

ÚLTIMA HORA

Investigan como posible crimen machista la muerte de una mujer en un domicilio de Almc

DIRECTO

Sigue la última hora de los incendios en España: preocupan Guadalajara y Teruel

Espacio ofrecido por  
**moeve**

## El 67% de los trabajos desempeñados por personas con discapacidad son empleos 'en declive'



Una persona con discapacidad intelectual en su puesto de su trabajo. / Getty Images

### Escucha este artículo

0:00 / 4:20

**CAPACES** NOTICIA 15 jul 2026 - 08:55  
20MINUTOS |

Añadir 20minutos en Google



Según el informe '¿Están las personas con discapacidad preparadas para el mercado laboral del futuro?', de Fundación Randstad, la automatización sitúa a una parte del colectivo en posiciones vulnerables

## Un 30% de personas con discapacidad percibe la IA como amenaza para su empleo y teme nuevos sesgos en la selección

---



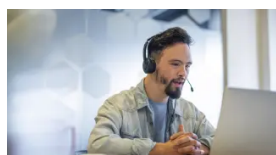
informe ***¿Están las personas con discapacidad preparadas para el mercado laboral del futuro?***, de Fundación Randstad.

El estudio advierte que cerca del 39% de las competencias actuales **se transformarán antes de 2030**, lo que refuerza la necesidad de **impulsar habilidades tecnológicas**, cognitivas y socioemocionales como el pensamiento analítico, la **alfabetización digital** o la capacidad de adaptación, que hoy no se desarrollan de forma mayoritaria en los puestos donde se integra el colectivo.

Esta distancia entre las competencias emergentes y las tareas desempeñadas constituye uno de los principales riesgos detectados en el estudio y condiciona la capacidad de las personas con discapacidad para **acceder al empleo del futuro**.

Y es que, al analizar cómo ha evolucionado la estructura ocupacional en la última década, se observa, por un lado, que **han crecido las ocupaciones técnicas y profesionales**, con incrementos superiores al 70%, lo que demuestra que existe capacidad para integrar talento cualificado en áreas con mayor proyección futura.

### NOTICIA DESTACADA



Hay más personas con discapacidad trabajando que nunca, pero la brecha laboral persiste y su empleo es poco estable

Por otro lado, se observa **un aumento del 56,5% en las ocupaciones elementales**, un segmento caracterizado por tareas repetitivas y menor exigencia competencial. Este crecimiento, que el informe identifica como una “anomalía crítica”, sitúa a una parte del colectivo en posiciones especialmente vulnerables ante la automatización y la sustitución de tareas rutinarias, dos tendencias que marcarán el mercado laboral de los próximos años a pesar de que **el 82% de las personas con discapacidad tiene estudios medios o superiores**.

A pesar de esta cifra elevada, **solo el 23% de este grupo accede a puestos de alta cualificación**. Estos datos revelan otra disyuntiva a la situación laboral de las personas con discapacidad además de una paradoja que, a juicio de la entidad, exige atención.

Y es que el avance educativo del colectivo ha sido significativo y sostenido, al tiempo que el empleo ha crecido un 42% en la última década, lo que supone 166.000 personas más trabajando. Sin embargo, este progreso convive con un **desajuste estructural** entre la cualificación alcanzada y las ocupaciones en las que se está integrando el talento.

*Aunque el 32% de las personas ocupadas con discapacidad tiene educación superior, solo el 23% desempeña puestos de alta cualificación*

En concreto, el documento señala que la educación superior ha crecido un 53% en diez años y la secundaria un 31%, mientras que la población con niveles educativos bajos se ha reducido un 38%. Es decir, que la barrera del acceso a la formación se ha superado, consolidando una base formativa media y superior que nunca antes había alcanzado este nivel.

Sin embargo, a pesar del **avance educativo**, este progreso no se refleja de manera proporcional en el tipo de empleo al que acceden las personas con discapacidad. Aunque el 32% de las personas ocupadas con discapacidad tiene educación superior, solo el 23% desempeña puestos de alta cualificación, como los vinculados a perfiles técnicos, científicos o profesionales de apoyo. En cambio, una parte relevante del empleo se concentra en **tareas de baja cualificación**, que incluyen actividades rutinarias, físicas o de apoyo básico como, por ejemplo, trabajos auxiliares, tareas de limpieza, reposición, reparto o funciones operativas simples.

Este desajuste se evidencia en un dato especialmente significativo. Únicamente el 7% de las personas ocupadas tiene estudios básicos, pero las ocupaciones elementales agrupan el 22% del empleo. Una diferencia que confirma que **el mercado laboral no está absorbiendo el talento disponible** en puestos acordes a su preparación, generando una infrautilización clara del capital humano.

#### NOTICIA DESTACADA



La formación digital, 'gran aliada' de las personas con discapacidad: "Favorece su autonomía y la igualdad de oportunidades"

Ante este escenario tan complejo, la directora de Acción Social de Fundación Randstad, **Silvia Galán**, subraya que “los datos muestran un avance educativo sin precedentes, pero también alertan de que **la formación alcanzada no está encontrando un reflejo suficiente en el tipo de empleo disponible**. Es imprescindible asegurar que este talento cualificado accede a las oportunidades que realmente se corresponden con su preparación para evitar que la transformación del mercado laboral genere nuevas desigualdades”.

A partir de este diagnóstico, el informe concluye que **el reto principal consiste en ajustar la cualificación y las competencias a las necesidades reales del empleo**, por lo que será esencial reforzar la formación continua, facilitar la transición hacia sectores emergentes y mejorar la conexión entre los itinerarios formativos y las ocupaciones con mayor proyección.

#### Te puede interesar

- [La ley no basta](#)
- [Comunicar sin dejar a nadie atrás, un gran reto para las marcas: "Los contenidos tienen que ser accesibles para todas las personas"](#)

- [Por qué los perros ladean la cabeza cuando les hablamos y qué dice la ciencia sobre este gesto](#)

En este sentido, Silvia Galán destaca que: “Solo mediante una estrategia coordinada será posible garantizar que las personas con discapacidad puedan **participar plenamente en el empleo del futuro** y aprovechar las oportunidades que la transformación del mercado laboral está generando, y en Fundación Randstad estamos trabajando para ir por ese camino”.

Conforme a los criterios de

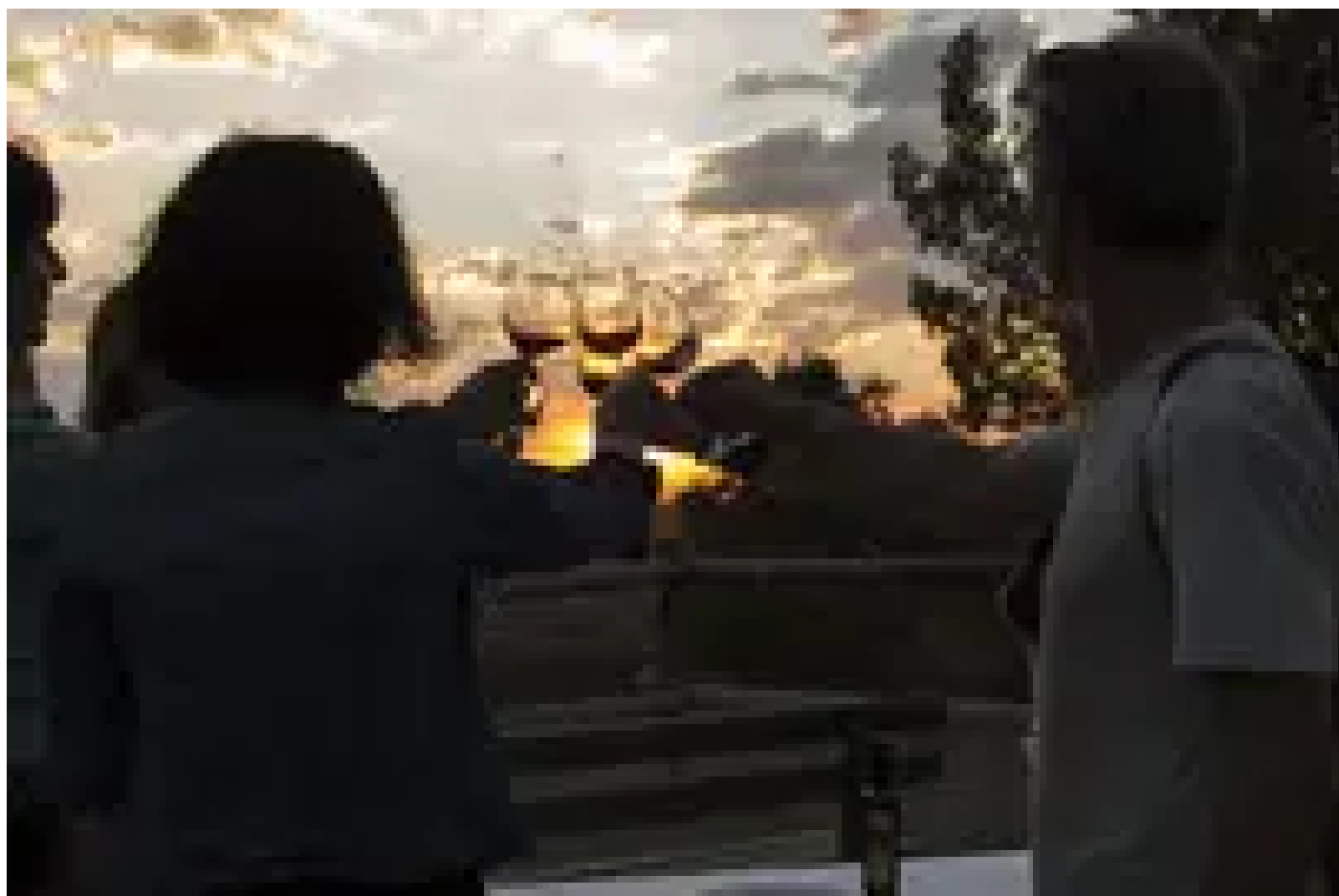
 **The Trust Project**  
[¿Por qué confiar en nosotros?](#)

## MÁS INFORMACIÓN SOBRE:

Discapacidad

Empleo

## Más noticias



**¿Aún no sabes dónde disfrutar el eclipse? En Teruel lo tienen todo listo**