

## Le Ayudaremos a Orientarse en el Mundo del FOREX

GFCI MARKETS

Haga Clic Aquí >>





**Fundación ONCE**  
trabajando JUNTOS

Deutsche Bank - Inversión

Invierta ahora en nuestros fondos y obtenga hasta 2.000€

www.GFCImarkets.com/Espanol Anuncios Google



[Contactar](#)   [Mapa web](#)   [Accesibilidad](#)

[Usuarios](#)   [Regístrate](#)

[Inicio](#)   [Áreas temáticas](#)   [Comunidad](#)   [Actualidad](#)

## Actualidad

### Noticias sobre Discapacidad

[El sector social, al día](#)

[Actualidad general](#)

[Noticias de fácil lectura](#)

[Hemeroteca](#)

[Solidaridad Digital](#)

[Discapacidad en los medios](#)

[Agenda](#)

[Boletines](#)

## Invest for children invierte 720.000 € en planes de ahorro para trabajadores con Síndrome de Down

Los beneficiarios, veinte miembros de la Fundación Proyecto Aura, recibirán cada uno 2.400 € al año durante 15 años.

**15/07/2010** [NOTA DE PRENSA](#)   [Escriba el primer comentario de ésta noticia](#)

La fundación Invest for children concede, por cuarta vez, un plan de ahorro a cinco trabajadores con síndrome de Down contratado con la entidad Caja Navarra. De este modo, esta iniciativa pionera en España, se extiende ya a veinte trabajadores.

El proyecto, único en nuestro país, se puso en marcha en 2007, cuando a través de un sorteo se escogió a cinco trabajadores Down pertenecientes a la Fundación Proyecto Aura como beneficiarios de los primeros planes de ahorro. En noviembre de 2008 Invest for children amplió el proyecto otorgando cinco nuevos planes, y prosiguió en 2009 con nuevas entregas. Del mismo modo, mañana se concederán otros cinco planes, en un acto que tendrá lugar en Cosmo Caixa. Invest for children aportará anualmente 2.400€ a cada uno de los planes. La donación se extenderá durante 15 años, por lo que la inversión total será de 720.000 €.

Los veinte trabajadores pertenecen a la Fundación Proyecto Aura, el primer programa de Empleo con Apoyo creado en España. Desde 1989, Aura se dedica a incorporar personas con discapacidad, mayoritariamente con síndrome de Down, en el mercado laboral ordinario, mediante la metodología del Empleo con Apoyo, que permite preparar a los futuros candidatos teniendo en cuenta sus posibilidades y sus necesidades de apoyo.

Los veinte trabajadores beneficiarios de los Planes de Ahorro tienen más de diez años de experiencia en sus puestos, y proceden de campos laborales muy diversos.