

## AUTONOMÍAS

## Un total de 15 jóvenes con síndrome de Down comienzan sus prácticas laborales en el sector privado de Valladolid

• Un total de 15 jóvenes con síndrome de Down ha comenzado hoy sus prácticas laborales en distintas empresas del sector privado de Valladolid, como parte de los programas de Empleo Juvenil e Inclusión Social de la Fundación ONCE, un itinerario de inclusión laboral que busca “promover oportunidades reales y sostenibles en el mercado ordinario para las personas con discapacidad intelectual”.

## AGENCIAS

19/05/2025 17:50



VALLADOLID, 19 (EUROPA PRESS)

Un total de 15 jóvenes con síndrome de Down ha comenzado hoy sus prácticas laborales en distintas empresas del sector privado de Valladolid, como parte de los programas de Empleo Juvenil e Inclusión Social de la Fundación ONCE, un itinerario de inclusión laboral que busca “promover oportunidades reales y sostenibles en el mercado ordinario para las personas con discapacidad intelectual”.

La iniciativa, impulsada por Down Valladolid tiene como objetivo principal “facilitar el acceso al empleo ordinario de personas con discapacidad intelectual, fomentando entornos laborales diversos, inclusivos y enriquecedores tanto para los trabajadores como para las empresas que los reciben”.

Los jóvenes desarrollarán tareas acordes a sus capacidades e intereses, en áreas como comercio y hostelería. Cada uno de ellos cuenta con el acompañamiento de un preparador especializado que brinda apoyo tanto a las personas en prácticas como a las empresas participantes, garantizando así un proceso formativo de calidad y adaptado a las necesidades de cada entorno, señala Down Valladolid a través de un comunicado remitido a Europa Press.

“Este es un paso muy importante no solo para los chicos, sino también para las empresas, que tienen la oportunidad de descubrir el valor que aporta la diversidad”, ha afirmado el presidente de la entidad, Manuel Velazquez López, quien ha destacado la necesidad de seguir “rompiendo barreras y estereotipos en el mundo del trabajo”.

Este tipo de acciones demuestran “que la inclusión laboral no solo es posible, sino también beneficiosa para todos los actores involucrados”. “El trabajo digno y con apoyo es un derecho, y programas como este lo hacen realidad”, concluye.