



# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022



Auditada por: Un proyecto de:



Invest industrial

[www.investindustrial.com](http://www.investindustrial.com)

Foto de portada: Ana Maria en su puesto de trabajo desde hace 6 años, en la cafetería 365 junto a Jaime, su preparador laboral, en una visita de seguimiento.



Viento suave y favorable  
desde 1989.

# EDITORIAL

**Estimadas familias de Aura, empresas, amigos y amigas;**

**Este 2022 ha sido un año de crecimiento a todos los niveles, pero, sobre todo, ha sido un año de estrategia y de proyectar un futuro con mucha AURA. Los cambios que hemos tenido en los pasados años se han consolidado, optimizando los recursos tanto de tiempo, como de espacio, ofreciendo un clima propicio para convivir con la presencialidad y las conexiones online. Personas participantes, familias, equipo profesional y empresas, todo nuestro ecosistema, convive y hace eficiente nuestro día a día. Uno de los proyectos que mejor explica esta eficiencia, ha sido el proyecto Capacit@ donde, junto con Dincat y Fundación La Caixa, se ha desarrollado una plataforma de formación en línea abierta, gratuita y accesible para todas las personas con discapacidad intelectual del país. En 2022 hemos podido celebrar la Gala de Verano de Aura, bajo la temática “La película de tu vida” ambientada en los Premios Óscar. Se otorgaron reconocimientos a todas las empresas que nos apoyan y sobre todo se reconoció el gran trabajo que han hecho este año nuestras personas participantes en cada uno de los programas que les ofrecemos. En la gran pantalla del antiguo cine aribau los más de 1000 personas asistentes disfrutaron de varios vídeos con el resumen de las actividades y contratos del año.**

**También, a final de año, brindamos en la cena de Navidad de AURA, fue un reencuentro lleno de emociones e ilusiones compartidas, acabando la velada con mucho ritmo, música, bailes y miles de abrazos.**

**Queremos hacer una mención especial a la “Cursa del Corte Inglés”. AURA dio el pistoletazo de salida en la Diagonal e hizo entrega de los premios a los ganadores en la meta, Plaza Cataluña con un gran eco mediático. El 24 de abril, más de 22.000 personas llenaron las calles de Barcelona del color de la inclusión.**

**Retomamos el ya tradicional concierto en Luz de Gas y la venta de rosas en Sant Jordi. Ambos acontecimientos contaron con mucha participación y se involucraron tanto el equipo de profesionales como las personas participantes de la entidad. Estas iniciativas nos hacen construir un equipo más unido y cada vez más grande.**

**La creación del Comité de Dirección ha sido una novedad este 2022. Está representado por las 6 profesionales que coordinan y/o dirigen las diferentes áreas estratégicas de la entidad. Es un paso importante para compartir responsabilidades con personas que han mostrado y muestran gran implicación y compromiso con AURA.**

**Compartiendo los hitos conseguidos durante este año, en el mes de septiembre, la presidenta recibió un premio de la Fundación ONCE por su trayectoria personal y profesional en el mundo de las personas con discapacidad. Tenemos también la satisfacción de haber conseguido el sello de Fundación Lealtad, hecho que da confianza a los donantes por su rigurosidad y transparencia.**

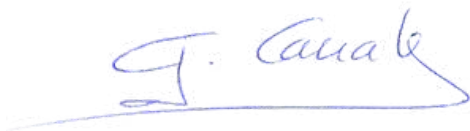
**La visión estratégica de AURA se dirige hacia la mejora continua, hacia el crecimiento y con la cultura de la innovación, pero con el propósito firme de no perder la misión de acompañar a cada persona participante y a su familia de manera muy personal y próxima. Esta visión estratégica implica un equipo humano cada vez más grande, más fuerte y más formado, seguimos creciendo sin perder la esencia y velando por las más de 330 personas que atendemos diariamente. AURA es trabajo en equipo y misión compartida, tenemos que destacar la confianza y compromiso que depositan en nuestro trabajo las familias y las empresas, construimos juntos el futuro que queremos tener, un futuro de Inclusión Sin Barreras.**

**Tanto a nivel nacional como internacional, AURA sigue siendo una referente. Durante el 2022 ha asumido la presidencia de la Asociación Catalana de Empleo con Apoyo y la vicepresidencia de la Asociación Europea de Empleo con Apoyo, para poder contribuir a mejoras legislativas, compartir conocimientos y buenas prácticas.**

Hemos acabado el año atendiendo a 333 personas, con un aumento del 8% de personas participantes en todos los programas. En el programa laboral, hemos conseguido 47 contratos (un 7% más que el año anterior), las empresas cada día apuestan más y creen en el valor de la inclusión, y llevamos un total de 487 contratos acumulados. Hemos establecido nuevas visitas a 172 empresas, siendo cada vez más receptivas a crear un entorno inclusivo y gracias a ello también hemos podido contar con 18 empresas mecenas. También queremos remarcar que se ha atendido un total de 192 familias, y que desde este departamento se ha creado el “espacio de familias”.

A nivel financiero, hemos conseguido un total de ingresos de 1.962.398€ (y un resultado positivo de 274.529 euros), por lo tanto, un 13,5% más que el año anterior, nos gustaría remarcar en este aspecto que la subida de los ingresos privados respecto el año pasado ha sido de un 24,6%. Cada día son más las empresas del sector privado que creen y apuestan por la misión de AURA a largo plazo. Nuestro objetivo en los últimos 5 años ha sido poder aumentar el porcentaje de ayudas privadas (creciendo un 83%) y seguir poder creciendo en personas atendidas.

Por todos estos motivos, el viento favorable y el esfuerzo diario de todo nuestro equipo, nos ha permitido seguir ofreciendo un servicio de calidad, atendiendo a personas, familias y empresas y, además, seguir mejorando, innovando y proyectando nuevas líneas de futuro que den continuidad a nuestra misión. La película continua...con viento suave y favorable...



**Glòria Canals Sans**

Presidenta

gloria@aurafundacion.org



**Maria Cabré Trias**

Directora General

maria@aurafundacion.org

# Índice

<b>1. Equipo y Patronato</b>	<b>8</b>
1.1 Voluntariado	11
<b>2. Programas</b>	<b>13</b>
2.1 Programa laboral	14
2.2 Programa de formación	23
2.3 Programa Inicial	24
2.4 Programa Vida con Apoyo	26
2.5 Programa de Neuropsicología	28
2.6 Programa de autogestores/as: EL CLUB	29
2.7 Servicio de atención a las familias y personas participantes	31
<b>3. Redes y Foros</b>	<b>34</b>
<b>4. Comunicación y Actividades</b>	<b>36</b>
4.1 Informe redes sociales	37
4.2 Campañas	38
4.3 Reconocimientos y nombramientos	45
<b>5. Fundraising</b>	<b>46</b>
5.1 Campañas	48
5.2 Empresas Mecenas	49
5.3 Amig@s de AURA	49
5.4 Empresas socias	50
5.5 Empresas de recursos y convenios	50
5.6 Empresas con AURA	51
<b>6. Balance económico y resultados</b>	<b>55</b>

# Principales hitos en 2022



**333**

Personas atendidas.



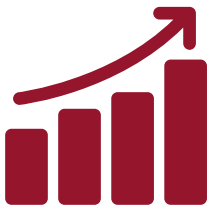
**272**

Personas en el programa laboral.



**487**

Contratos acumulados.



**+13%**

Fondos VS 2021



**118**

Personas que han realizado alguna formación.



**+47**

Contratos nuevos en empresas ordinarias.



**31**

Empresas y entidades financiadoras.



**196**

Atención a familias.



**12.643**

Seguidor@s en nuestras redes sociales.

# Agenda 2030 para cambiar el mundo.



## Alianzas fuertes que generan impacto.

En AURA seguimos trabajando en el cumplimiento de los ODS 4,5,7,8,10,13 y 17. Pero este año queremos poner en relieve los 4 que generan mayor impacto gracias a las **alianzas estratégicas** establecidas con el tejido empresarial y fundacional de Barcelona.



Destacamos **6 grandes financiadores**, que **impulsan nuestros proyectos** y lo hacen con un compromiso a largo plazo, lo que nos permite planificar, desarrollar y **generar un verdadero impacto**, mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a las que atendemos.







MEMORIA 2022

# CONÓCENOS

Maria llegando a su formación semanal en AURA.

# 1. Equipo humano

## **37** PROFESIONALES HAN FORMADO PARTE DE NUESTRO EQUIPO EN 2022.

Este año 2022, Aura Fundación ha tenido la suerte de poder seguir ampliando su equipo profesional. El resurgimiento de nuevas oportunidades y las ganas de querer seguir siendo excelentes nos impulsaron a abrir nuevas posiciones.

Se incorporaron personas en diferentes departamentos y se reubicaron otras. Empezaron a trabajar con nosotros tres personas en el equipo técnico, una en el equipo de comunicación, marketing y fundraising y otra en los servicios generales de la fundación.

Es necesario agradecer a todo el equipo la implicación que ha demostrado para conseguir que AURA funcionase con la misma calidad que siempre nos gusta tener.

## **31** VOLUNTARIOS/AS NOS HAN ACOMPAÑADO Y APOYADO EN 2022.

Nos apoyamos en un equipo de voluntarios y voluntarias que acompañan y forman a nuestras personas beneficiarias como complemento de nuestra misión fundacional.

## Solidaridad, altruismo y empatía.

# Patronato

## **PRESIDENCIA**

*Glòria Canals*

*Presidenta.*

Psicóloga clínica y Pedagoga  
cofundadora del Proyecto AURA.

*Carme Llorens*

*Secretaria.*

Licenciada en Pedagogía, responsable  
de atención a familias  
y personas participantes.

*Arturo Mas Sardà*

*Tesorero.*

Licenciado en Ciencias Empresariales y  
MBA por ESADE.

## **VOCALES**

*Montserrat Domènech*

Psicóloga y Pedagoga  
cofundadora del Proyecto AURA.

*Rosa Boada*

Licenciada en psicología y profesora  
emérita de la UAB.  
Representante de las familias de Aura

*Ramon Forn Argimón*

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos (UPC)  
Master in Business Administration (ESADE)  
Master of Science in Management (MIT)  
Senior Partner Emeritus, Mckinsey & Company

*David García-Gassull*

Economista.  
CEO Splendid Foods.

*María Cabré*

Directora de Aura Fundació. Vinculada  
a la fundación desde hace más de 20  
años. Psicóloga y Psicopedagoga.  
MBA en EADA.  
PDG en IESE - Business School.

*Fernando Serrate*

Diplomado en Ciencias Empresariales  
por la UB. Programa de Desarrollo  
Directivo - IESE Business School.  
Programa de Alta Dirección de Empresas  
IESE Business School.

# Comité de Dirección

**Glòria Canals** (Presidenta) 33 años en AURA.

**Maria Cabré** (Directora General) 17 años en AURA.

**Andrea Garre** (Coordinadora pedagógica) 4 años en AURA

**Begoña González** (Directora de administración y finanzas) 3 años en AURA.

**Carme Llorens** (Coordinadora de atención a personas participantes y familias) 28 años en AURA.

**Dra. Roser Fernández** (Coordinadora del programa de Neuropsicología) 19 años en AURA.

**Sara Plaza** (Coordinadora programa de Inserción laboral) 13 años en AURA.

**Sonia González** (Directora de Comunicación, Marketing y Fundraising) 5 años en AURA.



El equipo suma 310 años de **experiencia** en el sector de la **Discapacidad Intelectual**.

# Equipo Profesional

## Posición y antigüedad en AURA:

**Ana Escudero** (Preparadora Laboral) 3 años.

**Anna Lloveras** (Apoyo administrativo) 4 años.

**Anna Casals** (Formadora) 2 años.

**Anna Martín** (Responsable de Comunicación) 9 años.

**Andrea Ensenyat** (Form. y Resp. del programa El Club) 6 años.

**Arantxa Dañobeitia** (Resp. de Subvenciones) 3 años.

**Cristian Burgos** (Resp. del programa Vida con Apoyo y Preparador laboral) 18 años.

**Emili Rodríguez** (Resp. equipo de preparadores/as laborales) 15 años.

**Gemma Traguany** (Preparadora Laboral) 4 meses.

**Jaime Gutiérrez** (Preparador Laboral) 9 años.

**Jordi Avellaneda** (Preparador Laboral) 1 año.

**Judith Benito** (Formadora) 4 meses

**Laia Calzada** (Resp. del programa de formación) 2 años.

**Laia Martínez** (Responsable programa inicial) 11 años.

**Laura Krauel** (Preparadora Laboral) 21 años.

**Laura Rodríguez** (Preparadora Laboral) 16 años.

**Magalí Vera** (Mantenimiento y limpieza) 3 años.

**Mar Caparrós** (Preparadora Laboral) 19 años.

**Mar Escolà** (Formadora) 10 años.

**Maria Artigué** (Formadora) 1 año .

**Marina Sabaté** (Formadora) 1 año .

**Marilú Nicolau** (Apoyo administrativo) 2 años.

**Marta Montserrat** (Form. y responsable de voluntariado) 7 años.

**Nerea Ruiz** (Comunicación y Marketing) 1 año.

**Noemí Tomé** (Preparadora Laboral) 4 años.

**Roger Pena** (Preparador Laboral) 6 años.

**Rosa Roura** (Responsable de contabilidad) 10 años.

**Tania Borrell** (Responsable de Servicios Generales) 4 años.

# 1.1 Voluntariado

Podemos considerar que el año 2022 ha sido ya un año post pandemia, durante el cual muchas personas, afortunadamente, han podido retomar los trabajos y empleos que solían tener antes de marzo de 2020 y en consecuencia, han disfrutado de menos tiempo para dedicar a otras actividades.

Este hecho se ha visto reflejado también en la cantidad de personas que han sido voluntarias en AURA. Y por ello ha habido un descenso en el número de personas voluntarias respecto al año 2021.

**Pero retomar la "normalidad pre-pandémica" también nos ha permitido volver con más tranquilidad a la presencialidad** y así poder hacer una **formación y un seguimiento más cercano** a todas las personas voluntarias que nos han acompañado. Hemos podido estrechar aún más los vínculos y reforzar el compromiso mutua.

**Así, durante este año 2022 hemos podido contar con 31 personas voluntarias que nos han acompañado de manera continuada apoyándonos en diferentes programas:**





Equipo de voluntarios y personas participantes.

"El apoyo que damos y los valores que transmitimos siempre vuelven a nosotros multiplicados."



A photograph of three men laughing together in an office setting. The man in the center is wearing a dark blue sweater over a light-colored patterned shirt. The man on the left is wearing a blue t-shirt with the text 'VIBES' and 'LIVING IN THE' visible. The man on the right is wearing a black and grey striped t-shirt. They are all wearing glasses and have their arms around each other, suggesting a friendly and collaborative environment.

MEMORIA 2022

# PROGRAMAS

Albert, Óscar y Marc participantes del programa laboral.

# 2.1 Programa laboral

## Personas participantes prelaboral

Este año hemos vuelto a la normalidad con respecto a las sesiones presenciales de **prelaboral** y seguimientos laborales. Hemos podido intensificar las contrataciones que quedaron pendientes durante el año pasado llegando a **47 nuevas personas contratadas con éxito**.

Para continuar fortaleciendo las **competencias tecnológicas** que adquirimos estos últimos años, hemos mantenido un día a la semana con formaciones en línea. Las personas participantes han vuelto a mostrar mucho más interés por poder acceder al mundo laboral, ya que las empresas han abierto de nuevo sus puertas.

En los bloques de trabajo de prelaboral, hemos puesto un gran énfasis en el desarrollo de **competencias transversales**, las cuales desempeñan un papel fundamental para encontrar y mantener empleos de manera exitosa. También la parte de gestión de **emociones y de expresión** son bloques que hemos mantenido y son muy útiles para que cada persona pueda definir y desarrollar el perfil laboral que desea alcanzar.



Montse trabajando en Pastas Gallo.



Fiona formándose en AURA.

Subvención: Programa SIOAS 2022

Núm. exp.: STC012/22/000005 Servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de personas con discapacidad y/o enfermedad mental.







Visita Radio Estel.



Visita empresa Primark.



Muestra Expresión.

**En cuanto a las actividades y visitas a empresas ha sido un año muy activo.**

Hemos podido realizar salidas donde nuestras personas ven la realidad del mundo laboral y actividades en otros centros para **compartir y enriquecernos de experiencias.**

Hemos continuado con las acciones de voluntariado que iniciamos el año pasado en prelaboral: **"los alimentos sociales" y "ropa para mujeres en riesgo social"**. Una vez más, las personas de prelaboral lo han llevado a cabo con ganas y éxito.

Este año, como novedad, dentro del programa prelaboral, hemos iniciado un **proyecto con el ateneo de las cortes de Barcelona**. Un grupo de personas de Aura y un grupo de personas del ateneo trabajan una vez por semana, en la elaboración de una herramienta útil pensada para la utilización en las formaciones de Aura, con los dispositivos de 3D que ofrecen desde el ateneo. Es un proyecto anual que seguiremos desarrollando ya que nos brinda una gran normalización, fomenta el trabajo en equipo, estimula la elaboración de proyectos, promueve la manipulación, la lluvia de ideas y, lo más importante, empodera a nuestras personas participantes al ponerlas en acción.

# Seguimiento laboral

Este año, hemos logrado recuperar nuestra plena normalidad. Tanto el seguimiento laboral como las contrataciones que se han realizado con el mismo formato exitoso que antes de la pandemia. Continuamos nuestro compromiso con el éxito y bienestar de todas las personas involucradas.

Hemos logrado recuperar los grupos de seguimiento presenciales, tanto individuales como grupales. Además, hemos flexibilizado el mantenimiento de algunos seguimientos individuales en formato en línea, para adaptarnos a las necesidades específicas de cada persona. Nuestra prioridad sigue siendo brindar un apoyo personalizado y efectivo en cada etapa de su desarrollo.



En octubre de 2022, la última persona que faltaba por reincorporarse a su puesto de trabajo lo hizo. Por lo tanto, este año no tenemos ninguna persona afectada laboralmente por Covid, lo cual es un logro significativo y motivo de satisfacción para AURA.

Se inició un plan estratégico muy importante que implicará unos cambios en la atención y organización del seguimiento laborales tanto en AURA como en la empresa. En este plan estratégico, ha habido una colaboración activa de todos los preparadores/as laborales y personas responsables involucradas. Hemos trabajado en equipo para su desarrollo y éxito.

A finales de año, llevamos a cabo una transición hacia este nuevo modelo organizativo, con el objetivo de personalizar la atención a cada persona y ofrecer mayor flexibilidad en las intensidades de apoyo necesarias. En este sentido, hemos implementado itinerarios de seguimiento laboral para adaptarnos de manera más efectiva a las necesidades individuales de cada participante.

**Diseñamos y definimos 4 itinerarios** en función de las necesidades de apoyo de la persona. Ofreciendo una Atención grupal o individual según la necesidad.

- ① **Itinerario de aprendizaje:** Intensidad de apoyo muy alta con PL.
- ② **Itinerario inserción:** Intensidad de apoyo alta. Adaptación del equipo y los trabajos.
- ③ **Itinerario consolidación:** Intensidad de apoyo medio. Fomentar evolución.
- ④ **Itinerario Desarrollo:** Intensidad de apoyo media-baja. Promoción.

También hemos podido retomar y fomentar, de nuevo, la participación de las personas trabajadoras en las actividades de voluntariado de sus perspectivas emprendidas.

Ha sido un año con mucha contratación y con muchos cambios de puestos de trabajo, por inquietudes, reubicaciones, finalización de contrataciones y mejoras de trabajos.



# Empleo con Apoyo



CAGR: 2000: 20,6%    2010: 7,8%    2021: 11,2%    **2022: 12%**



**Carla Salvà**  
Humana



**Andrea Sánchez**  
Primark



**Marina Fernández**  
Primark



**Nerea Martín**  
365



**Toni Rodríguez**  
Wallbox



**Enric Carrasco**  
Seidor



**Marc Pau**  
DIA



**Silvia Rotier**  
IMO l'institut de Microbiologia Ocular



**Irene Carballo**  
Barceló Princess



**Sergi Joaquim**  
BLM



**Daniela Aguilar**  
Buenas Migas



**Xavi Gotzens**  
Natura



**Sergi Martinez**  
Alto interiorismo



**Marta Fernández**  
Corbera



**Arnau López**  
Mundimoto



**Jackson Ventura**  
Groundforce



**Marina Caja**  
Centre Veterinari La Creu



**Maria Ferrer**  
Avantis



**Marc Capseta**  
Primark



**Nadia Blanco**  
Primark



**Clara del Àguila**  
HOTEL ARTS CLUB



**Marc Andrés**  
MIURA



**Raimon Cera**  
El Corte Inglés



**Oscar Rovira**  
SEQURA



**Montse Lacueva**  
Pastas Gallo



**Alessandra B.**  
Saona



**Clara Borr s**  
Winche



**Cristina Segarra**  
Hotel Catalonia Barcelona



**Laia Martí**  
Fundació EINA



**Marc Cutilles**  
Masia Can Ametller



**Laia Pons**  
Proclinic



**Carmen Ayuso**  
Bel Cosmetic



**Xavi Barcons**  
Marta' s Lemon Pie



**Bernat López**  
SHE Bistro



**Sandra Ruiz**  
Barça Licensing & Merchandising



**Andrea Cumellas**  
Barça Licensing & Merchandising



**Albert Serrano**  
Consum



**Pere Pujol**  
Primark



**Caterina Moretti**  
Simorra



**Raúl Zúñiga**  
Primark



**Luz Illanas**  
Grimaldi



**Nathaly Medranda**  
Primark



**Núria Villoslada**  
Petit Palace  
Boqueria Garden



**Eduard Margarit**  
Primark



**Alex Utrilla**  
Barça Licensing & Merchandising



**Quim Jané**  
Starbucks

**¡Gracias "Empresas con AURA"  
por cambiar la vida de  
47 personas en 2022!**

Con el apoyo de:



Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa  
i Treball**



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro



## 2.2 Formación

**Durante 2022 el programa de Formación ha regresado a la presencialidad** En el programa de Formación buscamos un modelo de aprendizaje global y centrado en la persona, diversificando las formaciones en 5 competencias, dando una amplia y diversa respuesta a las necesidades y demandas de las personas participantes:

### Competencias Básicas

- JUEGOS CON NÚMEROS
- CLUB DE LECTURA
- CATALÀ
- CONVERSACIÓN EN GRUPO
- ENGLISH
- OPOSICIONES ESTADO

### Competencias Bienestar

- MINDFULNESS
- YOGA
- GESTIÓN Y EXPRESIÓN EMOCIONES
- RELACIÓNAME



**18**

**FORMACIONES OFRECIDAS**

### Competencias Creativas

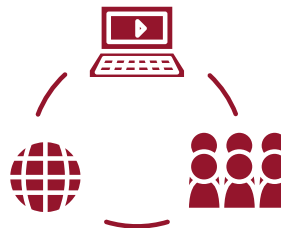
- BOLETÍN AURA
- COSTURA

### Competencias Digitales

- DIGITALÍZATE
- REDES SOCIALES

### Competencias de Autonomía

- ALIMENTACIÓN SALUDABLE Y COCINA
- MUÉVETE POR BARCELONA
- GESTIÓN ECONOMÍA PERSONAL
- PONTE AL DÍA



**118**

**PERSONAS QUE HAN REALIZADO  
ALGUNA FORMACIÓN**

## 2.3 Programa Inicial

### Volvemos a la presencialidad completa

En 2022 el programa Inicial **ya ha regresado a la modalidad presencial de manera completa**. Las personas que participan en el programa han mostrado mucho interés por verse y compartir.

Esto ha proporcionado la oportunidad de potenciar elementos claves del programa:

- ➔ **Las relaciones sociales significativas.**
- ➔ **La interacción entre iguales cara a cara.**
- ➔ **La posibilidad de realizar dinámicas y actividades prácticas relacionadas con la autonomía y la madurez personal.**





Este año también **hemos experimentado un crecimiento del programa**. Por un lado, han aumentado las visitas a escuelas y centros formativos por parte de las profesionales de AURA, lo que ha supuesto un aumento del número de personas participantes en Inicial y, por tanto, se han formado más personas. Por otro lado y como consecuencia de ello, **también hemos aumentado el número de formadoras en el equipo de AURA Inicial**.

Queremos destacar que el crecimiento de este programa donde **se trabaja la autonomía y la transición a la vida adulta**, es esencial para asegurar que los chicos y chicas con discapacidad intelectual se sientan acompañados y acompañadas, tengan un espacio complementario a la escuela o formación que realizan y puedan recibir orientación y tomar decisiones para el futuro.



Grupo inicial realizando una actividad práctica.



Grupo inicial en sus sesiones semanales.



Grupo inicial con su responsable Laia Martínez.

## 2.4 Vida con Apoyo

### Aprendizaje y autonomía en el hogar para una vida de plena inclusión

El programa Vida con Apoyo AURA **se define como un proyecto integral de Vida Independiente y apoyo personalizado** en un modelo de inclusión en la comunidad, estructurado en 2 programas de continuidad que respondan a las diferentes necesidades en el proyecto de Vida Independiente de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo:

#### Programa Habitat



Comida diaria en el programa Habitat.



Celebración de Navidad en un piso del programa.



Durante este 2022 el programa ha realizado un **nuevo crecimiento** de la ampliación de la oferta formativa con la **creación de un tercer piso, denominado Amigó**. Este nuevo piso que inicia experiencia en octubre ha permitido ampliar el número de plazas en 2 más para personas participantes y 2 más para las personas voluntarias que lo desean.

De esta manera **el programa responde al reto de ampliar su oferta hasta 8 plazas en el mismo momento entre los tres pisos que dispone** y poder atender mejor a las diferentes demandas según las necesidades de cada persona participante para intentar facilitar la transición a una opción de vida independiente personal y permanente.

Con este objetivo, por el **piso Teodora** han participado de la experiencia hasta un total de 13 personas con turnos que han sido de entre 4 semanas y 3 meses, según experiencia y necesidades personales. Por otra parte, hemos contado con la participación de 6 personas voluntarias que han querido vivir la experiencia de convivencia.

El **piso Balmes** ha permitido ofrecer una experiencia más larga de hasta 5 meses para personas que ya habían vivido la experiencia Habitat con anterioridad y han participado un total de 6 personas que han convivido con 2 personas voluntarias con experiencia.

## Apoyo en el hogar

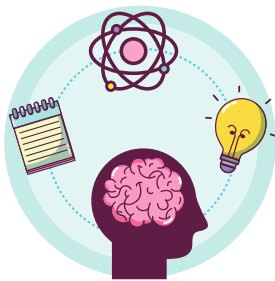
Durante el pasado 2022 **Aura ha ofrecido el servicio de apoyo en el propio hogar hasta un total de 11 personas distribuidas en 7 pisos** tratando de ofrecer el apoyo necesario en los aspectos que necesita cada persona a nivel individual para disfrutar de una experiencia de vida independiente lo más autónoma posible.

Al tratarse de un servicio realizado a medida, el programa ha tenido que adaptarse a las diferentes necesidades de apoyo de cada persona y tiene como objetivo seguir ampliando plazas de las personas que acompañamos y formamos en el programa Habitat y potenciar la creación de nuevas viviendas de cara a un futuro.



## 2.5 Neuropsicología

El programa de Neuropsicología durante el año 2022 ha reforzado algunas áreas imprescindibles para seguir trabajando en la mejora de la calidad de vida de las personas participantes de AURA. **Se ha continuado trabajando en una investigación orientada al estudio de los nuevos perfiles neuropsicológicos de personas con discapacidad intelectual sin síndrome de Down.** Continuamos con la colaboración de la Universidad Ramon Llull (Blanquerna) para encaminar estas investigaciones.



El equipo profesional de Aura, gracias al estudio de neuropsicología obtiene una información más cuidadosa de las características cognitivas-conductuales-emocionales de las personas que se encuentran en el programa laboral. Esto permite atender a las personas participantes con una mayor calidad tanto en el momento de búsqueda de empleo como en el seguimiento laboral.

Por otro lado, queremos destacar el **programa de NeuronUp**. Durante 2022, esta plataforma virtual de estimulación cognitiva ha proporcionado nuevas actividades, más variedades de recursos y niveles y la oportunidad de trabajar tanto en catalán como en castellano. Este hecho ha sido muy positivo para las personas participantes de Aura, ya que han podido trabajar de una manera más personalizada con el objetivo de mantener o mejorar las funciones cognitivas.

Tanto el programa de **Comunicación Eficaz** como el programa Aura Vital han continuado creciendo y ofreciendo una atención ajustada a las necesidades de las personas de Aura con el fin de conseguir su bienestar integral.

## 2.6 Programa de personas Autogestoras: EL CLUB



Iniciamos el curso online, ya que había un repunte de covid y tuvimos que trabajar con la tecnología, pero pudimos seguir realizando nuestras **asambleas**. Hemos participado en un trabajo de máster sobre la autodeterminación. El trabajo consistía en conocer el grado de autodeterminación que tenían las personas con discapacidad intelectual en su día a día.

Hemos contado con la ayuda de Toni, un voluntario, que destinó parte de su tiempo libre a compartir con nosotros y conocer cómo nos organizamos para defender nuestras ideas y luchar por nuestros derechos (abril-septiembre). Y al finalizar el año hemos contado con el acompañamiento de una estudiante de prácticas de educación social, Laura (noviembre-2023).

Un año más, algunas de las personas autogestoras han querido participar en el **Festival Inclús**, presentado un corto en el apartado "Ponte en nuestra piel", en esta ocasión ha sido sobre el Alzheimer y de temática espacial.



Este año hemos tenido el privilegio de participar en dos encuentros de autogestores. El primero, organizado por Down Catalunya el 28 de mayo en Sant Just Desvern, abordó la temática tan importante de la Vida Independiente. El segundo encuentro, organizado por Dincat el 22 de octubre, también se centró en la Vida Independiente y el Mundo Laboral, temas seleccionados por las personas autogestoras de las distintas entidades. Fue una experiencia enriquecedora, ya que tuvimos la oportunidad de conocer otros grupos de autogestores y autogestoras de Cataluña y compartir aprendizajes mutuos.

### **Además, hemos llevado a cabo diversas salidas:**

- Paradas de rosas solidarias por Sant Jordi (23 abril)
- Carrera El Corte Inglés (24 abril)
- Experiencia sensorial Sensas (11 julio)
- Paella en casa de una autogestora para empezar el verano (16 julio)
- Obra de teatro La Guingüeta (2 octubre)
- Paradas Sarrià día de la discapacidad (20 noviembre)
- Visita radio Estel (28 noviembre)
- Merienda cierre curso (19 diciembre)



Salidas del grupo de Autogestores.

**En definitiva, ¡un año más hemos continuado reivindicando y luchando por nuestros derechos y lo seguiremos haciendo!**



## 2.7 Servicio de Atención a las Familias y personas participantes

El 2022 ha sido un año totalmente enfocado a volver a la normalidad, hemos podido aumentar mucho el número de personas participantes nuevas con sus familias, es muy importante que se sientan bien acogidas, informadas y acompañadas.

**En el mes de abril se incorpora Laia Martínez al equipo de Atención a Familias** ya que van creciendo las necesidades de atención.



Hemos hecho reuniones informativas de temas concretos con las familias interesadas.

- 29-1-2022 Para informar de unas **oposiciones** convocadas por el Gobierno de España.
- 31-1-2022 Reunión informativa a **las familias nuevas del programa laboral** que se incorporaron en enero y en septiembre. .
- 8-11-2022
- 17-9-2022 Se realizó el **1º Encuentro de familias organizado por Down Catalunya**. Desde AURA se colaboró activamente en la preparación de las jornadas y diferentes profesionales participaron en la organización y presentación de ponencias. Muchas familias de AURA asistieron. Se consiguieron los objetivos de participación y la valoración fue muy positiva.
- 18-9-2022

17-10-2022



Se presentó el **Proyecto DINDER**. AURA es una de las 3 entidades que están creando esta plataforma para favorecer las relaciones de amistad, para realizar actividades y también las relaciones más personales en un entorno de seguridad.

18-10-2022

Se hizo reunión con las **familias nuevas del programa Inicial**.

**El Espacio de familias** ha seguido con los encuentros mensuales. Es un espacio de encuentro abierto a las personas que asisten habitualmente y a las que participan puntualmente.



En el mes de marzo se realizó un encuentro con el Dr. Climent Giner que permitió reflexionar sobre cuáles son las necesidades de apoyo que tienen las familias, qué apoyos son útiles y cuáles no, qué apoyos echan de menos, qué preocupaciones tienen....

Con el apoyo de Dincat y del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias hemos organizado **2 charlas de temas importantes y necesarios con personas expertas:**

10-11-2022

**"Prestaciones económicas" a cargo de la Sra. Elsa Salgado.**

15-12-2022

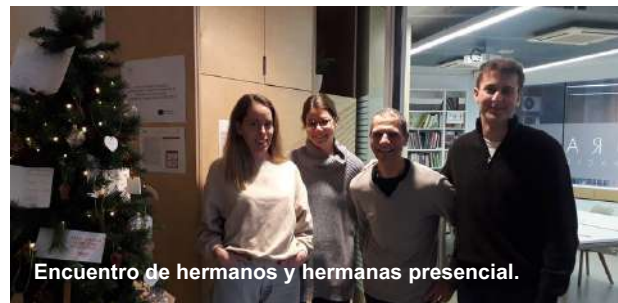
**"Los derechos de las personas con DI bajo el amparo de la Convención de la ONU" a cargo del Sr. Jordi Durà.**

Estamos en un momento de cambios importantes en la manera de ver a las personas como ciudadanas de pleno derecho detectando y ofreciendo los apoyos que necesitan para poder tomar decisiones sobre su vida.

Es muy importante tener información y poder aclarar dudas, preocupaciones,.. que se generan siempre que hay cambios.

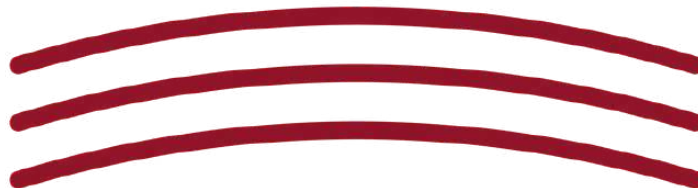
El **Espacio de hermanos/as**, comenzó en enero con una sesión preparada por dos hermanas *"Nuestro papel como hermanos/as"*, fue muy interesante y emotiva.

En el mes de diciembre se realizó un encuentro presencial para hablar de diferentes temas y compartir un desayuno. Durante el resto del año, hemos experimentado una creciente asistencia y una mayor regularidad en las actividades.



*Durante el 2023, aprovecharemos la oportunidad para rediseñar este espacio y brindarle un enfoque renovado y enriquecedor.*

**Como siempre al valorar el año, debemos dar las gracias a todas las familias por su confianza, complicidad y colaboración.**





MEMORIA 2022

# FOROS Y REDES

Quim y Estel en AURA en sus formaciones semanales.

# 3.1 Participación en foros internacionales



- **AESE IX Encuentro Nacional de Preparadores Laborales** (Madrid).
- **INICO Jornadas en Salamanca:** Presentación póster Mar Caparrós, preparadora laboral de AURA.
- **IX Congreso síndrome de Down:** Monterrey, México (participación online Laia M y Carme).
- **Erasmus + Belvedere:** Durante el 2022 hemos seguido colaborando en el proyecto europeo y elaborando materiales de aprendizaje para el curso para profesionales que acompañan a personas con discapacidad y dificultades de aprendizaje en su incorporación en el mercado de trabajo.
  - Reunión de trabajo para elaborar materiales de aprendizaje para el curso para profesionales que acompañan a personas con discapacidad y dificultades de aprendizaje en su incorporación en el mercado de trabajo.
- **AURA forma parte de EPR - European Rehabilitation Platform.**
- **EUSE 2022 - 14th Conference of the European Union of Supported Employment.**

Ponencia de Laura Krauel, preparadora laboral de AURA y nombramiento de Maria Cabré como vicepresidencia EUSE.



MEMORIA 2022

# COMUNICACIÓN Y ACTIVIDADES

Caterina en su formación semanal.

# 4.1 Informe de redes sociales

Durante el 2022 se creció un 12% en número de seguidores y seguidoras, destacar que la red social que más subida ha experimentado ha sido LinkedIn, con un peso del 64%. Es muy interesante porque los nuevos seguidores/ras son perfiles profesionales, propiciando la visibilidad de la inclusión en el mundo laboral.

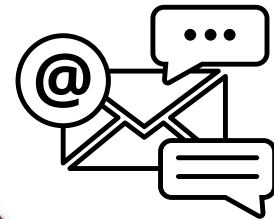
## 12.865

Seguidores/as totales.



# 4.2 Campañas

## Newsletters



## 74.220

E-mails enviados.

## 120

Campañas.

## 99.032

Aperturas de e-mails.

## 10.237

Clics en e-mails.

Gracias al email marketing hemos salvado 9



# Día Mundial del Síndrome de Down #AuraDownsDay

## 21 de marzo

Con objetivo de aumentar la sensibilización social y la visibilización de las personas con discapacidad intelectual, nos sumamos de nuevo a la campaña internacional **#inclusionmeans** para conmemorar el 21 marzo, Día Mundial del Síndrome de Down.

Un año más, Jimmy Lion colaboró con AURA realizando un nuevo diseño de calcetines desparejados. "Socks for DOWN".





## Cursa El Corte Inglés



Gracias a La Cursa El Corte Inglés, el **24 de abril de 2022** vivimos uno de los días más emocionantes y felices en la historia de AURA.

La carrera popular más emblemática de la ciudad de Barcelona consiguió movilizar a más de **21.000 personas** que corrieron a favor de nuestra causa: **mejorar la calidad de vida de personas con Discapacidad Intelectual**.

Glòria Canals y Maria Cabré fueron las encargadas de dar el pistoletazo de salida de una carrera que, además de unir deporte y diversión, se convirtió en una jornada multitudinaria donde valores como la **diversidad, la igualdad y la inclusión** fueron parte de su esencia.

Gracias también a la colaboración de **Jimmy Lion** que, con sus calcetines desparejados, diseñados exclusivamente para la ocasión, conseguimos que la ciudad de Barcelona se tiñera con los **colores de la diversidad**.



La Cursa de El Corte Inglés.

## Sant Jordi

Tras dos años de restricciones por la pandemia pudimos volver a las calles de Barcelona para celebrar un Sant Jordi como los de antes.



Fue una jornada pasada por agua, pero ni la lluvia, ni la granizada pudo con la ilusión y las ganas que teníamos de reencontrarnos y compartir momentos juntos. La jornada resultó un éxito de ventas y de participación y la gran familia Aura, formada por personas participantes, familias, voluntarios/as y profesionales de Aura, consiguió desafiar a la lluvia y disfrutar de un maravilloso día festivo.



## Concierto con LegEnd Group

En el mes de junio organizamos, en la Sala Luz de Gas de Barcelona, un concierto benéfico a favor de AURA. Gracias a la generosidad y entrega de

LegEnd Group disfrutamos de una noche de música, diversión y solidaridad que nos regaló momentos inolvidables.

## 31ª Gala de AURA

Bajo la temática “**La película de tu vida**” y tras dos años de paréntesis por la pandemia, AURA celebró la 31ª edición de su gala de verano.



31ª Gala de verano de AURA.



Equipo profesional en el photocall.

Un acto emotivo y cargado de generosidad y agradecimiento, en el que se dieron cita personas participantes, familias, empresas colaboradoras, entidades, voluntarios, socios y mecenas de la fundación y en el que se rindió homenaje a todas aquellas personas que creen y que se comprometen con la inclusión.

La gala comenzó con la intervención de la presidenta Glòria Canals, con un discurso de bienvenida, cargado de humanismo, aunando los principios y valores que representa esta entidad.

Durante la celebración se repasaron los programas y actividades realizadas durante el año y se otorgó reconocimientos a todas las personas y empresas que han contribuido a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a lo largo del 2022. Las personas participantes que llevan 10, 20 y 30 años en el mundo laboral también recibieron una distinción especial por su trayectoria laboral.

Así mismo, se destacó el compromiso de las “empresas con AURA”, empresas que han contratado a personas participantes durante el año, de los socios y mecenas, que proporcionan los recursos necesarios para llevar a cabo la misión de la organización y el de todas las personas que a título individual colaboran de forma desinteresada con la fundación.

## Planta Baixa TV3

Laia Martí, participante de Aura Fundació, invitada en el programa Planta Baixa de TV3. Reivindicó el derecho a la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual.



**Laia Martí: "Tengo síndrome de Down, pero tengo muchas capacidades y la gente debería verlo."**

## Cena de Navidad

Vuelven a los eventos presenciales celebrando el encuentro de Navidad de AURA, reuniendo all equipo profesional y a las personas participantes.



Encuentro de Navidad.



Foto de familia al finalizar la cena.

# La Vanguardia

10-03-2022 La Vanguardia  
Domingo Marchena

"Cuando las personas importan más que las banderas."



Vivimos "la edad de la luz y de las tinieblas; la primavera de la esperanza y el invierno de la desesperación", escribió Dickens en *Historia de dos ciudades*. También en Twitter vivimos entre la sabiduría y la locura, en una oscuridad de vez en cuando rota por tuits luminosos. Esta es la historia de uno de esos rayos de sol y de la lección de sabiduría y humanidad que dan a Putin un joven de origen ruso y una joven de origen ucraniano.

Para hablar de Iván y de Katia hay que hablar antes de [Aura Fundació](#), una entidad sin ánimo de lucro que nació en 1989 en Barcelona para ayudar a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual mediante la inclusión social y laboral. Aunque ha recibido numerosos reconocimientos nacionales e internacionales, su mejor galardón son las más de 400 personas de este colectivo a las que ha ayudado a hallar trabajo.

Leer artículo completo aquí:



# ¡CAMPEONAS Y CAMPEONES DE LA LIGA GENUINE!

El equipo de la Fundació Barça, en el que participan siete jugadores y dos jugadoras de AURA, se proclamó campeón del grupo Compañerismo de **LaLiga Genuine 2021-2022**.

En la competición se valoraron los goles, pero, sobre todo, la deportividad, el juego limpio, el trabajo en equipo, el respeto y la superación.

Una temporada llena de éxitos y emociones, en la que cada entrenamiento o partido ha supuesto un aprendizaje y una motivación para todas las personas del equipo.

Como remate final de la temporada, el equipo viajó a Florida para participar en The Original Challenge, una competición internacional en Estados Unidos.

**¡¡Enhorabuena equipo!!**



***“No tenía ganas de nada y ahora creo en mí mismo”  
Abel Bau.***

# 4.3 Reconocimientos y Nombramientos

## Premio ONCE a Glòria Canals



Gloria Canals, Presidenta de Aura Fundació, ha sido **galardonada por su trayectoria personal en los 'Premis Solidaris ONCE Catalunya 2022'**, por toda una vida dedicada a visibilizar y normalizar la inclusión de las personas con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales en la sociedad.

El acto, celebrado en el Auditorio de la ONCE en Barcelona, estuvo presidido por Carles Campuzano, consejero de Derechos Sociales de la Generalitat de Cataluña, y por José Luis Pinto, vicepresidente de la ONCE.



## ACTAS y EUSE

**Maria Cabré** nombrada **nueva presidenta de ACTAS** (Associació Catalana de Treball amb Suport), una asociación que reúne a entidades de toda Cataluña que utilizan la metodología del Empleo con Apoyo.

También, **Maria Cabré**, nombrada la **vicepresidenta de EUSE** (European union of Supported Employment) a través de AESE.

Es una gran oportunidad para seguir contribuyendo a fortalecer la red de entidades europeas dedicadas al Empleo con Apoyo.

## Sello "Dona Con Confianza"

Desde el mes de julio de 2022, **Aura dispone del sello "Transparencia y buenas prácticas" que otorga la Fundación Lealtad.**



El sello **Dona con Confianza** es un distintivo que reconoce a las entidades del tercer sector que cumplen íntegramente los principios de Transparencia y Buenas Prácticas de gestión. El objetivo es reforzar la confianza de los donantes particulares e institucionales. Para su obtención, AURA se ha sometido voluntariamente a un exhaustivo análisis sobre la gestión, gobernanza y transparencia de la organización.

Se puede acceder a esta acreditación en el enlace: <https://www.fundacionlealtad.org/ong/aura-fundacio/>

A man with short dark hair and glasses, wearing a black zip-up hoodie, is smiling and holding up a blue sock with yellow stripes at the top and a yellow patch on the heel. He is also giving a thumbs-up with his other hand. The background is a plain, light-colored wall.

MEMORIA 2022

# FUNDRAISING

Andreu en la campaña de calcetines de Jimmy Lion

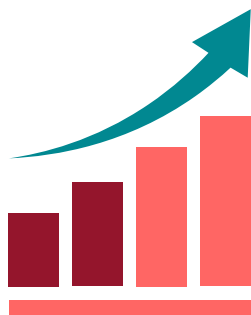


# 5. Captación de Fondos

La estrategia de la captación de fondos en 2022 se resume en 4 retos:

- **Aumentar los ingresos.**
- **Diversificar los ingresos.**
- **Recurrencia de los ingresos.**
- **Mayor implicación del tejido empresarial de Barcelona.**

Un año más hemos cumplido con los indicadores marcados, destacando una mayor implicación del sector privado.



**+ 13% fondos vs 2021**  
**18 empresas mecenas**  
**13 empresas socias**

**INclusivers**

**31 empresas que apuestan por AURA a largo plazo y que han convertido nuestra misión en la suya.**



# 5.1 Campañas



La venta de participaciones de la Lotería de Navidad se ha convertido un clásico de la Fundación. Este año, de nuevo, hemos logrado una gran participación, porque nos gusta soñar juntos y porque... ¡soñar es un derecho!

En 2022 disfrutamos del "Fent Amics" en Port Aventura organizado desde Down Catalunya.



David, Carlos, Claudia, Andreu y Ruth



Cate presentando "Fent Amics".



Andreu y Laia en la campaña de la Lotería de Navidad.



Glòria presentando "Fent Amics de Down Catalunya".

## 5.2 Empresas mecenas

Son las empresas que colaboran firmando un convenio para un proyecto concreto y con una importante dotación económica. Gracias a ellas podemos llevar a cabo proyectos que de otra manera sería imposible plantearse. **CRECIMIENTO.**



## 5.3 Amig@s de Aura Fundación

Personas particulares que son socios y socias con una donación periódica y nos permiten seguir luchando por la defensa de las personas con discapacidad intelectual. **DERECHOS.**



## 5.4 Empresas socias

Son las empresas socias del **Club de Empresas X + FUTUROS**. Gracias a su donación recurrente nos dotan de independencia económica y podemos mantener los programas de Aura Fundación. Son nuestro presente, pero, sobre todo, son nuestro **FUTURO**.



## 5.5 Empresas de recursos y convenios

Son empresas que nos hacen donaciones en especies, son vehículo de captación de fondos o trabajamos junt@s en pro de la inclusión de personas con DI. **ALIANZAS**.



## 5.6 Empreses con AURA

Son las empresas que tienen contratada a alguna persona participante de Aura Fundació. **100% INCLUSIÓN.**





.loupisad **Dia** dincat Plena inclusió Catalunya **DiR** **DSINCO**  
Parafarmacia

**echeverría** CLÍNICA DENTAL SUPERMERCATS **veritas** MENJARS DE VERITAT **e** **EDITEC** EDICIONS **A C A N T I L A D O** **Es Corte Inglés**

**Dominiques** Barcelona  **AMPA** Escola Municipal La Sinia **etnia** **BARCELONA** **EUROWAY** MALMO • TRAVELWORLD • LUBECK **everis**  
an NTT DATA Company

 **FCN** FEDERACIÓ CATALANA DE NATACIÓ **FINCAS SIGLO XXI** **FUB** **b** **Blanquerna** UNIVERSITAT RAMON LLULL **Fundació "la Caixa"**

**fundación pasqual maragall** **E I N A**  **FUNDACIÓN | IMO** **G** **GARCIMAR**  **Generalitat de Catalunya**

**GEOX** **gpo** **GRAND HOTEL CENTRAL** BARCELONA \*\*\*\*\* **GRIMALDI GROUP** **groundforce** We handle, you fly.

**Fundació VELLA TERRA**  **GRUP SOTERAS** DES DE 1911 **HIO marina barcelona** \*\*\*\*\* **Bellvitge** Hospital Universitari **ALMA** Barcelona

**HOTEL ARTS BARCELONA** **BARCELONA PRINCESS** HOTEL **CATALONIA** HOTELS & RESORTS **HOTEL ESPAÑA** RAMBLAS \*\*\*\*\* **MONUMENT** STYLISH & LUXURY HOTEL BARCELONA



Ibercondor  
transportes internacionales y aduanas



Isabella's Restaurant



Instituto Superior de Empresa y Finanzas

GARRIGUES

RABAT



LA CASA DE CARLOTA



MANGO

MARTA'S LEMON PIE  
Repostería artesanal



Massimo Dutti



Medtronic  
Further, Together



Foment  
del Treball Nacional



NACAR Strategic Design Agency



OMG Omnicom MediaGroup



Panasonic



Penguin  
Random  
House

plusfrèsc:  
de Lleida

PRANARŌM  
AROMATERÀPIA  
CIENTÍFICA



Premium PRIMARK®  
Powering Your Challenge

privalia\*

proclinic

PRONOVIAS GROUP



FUNDACIÓN  
PROSEGUR

pulsa  
it's on

REBOLD

BY

ISPD

SAONA RocaJunyent

Sandwiches★

SEIDOR  
Smart focus  
technology assets

sequra

serunion



service innovation group

SHE BISTRO

*balmes*<sup>413</sup>  
RESTAURANT · MARISQUERIA

SIMORRA

soriguē



STUCOM  
GRUP STUCOM

SYNLAB

SERRAJORDIA

TALLER  
DE PA

DES DE 1964  
WWW.SERRAJORDIA.COM

3



Corporació  
Catalana de  
Mitjans  
Audiovisuals, SA



Huya  
PROFESSIONAL LINE

ESPORTS UB

UAB

Universitat Autònoma de Barcelona



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

UIC  
barcelona

Hospital  
Universitari  
Dexeus  
Grupo Quirónsalud



Vall d'Hebron  
Institut de Recerca

VI  
NI  
TUS

wallbox



Winche  
REDES COMERCIALES

THE GOLDEN HOTEL BARCELONA





MEMORIA 2022

# FINANZAS

José María, participante del programa Vital.

# 6. Balance y resultados

<b>ACTIVO</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Inmovilizado e inversiones financieras largo plazo	352.621	333.502	305.264	317.345	455.055
<b>Total activo no corriente</b>	<b>352.621</b>	<b>333.502</b>	<b>305.264</b>	<b>317.345</b>	<b>455.055</b>
Deudores y otras cuentas a cobrar	529.018	540.392	549.677	468.406	895.016
Inversiones financieras	216.500	116.500	315.000	500.000	345.000
Periodificaciones a corto plazo			34.813	34.813	34.813
Efectivos y otros activos líquidos equivalentes	271.213	783.185	720.495	859.961	985.855
<b>Total activo corriente</b>	<b>1.016.730</b>	<b>1.440.077</b>	<b>1.619.985</b>	<b>1.863.179</b>	<b>2.260.684</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>1.369.351 €</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>	<b>2.715.739 €</b>

<b>PASIVO</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>FONDOS PROPIOS</b>					
Fondo dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedente ejercicios anteriores	603.289	784.558	1.003.975	1.206.831	1.387.098
Excedente del ejercicio	181.269	219.417	202.856	180.267	274.529
Subvenciones, donaciones	370.477	533.869	438.763	358.414	576.284
<b>Total patrimonio neto</b>	<b>1.311.353</b>	<b>1.694.161</b>	<b>1.801.912</b>	<b>1.901.831</b>	<b>2.394.229</b>
<b>ACREEDORES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR</b>					
Deuda largo plazo transformable en subvención				91.000	91.000
<b>Total pasivo no corriente</b>				<b>91.000</b>	<b>91.000</b>
Deuda corto plazo transformable en subvención				39.000	45.500
Acreedores varios	10.193	14.976	51.876	84.215	96.418
Otras deudas con la Administración pública	47.805	64.442	71.460	64.478	88.592
<b>Total pasivo corriente</b>	<b>57.998</b>	<b>79.418</b>	<b>123.337</b>	<b>187.693</b>	<b>230.510</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>1.369.351 €</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>	<b>2.715.739 €</b>

<b>CUENTA DE RESULTADOS</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Ingresos sector privado	694.117	760.081	815.484	1.020.371	1.271.395
Ingresos sector público	521.511	584.187	679.104	708.835	691.003
<b>Total ingresos</b>	<b>1.215.629</b>	<b>1.344.268</b>	<b>1.494.588</b>	<b>1.729.206</b>	<b>1.962.398</b>
Gastos de personal	- 773.203 -	- 857.415 -	- 1.042.726 -	- 1.110.813 -	- 1.300.854
Otros gastos	- 261.157 -	- 267.436 -	- 249.006 -	- 438.126 -	- 387.015
<b>Total gastos</b>	<b>- 1.034.360 -</b>	<b>- 1.124.851 -</b>	<b>- 1.291.732 -</b>	<b>- 1.548.939 -</b>	<b>- 1.687.869</b>
<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>181.268 €</b>	<b>219.417 €</b>	<b>202.856 €</b>	<b>180.267 €</b>	<b>274.529 €</b>



KPMG Auditòrès, S.L.  
Torre Realia  
Plaza Europa, 41-43  
08908 L'Hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)

## **Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Abreviadas emitido por un Auditor Independiente**

Al Patronato de Fundació Privada Projecte Aura

### **Opini3n**

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de Fundació Privada Projecte Aura (la Fundaci3n), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de p3rdidas y ganancias abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opini3n, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situaci3n financiera de la Fundaci3n a 31 de diciembre de 2022, as3 como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de informaci3n financiera que resulta de aplicaci3n (que se identifica en la nota 2 de la memoria abreviada) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

### **Fundamento de la opini3n**

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundaci3n de conformidad con los requerimientos de 3tica, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España, seg3n lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opini3n.



## **Aspectos más relevantes de la auditoría**

---

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

### Reconocimientos de ingresos de la actividad propia (véanse notas 4 (f) y 17 (a))

El reconocimiento de ingresos de la actividad propia incluye, principalmente, ingresos por Subvenciones, donaciones y legados recibidos. Los ingresos procedentes de Subvenciones, donaciones y legados recibidos se registran, por el importe no devengado, en el epígrafe "Subvenciones, donaciones y legados recibidos" del Patrimonio Neto y se reconocen como un ingreso en la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada en la medida en que se incurre en los costes o se prestan los servicios relacionados con la Subvención recibida. El reconocimiento de ingresos por Subvenciones, donaciones y legados recibidos es un área de significatividad y susceptible de incorrección material, particularmente en relación con su adecuada imputación temporal en el ejercicio correspondiente en base a los términos establecidos en la concesión de la subvención.

Nuestros principales procedimientos de auditoría han comprendido, entre otros, la realización de pruebas de detalle para una muestra de subvenciones recibidas comprobando la naturaleza, exactitud y correcta imputación temporal de las mismas en base a los términos establecidos en la concesión de la subvención, así como el cumplimiento, por parte de la Fundación, de las condiciones para su otorgación. Así mismo, para una muestra de entidades públicas y privadas otorgantes de subvenciones, donaciones y legados hemos verificado los cobros de los importes otorgados. Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales abreviadas cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación.

## **Responsabilidad de los miembros del patronato en relación con las cuentas anuales abreviadas**

---

Los miembros del patronato son responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, los miembros del patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

## **Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas**

---

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los miembros del patronato.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los miembros del patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



Nos comunicamos con los miembros del patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los miembros del patronato de Fundació Privada Projecte Aura, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

KPMG Auditores, S.L.  
Inscrito en el R.O.A.C. nº S0702

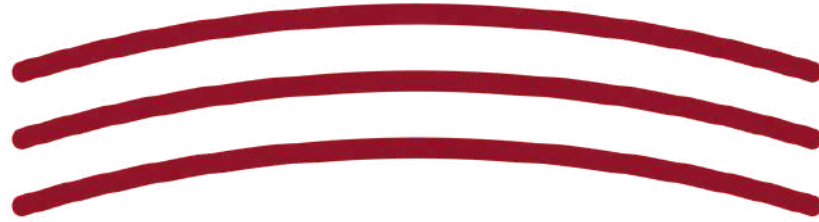
Bernat Llados Pujol  
Inscrito en el R.O.A.C. nº 23124

22 de junio de 2023



KPMG Auditores, S.L.

2023 Núm. 20/23/13236  
IMPORT COL·LEGIAL: 96,00 EUR  
Informe d'auditoria de comptes subjecte  
a la normativa d'auditoria de comptes  
espanyols a Internacional



## **Foto de familia AURA en la cena de Navidad 2022**





# AURA

FUNDACIÓN

Ronda General Mitre 174 - 08006 Barcelona  
Tel. +34 934 177 667 - [info@aurafundacion.org](mailto:info@aurafundacion.org)  
[confidencial@aurafundacion.org](mailto:confidencial@aurafundacion.org)  
[www.aurafundacion.org](http://www.aurafundacion.org)

Registro de fundaciones Núm. 1980

AURA auditada desde 2012 por:



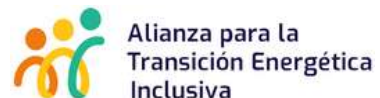
Certificación:



AURA ha sido miembro fundador:



AURA es miembro de:



Partners Institucionales:

