

OFERTA ESPECIAL NUEVOS CLIENTES

30 € en lugar de 190 €

= 1 OFERTA de empleo en NEGRITA y LOGO de su empresa

monster.es



4º aniversario (2006-2010)

RRHHDigital

EL PRIMER PERIÓDICO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS

Buscador

Buscar...

BOLETIN RSS HEMEROTECA

Portada	Secciones	Editorial	Entrevistas	Se rumorea	Contratado y Despedido	Empleo en RRHH	The English Corner		
Administración Pública	Consultoría Estratégica	Empresa	Formación	Legal	Librería de RRHH	Liderazgo	Mercado de Trabajo	Miscelánea	Quién es Quién
Recolocación	Responsabilidad Social	Seguridad e Higiene	Selección de Personal	Tecnología e Innovación	Trabajo Temporal	Trayectoria Profesional			

Portada > Secciones > Mercado de Trabajo

Viernes, 19 de Marzo de 2010

Invest for Children denuncia que la mayoría de las personas Down no accede al mercado laboral por "desinformación"

Actualizado Jueves 18/03/2010 13:40

EP

RRHH Digital. La [Fundación Invest for Children](#) denunció hoy que la mayoría de las personas con Síndrome de Down --34.100 según datos del [Instituto Nacional de Empleo \(INE\)](#)-- en edad de trabajar no accede al **mercado laboral** por la "desinformación" de las empresas, que desconocen las ventajas que tanto para ellas como para la sociedad supone la contratación de personas que padecen esta enfermedad, según informó la fundación en un comunicado.



Con motivo del **Día Mundial del Síndrome de Down**, que se celebrará el próximo domingo, la fundación subraya que integrar a este colectivo en el mundo laboral aporta beneficios a las compañías como disponer de subvenciones y bonificaciones (que serán más altas según el tipo y la duración del contrato) así como de la mejora de la imagen de la empresa entre sus empleados y la sociedad en general y el impulso de la **responsabilidad social corporativa (RSC)**.

Así, apuntó que los avances de la medicina han logrado que este colectivo aumente "de manera considerable" su esperanza de vida, que actualmente se sitúa cerca de los sesenta años, aspectos que, según Invest for Children, "no son suficientemente conocidos por la sociedad".

Recientemente, la fundación presentó su libro 'Preparados para la vida', donde muestra al empresario que la contratación de personas con Síndrome de Down genera "múltiples ventajas", no sólo al trabajador, sino a la empresa y pone de manifiesto una realidad "que cada vez debería de ser más común: la inserción laboral plena de estas personas".

Para el presidente de la fundación, Carlo Umberto Bonomi, "el empleo es un paso fundamental para su integración social y es necesario reclamar a las empresas que fomenten la contratación de este tipo de trabajadores, porque la realidad es que lamentablemente una mayoría de los Down en edad de trabajar está fuera del mercado laboral".

Invest for children (www.investforchildren.org), es una fundación española sin ánimo de lucro que tiene el propósito de conseguir una vida mejor para las personas con Síndrome de Down e insiste en la importancia de fomentar la inserción laboral de este colectivo para lograr su integración social.

IMPRIMIR ENVIAR PDF RECOMENDAR [Volver a sección](#) [Volver a portada](#)

Ayúdanos con tus comentarios a completar esta noticia
Los comentarios ofensivos serán borrados por el administrador...

Escribe tu comentario

Tema: Invest for Children denuncia que la mayoría de las personas Down no accede al mercado laboral por "desinformación"

Nombre (Obligatorio)

Correo Electrónico (Obligatorio)*

Página Web (Si tienes)

**La dirección de correo no se hará pública en la web*

Introduce el número de la imagen (Código de verificación para prevenir envíos automáticos)



Alares Mobile

Mi asistente personal en el móvil.

Lo último de la hemeroteca

- La subida salarial pactada en convenio se mantuvo en el 2,67% en agosto
- ATA ve en la subida fiscal un "puntillazo" a unos autónomos ya "con la soga al cuello" por la crisis
- La Comisión de Industria de las Cortes debate hoy la puesta en marcha de una Oficina del Defensor del Autónomo
- 7 de octubre: Jornada Mundial por el Trabajo Decente
- Toxo avisa de que la tasa de paro llegará "rápidamente" al 20% si desaparecen los estímulos públicos

[Ver todas las entradas](#)

Directorio de RRHH

[Entrar al Directorio](#)

Sector: Consultoras de Formación

SANROMAN Consultoría y Formación **SANROMÁN CONSULTORÍA Y FORMACIÓN**

Blc desarrollo **BLC Desarrollo**

adalid inmark **Adalid Inmark**

[← ANTERIOR](#) | [SIGUIENTE →](#)

Lo más de la semana

- Actos y manifestaciones con motivo del Día Internacional de la Mujer
- El control de los Riesgos Psicosociales en la empresa: una necesidad, una obligación o un recurso de mejora para la cuenta de resultados