


[Portada](#) | [Con](#)
[MENU](#) [Temas](#) [Boletines](#) [Nosotros](#) [Envía tu noticia](#)

La integración laboral de los discapacitados: una asignatura pendiente

Un elevado número de empresas desconocen la existencia de la Lismi, y muchas otras la aplican sólo parcialmente.

04-12-2008 - España es uno de los países de la Unión Europea con menor porcentaje de personas con discapacidad integradas en el mundo laboral. El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, fecha que tiene como objetivo sensibilizar a la opinión pública sobre las cuestiones relacionadas con la discapacidad y movilizar el apoyo a la dignidad, los derechos y el bienestar de las personas con cualquier tipo de discapacidad.

El 3 de diciembre es también una fecha para reflexionar sobre los beneficios que se derivan de la integración de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.

Invest for children (www.investforchildren.org), fundación española sin ánimo de lucro que tiene el propósito de conseguir una vida mejor para las personas con discapacidad intelectual, pone de manifiesto el largo camino que aún queda por recorrer en uno de estos ámbitos: la inserción laboral.

Estudios recientes muestran que la Ley Social de Integración de Minusválidos (LISMI), que obliga a las empresas con más de 50 trabajadores a que el 2% de sus plantillas estén formadas por trabajadores con discapacidad, aún se incumple en numerosas empresas. Un elevado número de empresas desconocen la existencia de la Lismi, y muchas otras la aplican sólo parcialmente, sin llegar a contratar al mínimo de discapacitados que ordena la Ley. Actualmente hay en Europa más de 50 millones de discapacitados, y en España la cifra es de unos 3,5 millones, lo que supone que en una de cada cuatro familias uno de sus miembros tiene alguna discapacidad, según datos del estudio Discapacitados y Empresas: Un Análisis de la Productividad, promovido por la Fundación MAPFRE. De estas, el 40% se encuentran en edad laboral (lo que supone 1,4 millones), pero un millón de esas personas (2 de cada 3) están fuera del mercado laboral.

Carlo Umberto Bonomi, Presidente de Invest for children, comenta que "el trabajo es un paso fundamental para la integración social, aún más para las personas con discapacidad. Resulta fundamental que la sociedad sea flexible a la hora de integrar. Además, es muy importante que las empresas tanto públicas como privadas fomenten dicha práctica y sean conscientes de que se trata de una situación en la que todos ganan".

Coincidiendo con el Día Mundial de las Personas con Discapacidad, desde Invest for children se hace hincapié en que, pese a los avances logrados en los últimos años, aún es necesario mejorar e intensificar las labores de integración. El lema de la Fundación, "entendemos la discapacidad y trabajamos por la integración" se dirige en este día tanto a la Administración Pública como a las empresas y a la propia sociedad civil.

Comfia
Express
Asamblea



03/12/2008
BBK echado
Responsabilidad
dinero Express
parciales en
CCOO. Tele



ÚLTIMA

'La crisis
corporat



Recurso



Invest for children trabaja en numerosos proyectos en esta línea. El más reciente ha consistido en donar diez planes de pensiones a trabajadores con Síndrome de Down a través de Caja Navarra. Esta iniciativa, única en España, pretende fomentar la creación de productos financieros adaptados a personas con discapacidad. Estos empleados, debido a su incapacidad, en principio trabajan solo media jornada, lo que les supone recibir unas pensiones mínimas cuando llega su jubilación. El proyecto, además de contar con el respaldo de Caja Navarra, se ha realizado junto a la Fundación Proyecto Aura, que se constituyó hace más de 20 años para defender los intereses de personas con discapacidad, ofreciéndoles un programa de inserción laboral y otros de formación continuada, aprendizaje y vida independiente.

Invest for children ha trabajado también con Icaria Iniciativas Sociales (www.icaria.biz), a la que ha apoyado en su plan de comunicación para promocionar el albergue INOUT Hostel (www.inouthostel.com), donde el 90% de los puestos de trabajo son ocupados por jóvenes discapacitados.

Para el Hospital Sant Joan de Déu, (www.hsjdbcn.org) Invest for children ha contratado a un becario para que analice, en la UCI, los beneficios que aporta a los niños la instalación en nuevo equipo de respiración asistida. También en el sector hospitalario, y por mediación de la Fundación Alex (www.fundacionalex.org), Invest for children ha contratado a un trabajador con discapacidad intelectual que desarrolla satisfactoriamente actividades laborales en Hospitales USP.

Hemerol	
L	M
1	2
8	9
15	16
22	23
29	30

<- Nov

Andalucía 24 Horas

<<< Volver

 Imprimir

 PDF

Compartir esta noticia:

Enviar este artículo a un amigo

Tu e-mail

E-mail de tu amigo

ENVIAR

Las direcciones de correo no se almacenan en parte alguna, simplemente son utilizadas para el envío del correo al destinatario

RSS Sindicar titulares: [[Todas las noticias](#)] - [[Entorno CCOO](#)] - [[Laboral](#)] - [[Economía](#)] - [[Mundo Virtual](#)] - [[Mundo](#)]

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se e



© 2002-2008 COMFIA
Día a Día es un servicio de...



[Política de Privacidad](#)
[Contactar con COMFIA-CCOO](#)

