

ABENGOA 18,595 0,135 0,73% ABERTIS A



Igualdad, por M^a Victoria de Rojas

ejecutivos.es

Indices

RSE

Imprimir | Enviar | Suscribirse | Baja | Proponer  Apoya a Cáceres 2016 A A A

Invest for children invierte 720.000€ en planes de ahorro para trabajadores con Síndrome de Down

Los beneficiarios, veinte miembros de la Fundación Proyecto Aura, recibirán cada uno 2.400€ al año durante 15 años.

15/07/2010

La fundación Invest for children (www.investforchildren.org) concede, por cuarta vez, un plan de ahorro a cinco trabajadores con síndrome de Down contratado con la entidad Caja Navarra. De este modo, esta iniciativa pionera en España, se extiende ya a veinte trabajadores.

El proyecto, único en nuestro país, se puso en marcha en 2007, cuando a través de un sorteo se escogió a cinco trabajadores Down pertenecientes a la Fundación Proyecto Aura como beneficiarios de los primeros planes de ahorro. En noviembre de 2008 Invest for children amplió el proyecto otorgando cinco nuevos planes, y prosiguió en 2009 con nuevas entregas. Del mismo modo, mañana se concederán otros cinco planes, en un acto que tendrá lugar en Cosmo Caixa.

Invest for children aportará anualmente 2.400€ a cada uno de los planes. La donación se extenderá durante 15 años, por lo que la inversión total será de 720.000 €.

Los veinte trabajadores pertenecen a la Fundación Proyecto Aura, el primer programa de Empleo con Apoyo creado en España. Desde 1989, Aura se dedica a incorporar personas con discapacidad, mayoritariamente con síndrome de Down, en el mercado laboral ordinario, mediante la metodología del Empleo con Apoyo, que permite preparar a los futuros candidatos teniendo en cuenta sus posibilidades y sus necesidades de apoyo.

Los veinte trabajadores beneficiarios de los Planes de Ahorro tienen más de diez años de experiencia en sus puestos, y proceden de campos laborales muy diversos.

Carlo U. Bonomi, Presidente de Invest for children comenta que "se ha decidido ampliar nuevamente esta iniciativa para seguir avanzando en el intento de fomentar la creación de productos financieros adaptados a personas con discapacidad. Estos trabajadores son un ejemplo de optimismo, ilusión y perseverancia pero al realizar jornadas laborales reducidas y al tener una vida laboral más corta, reciben unas pensiones mínimas. Estos planes de ahorro, creados gracias a la colaboración de Fundación Proyecto Aura y de Caja Navarra, representan un estímulo para que las personas Down puedan incrementar su calidad de vida mediante la inclusión social y laboral".

El acto de entrega de estos nuevos cinco planes de ahorro tendrá lugar mañana y contará con la presencia de Nuria Páimes - Jefe de Servicios de Programa para la Diversidad - Dirección General de Igualdad de Oportunidades en el Trabajo - Generalitat de Catalunya y de Carlo U. Bonomi, Presidente de Invest for children.



Ampliar

Sea un VIP en BOLSA



© powered by infobolsa

	Periodo	Dato
IPC	04/10	1,5 %
IPRI	03/10	2,4 %
IPI	03/10	0.1 %
PIB	4T 2009	-3,1 %
Coste Laboral	4T 2009	2,5 %
Hipotecas constituid	02/10	-4,6 %
EPA Tasa actividad	1T 2010	59,83 %
EPA Tasa paro	1T 2010	20,05 %

Especiales

-  ¿Cuán sostenible es la energía solar?
-  Las pruebas de resistencia en la eurozona: ¿Un paseo por el parque?
-  ¿Qué se cuece en julio?

Servicios



- [01/01/2007 / 31/12/2013] Solidaridad y gestión de los flujos migratorios: Fondo para las Fronteras Exteriores...
- [01/01/2007 / 31/12/2013] Instrumento de Financiación de la Protección Civil (2007-2013)
- [01/01/2007 / 31/12/2013] Ayudas en el sector de la energía y los transportes (2007-2013)
- [01/02/2008 / 31/12/2013] Iniciativa tecnológica conjunta (ITC) - iniciativa sobre medicamentos innovadores (IMI)...
- [01/01/2006 / 31/12/2013] Séptimo Programa Marco de Investigación y Desarrollo Tecnológico (2007-2013):...

Compártela :

Opinión de nuestros lectores

Opinar

- No hay opiniones sobre esta noticia