



Publicidad

1. Control de costes y optimización de recursos



Buscar Em

Categoría

Provincia

Palabra cla

Candidato

Registro gra

Acceso can

Buscar...



[Portada](#)

[Mercado Laboral](#)

[Desarrollo de Carrera](#)

[Opinión](#)

[Portada](#) > [Mercado Laboral](#)

Trabajadores con Síndrome de Down beneficiarios de planes de ahorro

Publicado el 13-07-2009 por **E&E. Madrid.**

Los beneficiarios, quince miembros de la Fundación Proyecto Aura, recibirán cada uno 2.400 euros al año durante 15 años. Esta iniciativa pretende fomentar la creación de productos financieros adaptados a personas con discapacidad.

La fundación [Invest for children](#) donará a cinco nuevos trabajadores con síndrome de Down un plan de ahorro contratado con la entidad Caja Navarra, con lo que esta iniciativa, pionera en España, se extiende ya a quince trabajadores en total.

Este proyecto, único en nuestro país, se puso en marcha en 2007, cuando a través de un sorteo se escogió a cinco trabajadores Down pertenecientes a la Fundación Proyecto Aura como beneficiarios de los primeros planes de ahorro. En noviembre del pasado año [Invest for children](#) amplió el proyecto otorgando cinco nuevos planes, y esta misma tarde se entregarán otros cinco, en un acto que tendrá lugar en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.

Invest for children aportará anualmente 2.400 euros a cada uno de los planes. La donación se extenderá durante 15 años, por lo que la inversión total será de 540.000 euros.

Los quince trabajadores pertenecen a la Fundación Proyecto Aura, el primer programa de Empleo con Apoyo creado en España. Desde 1989, Aura se dedica a incorporar personas con discapacidad, mayoritariamente con síndrome de Down, en el mercado laboral ordinario, mediante la metodología del Empleo con Apoyo, que permite preparar a los futuros candidatos teniendo en cuenta sus posibilidades y sus necesidades de apoyo.

Los quince trabajadores beneficiarios de los Planes de Ahorro tienen más de diez años de experiencia en sus puestos, y proceden de campos laborales muy diversos.

Carlo U. Bonomi, Presidente de Invest for children comenta que "se ha decidido ampliar nuevamente esta iniciativa para seguir avanzando en el intento de fomentar la creación de productos financieros adaptados a personas con discapacidad. Estos trabajadores son un ejemplo de optimismo, ilusión y perseverancia pero al realizar jornadas laborales reducidas y al tener una vida laboral más corta, reciben unas pensiones mínimas. Estos planes de ahorro, creados gracias a la colaboración de Fundación Proyecto Aura y de Caja Navarra, representan un estímulo para que las personas Down puedan incrementar su calidad de vida mediante la inclusión social y laboral".

Publicidad



Ofertas Dest

Puesto/Empresa

RESPONSABLE CC
SECTOR SALUD
Clínica Fuensanta

SALES MANAGER
Catenon

JEFE DE MANTENII
GRUPO HOTELERO
presencia en comun

RESPONSABLE DE
ADMINISTRACIÓN
KISS FM