

Martes, 02 de Diciembre de 2008

[agenda](#)[hemeroteca](#)[buscar](#)

Solidaridad Digital

El Diario de la Discapacidad

[inicio](#)[nacional](#)[internacional](#)[vida asociativa](#)[accesibilidad](#)[deporte](#)[cultura y](#)[inicio](#)[Vida asociativa](#)[detalle noticia](#)

Última actualización:

Vida asociativa

La integración laboral de los discapacitados: una asignatura pendiente, según la Fundación Invest for children

L.Gil / Madrid- 02/12/2008

El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, fecha que tiene como objetivo sensibilizar a la opinión pública sobre las cuestiones relacionadas con la discapacidad y movilizar el apoyo a la dignidad, los derechos y el bienestar de las personas con cualquier tipo de discapacidad.

También es una fecha para reflexionar sobre los beneficios que se derivan de la integración de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.

Invest for children, fundación española sin ánimo de lucro que tiene el propósito de conseguir una vida mejor para las personas con discapacidad intelectual, pone de manifiesto el largo camino que aún queda por recorrer en uno de estos ámbitos: la inserción laboral.

Estudios recientes muestran que la Ley Social de Integración de Minusválidos (LISMI), que obliga a las empresas con más de 50 trabajadores a que el 2% de sus plantillas estén formadas por trabajadores con discapacidad, aún se incumple en numerosas empresas.

Un elevado número de empresas desconocen la existencia de la Lismi, y muchas otras la aplican sólo parcialmente, sin llegar a contratar al mínimo de discapacitados que ordena la Ley.

Actualmente hay en Europa más de 50 millones de discapacitados, y en España la cifra es de unos 3,5 millones, lo que supone que una de cada cuatro familias uno de sus miembros tiene alguna discapacidad, según datos del estudio Discapacitados y Empresas: Un Análisis de la Productividad, promovido por la Fundación MAPFRE.

De estas, el 40% se encuentran en edad laboral (lo que supone 1,4 millones), pero un millón de esas personas (2 de cada 3) están fuera del mercado laboral.

Carlo Umberto Bonomi, presidente de Invest for children, comenta que "el trabajo es un paso fundamental para la integración social, aún más para las personas con discapacidad. Resulta fundamental que la sociedad sea flexible a la hora de integrar.

Además, es muy importante que las empresas tanto públicas como privadas fomenten dicha práctica y sean conscientes de que se trata de una situación en la que todos ganan".

Coincidiendo con el Día Mundial de las Personas con Discapacidad, desde Invest for children se hace hincapié en que, pese a los avances logrados en los últimos años, aún es necesario mejorar e intensificar las labores de integración.



El lema de la Fundación, "entendemos la discapacidad y trabajamos por la integración" se dirige en este día tanto a la Administración Pública como a las empresas y a la propia sociedad civil.

Invest for children trabaja en numerosos proyectos en esta línea. El más reciente ha consistido en donar diez planes de pensiones a trabajadores con Síndrome de Down a través de Caja Navarra. Esta iniciativa, única en España, pretende fomentar la creación de productos financieros adaptados a personas con discapacidad. Estos empleados, debido a su incapacidad, en principio trabajan solo media jornada, lo que les supone recibir unas pensiones mínimas cuando llega su jubilación.

El proyecto, además de contar con el respaldo de Caja Navarra, se ha realizado junto a la Fundación Projecte Aura, que se constituyó hace más de 20 años para defender los intereses de personas con discapacidad, ofreciéndoles un programa de inserción laboral y otros de formación continuada, aprendizaje y vida independiente.

Compartir     

Comentarios

No hay comentarios asociados a la noticia

Tu comentario

comentario (*)

nombre (*)

correo electrónico (*)

(*) Acepto la [clausula de privacidad](#)