las condiciones para su otorgación. Así mismo, para una muestra de entidades públicas y privadas otorgantes de subvenciones, donaciones y legados hemos verificado los cobros de los importes otorgados. Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales abreviadas cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación.

## **Responsabilidad de los miembros del patronato en relación con las cuentas anuales abreviadas**

---

Los miembros del patronato son responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, los miembros del patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.





## **Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas**

---

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los miembros del patronato.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los miembros del patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



Nos comunicamos con los miembros del patronato de la Fundació en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los miembros del patronato de Fundació Privada Projecte Aura, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

KPMG Auditores, S.L.  
Inscrito en el R.O.A.C. nº S0702

Sara Blanco Cerdá  
Inscrito en el R.O.A.C. nº 23993

30 de junio de 2022

Col·legi  
de Censors Jurats  
de Comptes  
de Catalunya

KPMG

2022 Núm. 20/2021/2092  
IMPORT COL·LEGIARI: 96,00 EUR  
Forma d'auditoria de comptes i d'altres  
a la normativa d'auditoria de comptes  
empresarial i internacional



Ronda General Mitre 174 - 08006 Barcelona  
Tel. +34 934 177 667 - info@aurafundacion.org  
confidencial@aurafundacion.org  
[www.aurafundacion.org](http://www.aurafundacion.org)

Registro de fundaciones Núm. 1980

AURA auditada desde 2012 por:



Certificación:



AURA ha sido miembro fundador:



AURA es miembro de:



Partners Institucionales:

